

ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พุทธศักราช 2558

ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์



สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
พุทธศักราช 2558

POLICE OFFICERS' PROBLEMS OF DRUG SUPPRESSION UNDER CHATURAPHAK PHIMAN POLICE STATION IN CHATURAPHAK PHIMAN DISTRICT, ROI ET PROVINCE

POLICE LIEUTENANT BOONMA SAIYASIT

A THEMATIC PAPER SUBMITTED IN FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF POLITICAL SCIENCE
DEPARTMENT OF GOVERNMENT
GRADUATE SCHOOL
MAHAMAKUT BUDDHIST UNIVERSITY
B.E. 2558 (2015)

หัวข้อสารนิพนธ์	:	ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ชื่อนักศึกษา	:	ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์
สาขาวิชา	:	รัฐศาสตร์การปกครอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	:	ดร.ไพรัช พื้นชมภู
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	:	ดร.สุวัฒน์ จิตต์จันทร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย อนุมัติให้นับสารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

..... รักษาการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(พระมหาบุญศรี ญาณวุฑโฒ, (ผศ.,ดร.))

คณะกรรมการสอบสารนิพนธ์

..... ประธานกรรมการ

(ร.ศ.อุดม พิริยสิงห์)

..... อาจารย์ที่ปรึกษา

(ดร.ไพรัช พื้นชมภู)

..... อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

(ดร.สุวัฒน์ จิตต์จันทร์)

..... กรรมการ

(ดร.พัชรี ศิลารัตน์)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

Thematic Title : Police Officers' Problems of Drug Suppression under Chaturaphak Phiman Police Station in Chaturaphak Phiman District, Roi Et Province

Student's Name : Police Lieutenant. Boonma Saiyasit

Department : Government

Advisor : Dr.Phairat Phuenchomphoo

Co-Advisor : Dr.Suwat Jitjun

Accepted by the Graduate School, Mahamakut Buddhist University in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master's Degree.

..... Dean of Graduate School

(Phramaha Boonsri Nananvuddho (Asst. Prof. Dr.)

Thematic Committee

..... Chairman

(Assoc. Prof. Udom Piriyasing)

..... Advisor

(Dr. Phairat Phuenchomphoo)

..... Co - Advisor

(Dr. Suwat Jitjun)

..... Member

(Dr. Phatcharee Silarat)

..... Member

(Asst. Prof. Dr. Somkiat Kiatcharoen)

Copyright of the Graduate School, Mahamakut Buddhist University

หัวข้อสารนิพนธ์	:	**ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด**
ชื่อนักศึกษา	:	**ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์**
สาขาวิชา	:	**รัฐศาสตร์การปกครอง**
อาจารย์ที่ปรึกษา	:	**ดร.ไพรัช พื้นชมภู**
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	:	**ดร.สุวัฒน์ จิตต์จันทร์**
ปีการศึกษา	:	**2559/2016**

บทคัดย่อ

สารนิพนธ์นี้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการต่างกัน และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 92 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยเทียบตารางของเครจซีและมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าห้าระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ (Reliability) เท่ากับ 0.94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติอนุมานหรืออ้างอิง ได้แก่ การทดสอบค่าที (t-test) กับการทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หรือ F – test)

ผลการวิจัยพบว่า

1) ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากหนึ่งด้าน ระดับปานกลางหนึ่งด้านและระดับน้อยสองด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ

2) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

3) ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย เรียงลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควรสนับสนุนงบประมาณการเสี่ยงภัยการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น ควรเพิ่มงบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น และควรส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

Thematic Title	**:**	**Police Officers' Problems of Drug Suppression under Chaturaphak Phiman Police Station in Chaturaphak Phiman District, Roi Et Province**
Student's Name	**:**	**Police Lieutenant. Boonma Saiyasit**
Department	**:**	**Government**
Advisor	**:**	**Dr.Phairat Phuenchomphoo**
Co-Advisor	**:**	**Dr.Suwat Jitjun**
Academic Year	**:**	**B.E. 2559/2016**

ABSTRACT

This thematic paper serves the purposes: 1) to study police officers' problems of combating drug trafficking in Chaturaphak Phiman Police Station's authorized area in Roi Et province's Chaturaphak Phiman district 2) to compare their problems of tackling drug trafficking in its authorized area to variables of their ranks, ages, educational levels and ages and 3) to examine suggestions for addressing their problems of battling drug trafficking in its authorized area. The sampling groups comprise 92 police officers working for the above police station, setting them through R.V. Krejcie's and D.W. Morgan's table. The research instrument is five-rating scale questionnaires, each of questions possess reliability at 0.96. The statistics utilized for processing data count in frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and F-test (One-way ANOVA).

Research findings:

1) Police officers' problems of drug trafficking in Chaturaphak Phiman Police Station's authorized area in Roi Et province's Chaturaphak Phiman district have been rated 'neutral' in the overall aspect, In terms of a single aspect, one aspect has been scaled 'high', another one 'neutral' and other two aspects 'low'. All four aspects placed in descending orders of means include: the budget, work performance, operational authorities, and support of the superior respectively.

2) The hypothesis testing have revealed that variables of their ranks, ages, educational levels and elongation of their official services show no significant differences in their problems of drug trafficking in both aspects.

3) Suggestions gained from the research in descending orders of three frequencies have been recommended: First, supportive budgets for taking risks in coping with drug trafficking suppression should be added to more than they really are. Secondly, loopholes of legal systems foiling prosecution of wrongdoers should be eradicated. Finally, morale and motives of police officers' work performance should be boosted from the superior.



กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยดีเพราะความอนุเคราะห์จากทางมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย และคณาจารย์ ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ให้คำแนะนำเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ขอขอบพระคุณ ดร.ไพรัช พื้นชมภู อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และดร.สุวัฒน์ จิตต์จันทร์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่กรุณาให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไขอันเป็นประโยชน์แก่ผู้วิจัย จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ร.ศ.อุดม พิริยสิงห์ ประธานกรรมการ ผศ.ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ และดร.พัชรี ศิลารัตน์ คณะกรรมการสอบสารนิพนธ์ ที่ให้ความเมตตาในการตรวจสอบข้อบกพร่องจนทำให้สารนิพนธ์สำเร็จลุล่วงสมบูรณ์ไปด้วยดี

ขอขอบคุณ ดร.ประพิศ โบราณมูล พันตำรวจโทบรรเจิด ชมภูพฤกษ์และพันตำรวจตรีศักดิ์ดา เผ่าภูธร ที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย ทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้สำเร็จสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนทุกท่านที่กรุณาให้ความช่วยเหลือในด้านการให้ข้อมูลและการเก็บข้อมูลในการวิจัย จนทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้สำเร็จลงได้อย่างสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านในมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย ที่กรุณาให้ความรู้ทางวิชาการและให้ความร่วมมืออำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องที่ไม่ได้กล่าวนามมา ณ โอกาสนี้ ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ให้กำลังใจและคอยช่วยเหลือสนับสนุน

คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากสารนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขออุทิศเพื่อบูชาพระคุณแด่บิดา มารดา ครู อาจารย์ ที่ให้การอบรมสั่งสอนให้มีสติปัญญา และคุณธรรมเครื่องชี้นำความสำเร็จในชีวิต

ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ฌ
สารบัญภาพ	ฒ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานของการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	3
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.6 คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	4
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับปัญหา	7
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการปราบปราม	11
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด	25
2.4 สภาพพื้นที่ใช้ในการวิจัย	37
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	41
2.6 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	45
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	46
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	46
3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง	47
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	48
3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	49

3.5 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล 52
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล 53
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย 54

บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 58
4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล 58
4.2 ขั้นตอนในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล 59
4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล 60

บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ 89
5.1 สรุปผล 90
5.2 อภิปรายผล 92
5.3 ข้อเสนอแนะ 99
5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 99
5.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย 101

บรรณานุกรม 103

ภาคผนวก 108
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย 109
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องเพื่อการวิจัย 111
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล 115
ภาคผนวก ง แบบสอบถาม 117
ภาคผนวก จ แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) 124
ภาคผนวก ฉ ค่าอำนาจแจกแจง และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม 127
ภาคผนวก ช แสดงตารางจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของ(R.V.Krejcie and D.W.Morgan) Morgan 132

ประวัติผู้วิจัย 135

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 2.1 แสดงจำนวนประชากร ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับชั้นยศ 39

ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับชั้นยศ 47

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับชั้นยศ 60

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ 60

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา 61

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุราชการ 61

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และรายด้าน 62

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยรวม และรายข้อ 63

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวม และรายข้อ 64

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม และรายข้อ 65

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม และรายข้อ 66

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับชั้นยศ 67

ตารางที่ 4.11 แสดงการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับชั้นยศ 67

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ 68
ตารางที่ 4.13 แสดงการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ 68
ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับชั้นยศ 69
ตารางที่ 4.15 แสดงการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับชั้นยศ 69
ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ 70
ตารางที่ 4.17 แสดงการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ 70
ตารางที่ 4.18 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับชั้นยศ 71
ตารางที่ 4.19 แสดงการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับชั้นยศ 71
ตารางที่ 4.20 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ 72
ตารางที่ 4.21 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ 72

ตารางที่ 4.22 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ 73
ตารางที่ 4.23 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ 73
ตารางที่ 4.24 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุ 74
ตารางที่ 4.25 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุ 74
ตารางที่ 4.26 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ 75
ตารางที่ 4.27 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ 75
ตารางที่ 4.28 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ 76
ตารางที่ 4.29 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ 76
ตารางที่ 4.30 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา 77
ตารางที่ 4.31 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา 77

ตารางที่ 4.32 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 78

ตารางที่ 4.33 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 78

ตารางที่ 4.34 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา 79

ตารางที่ 4.35 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา 79

ตารางที่ 4.36 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 80

ตารางที่ 4.37 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา 80

ตารางที่ 4.38 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา 81

ตารางที่ 4.39 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา 81

ตารางที่ 4.40 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุราชการ 82

ตารางที่ 4.41 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุงานราชการ 82
ตารางที่ 4.42 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ 83
ตารางที่ 4.43 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ 83
ตารางที่ 4.44 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุราชการ 84
ตารางที่ 4.45 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุราชการ 84
ตารางที่ 4.46 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ 85
ตารางที่ 4.47 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ 85
ตารางที่ 4.48 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ 86
ตารางที่ 4.49 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ 86
ตารางที่ 4.50 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 87

ตารางที่ 4.51 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ 87
ตารางที่ 4.52 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน 88
ตารางที่ 4.52 แสดงค่าความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา 88

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพประกอบที่ 2.1 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย 45

บทที่ 1
บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

รัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 23-25 สิงหาคม 2554 โดยในด้านของยาเสพติด ได้มีการบรรจุไว้ในนโยบายของรัฐบาล คือการกำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น“วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลัก ผู้เสพ คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบดำเนินการอย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับต่างประเทศในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด[1]

ปัญหายาเสพติดให้โทษ เป็นปัญหาใหญ่และสำคัญมาก เป็นปัญหาที่แพร่ระบาดไปอย่างกว้างขวางทุกภูมิภาคของสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หรือในกลุ่มคนที่ทำงานหนัก ทำงานกลางคืน แม้กระทั่งคนทั่ว ๆ ไป มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดเหมือนกันทั้งในชุมชนเมืองและชนบท ในปัจจุบันถึงแม้จะมีการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ปัญหายาเสพติดก็มิได้ลดลงดังจะเห็นได้จากจำนวนผู้เกี่ยวข้องและถูกดำเนินคดีที่ถูกดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี ในปีพ.ศ. 2553 มีจำนวน 108,783 ราย ในปีพ.ศ. 2554 มีจำนวน 145,253 ราย ถึงแม้ว่าจะมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดออกมาใช้บังคับเป็นจำนวนหลายฉบับแล้วก็ตาม ก็ยังไม่สามารถปราบปรามยาเสพติดให้หมดไปได้ แต่ในทางตรงข้ามกลับมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดชนิดใหม่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ที่สำคัญที่กำลังแพร่ระบาด และมีความรุนแรงมากที่สุดโดยเฉพาะในกลุ่มนักเรียนวัยรุ่นขณะนี้ ได้แก่ การแพร่ระบาดของยาบ้าหรือ ยาขยัน (Amphetamine) ปัญหายาเสพติดจึงเป็นปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุนแรงปัญหาหนึ่ง ที่บั่นทอนสุขภาพอนามัยของผู้เสพ และก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม และยังทำลายวัฒนธรรมอันดีงามของสังคม และประเทศชาติ โดยเฉพาะปัญหา

---

[1]สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, “แผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. 2555”, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ตำรวจ, 2555), หน้า 17.

อาชญากรรมที่เกิดขึ้นตามมาจากปัญหาการเสพยาเสพติด เช่น การลักทรัพย์ การจี้ปล้น เพื่อให้ได้เงินมาซื้อยาเสพติดไปเสพ[2]

สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีข้าราชการตำรวจ จำนวน 120 คน ที่ต้องคอยดูแล และให้บริการอำนวยความสะดวก สืบสวนสอบสวน ป้องกัน และปราบปราม ดูและความสงบเรียบร้อย ในเขตพื้นที่ จำนวน 12 ตำบล คือ ตำบลดงแดง ตำบลน้ำใส ตำบลป่าสังข์ ตำบลศรีโคตร ตำบลดู่น้อย ตำบลอีง่อง ตำบลลิ้นฟ้า ตำบลหัวช้าง ตำบลเมืองหงส์ ตำบลดงกลาง ตำบลโคกล่าม และตำบลหนองผือ ถึงแม้สถานการณ์ยาเสพติดของอำเภอจตุรพักตรพิมาน ในภาพรวมมีระดับความรุนแรงของปัญหายาเสพติดต่ำกว่าภาพรวมของประเทศ แต่ปัญหาด้านผู้เสพและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชนก็อยู่ในระดับสูง จากข้อมูลด้านยาเสพติดในพื้นที่ไม่พบว่าพื้นที่ของอำเภอจตุรพักตรพิมานเป็นแหล่งผลิตยาเสพติด แต่ปัญหาที่สำคัญของอำเภอจตุรพักตรพิมานเกี่ยวกับยาเสพติด ได้แก่ การนำเข้า และลำเลียง ยาเสพติดที่สำคัญประเภทเมทแอมเฟตามีน หรือยาบ้าและกัญชา ซึ่งมีจำนวนมากอยู่พอสมควร โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หรือในกลุ่มคนที่ทำงานหนัก ทำงานกลางคืน แม้กระทั่งคนทั่ว ๆ ไป เท่าที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมานได้มีการปราบปรามยาเสพติดอย่างจริงจังและต่เนื่อง ตามนโยบายของทางสถานีตำรวจ แต่การปราบปรามยาเสพติดก็ไม่สามารถทำให้เกิดประสิทธิภาพได้ดียิ่งขึ้น ยิ่งปราบยิ่งทวีคูณมากขึ้นเป็นลำดับ ปัญหาทั้งหมดน่าจะมาจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรับผิดชอบเอาใจใส่ เคร่งคัดในกฎหมาย หรืองบประมาณอาจไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงานอาจไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร และอาจขาดการดูแลเอาใจใส่ในขวัญและกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา อุปสรรค ปัญหาเหล่านี้น่าจะเป็นต้นเหตุที่ทำให้การปราบปรามยาเสพติดประสบปัญหาอยู่บ่อยๆ และทำให้การปราบปรามไม่มีประสิทธิภาพเท่ามีควร

จากเหตุผลดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยซึ่งเป็นข้าราชการตำรวจ จึงมีความสนใจที่จะศึกษาวิจัย “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อนำผลที่ได้จาการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ และเป็นแนวทางต่อการพัฒนาวางแผน ปรับปรุง การปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

---

[2]กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด, ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2554 : เข้าถึงได้จาก http://www.thaidrugpolice.com/

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1.2.2 เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ต่างกัน

1.2.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1.3 สมมติฐานของการวิจัย

การศึกษาวิจัย ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ ดังนี้

1.3.1 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

1.3.2 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับอายุต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

1.3.3 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

1.3.3 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

1.4 ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัย ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีขอบเขตการวิจัย ดังนี้

1.4.1 ขอบเขตด้านประชากร

ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามบัญชีรายชื่อจำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน

1.4.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา

ได้แก่ ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ใน 4 ด้าน คือ

1) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

2) ด้านงบประมาณ

3) ด้านการปฏิบัติงาน

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา

1.4.3 ขอบเขตด้านพื้นที่

ได้แก่ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การวิจัย ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งนี้ผลการวิจัยคาดว่าจะได้รับประโยชน์ ดังต่อไปนี้

1.5.1 ทำให้ทราบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1.5.2 ทำให้ทราบผลการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ต่างกัน

1.5.3 ทำให้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

1.5.4 สามารถนำผลที่ได้จากการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ และเป็นแนวทางต่อการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1.6 คำนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยกำหนดนิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้

ปัญหา หมายถึง ข้อขัดแย้ง อุปสรรค สิ่งยุ่งยาก ความลำบาก ความรู้สึกคับแค้นใจ ที่เป็นสาเหตุให้อย่างใดอย่างหนึ่งทำให้ไม่ประสบผลสำเร็จ หรือการทำงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ที่ได้กำหนดเอาไว้ หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้

การปราบปราม หมายถึง การใช้มาตรการทางกฎหมายและ การจับกุมนำผู้กระทำผิดมาลงโทษตามกฎหมายหรือวิธีอื่นๆในลักษณะคล้ายกันเพื่อแก้ปัญหายาเสพติด เช่น การกำหนดว่าการเสพเป็นการกระทำผิดกฎหมาย และกฎหมายกำหนดว่าการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ในพฤติกรรมต่างๆ เช่น การผลิต การจำหน่าย การนำเข้า การครอบครอง การให้ผู้อื่นเสพ รวมถึงการสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพถือว่าเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

ยาเสพติด หมายถึง สาร หรือ ยา ที่อาจเป็นผลิตภัณฑ์ธรรมชาติหรือผลิตภัณฑ์จากการสังเคราะห์ ซึ่งเมื่อเสพเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าจะโดยการกิน สูดดม ฉีด หรือด้วยประการใด ๆ แล้ว จะทำ

ให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจในลักษณะสำคัญ เช่นต้องเพิ่มขนาดการเสพขึ้นเรื่อย ๆ มีอาการอยากยา เมื่อขาดยามีความต้องการเสพทั้งร่างกายและจิตใจอย่างรุนแรง และต่อเนื่องและสุขภาพโดยทั่วไปจะทรุดโทรมลง

ปัญหาการปราบปรามยาเสพติด หมายถึง สิ่งที่ขัดขวางเป็นอุปสรรคหรือไม่เอื้อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามยาเสพติด ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

เจ้าหน้าที่ตำรวจ หมายถึง ข้าราชการตำรวจทั้งชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวนที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนและปราบปราม ในสังกัดพื้นที่ของ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 120 คน

ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ หมายถึง ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในสี่ด้าน

1) ด้านเจ้าหน้าที่ หมายถึง จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามยาเสพติด ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามยาเสพติด ประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติด ความตั้งใจและความเสียสละในการปฏิบัติงาน สมรรถภาพทางร่างกายในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีภาระหน้าที่และปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบมาก

2) ด้านงบประมาณ หมายถึง งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติด ระเบียบขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ งบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ความเพียงพอของเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุ และอุปกรณ์ต่าง ๆและความทันสมัยของเครื่องมือและเทคโนโลยี

3) ด้านการปฏิบัติงาน หมายถึง ปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำงานปราบปรามยาเสพติด ความเหมาะสมของภาระงานที่รับผิดชอบในหน้าที่ สภาพทางกายภาพของพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน เส้นทางการคมนาคมของพื้นที่ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา หมายถึง นโยบายในการปราบปรามยาเสพติด การใช้อำนาจในการตัดสินใจ ที่ได้รับจากผู้บังคับบัญชา การให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับงานด้านปราบปรามยาเสพติดของผู้บังคับบัญชา การได้รับขวัญและกำลังใจในการทำงานจากผู้บังคับบัญชา การยอมรับในการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติด ของผู้บังคับบัญชา

สถานีตำรวจภูธร หมายถึง หน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นสถานที่ราชการ ตาม พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ ซึ่งได้รับการยกสถานะให้เป็นสถานที่ให้บริการในทางพักสงบสติอารมณ์ของคู่กรณี

เพื่อเป็นที่จะตัดสินว่าคดีควรขึ้นศาลต่อไป ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในที่นี้หมายถึง สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัจจัยส่วนบุคคล หมายถึง สถานภาพข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ ฉบับนี้ จำแนกออกตามระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ดังนี้

1) ระดับชั้นยศ หมายถึง ชั้นยศของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 2 ชั้น คือ (1) ชั้นประทวน (2) ชั้นสัญญาบัตร

2) อายุ หมายถึง อายุของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ ฉบับนี้ แบ่งเป็น 3 ช่วงอายุ คือ (1) 25 – 35 ปี (2) 36 – 45 ปี (3) 46 ปีขึ้นไป

3) ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 3 ระดับการศึกษา คือ (1) ต่ำกว่าปริญญาตรี (2) ปริญญาตรี และ(3) สูงกว่าปริญญาตรี

4) อายุราชการ หมายถึง อายุราชการของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับสารนิพนธ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 3 อายุราชการ คือ (1) ไม่เกิน 8 ปี (2) 9 – 15 ปี และ (3) 16 ปีขึ้นไป

บทที่ 2
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัย “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” ครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และได้นำเสนอตามลำดับ ดังนี้

2.1 แนวคิดเกี่ยวกับปัญหา

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการปราบปราม

2.3 แนวคิดเกี่ยวกับปราบปรามยาเสพติด

2.4 สภาพพื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.6 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

2.1 แนวคิดเกี่ยวกับปัญหา

แนวคิดเกี่ยวกับปัญหา ผู้วิจัยมุ่งศึกษา ความหมายของปัญหา ลักษณะของปัญหาสังคม ประเภทของปัญหาสังคม และปัญหาสังคมไทยในยุคโลกาภิวัตน์ ดังนี้

2.1.1 ความหมายของปัญหา

คำว่า “ **ปัญหา**” นั้น มี 3 ความหมาย คือ 1) หมายถึง **ข้อสงสัย** เช่น ทำได้โดยไม่มีปัญหา 2) หมายถึง **คำถาม** เช่น ตอบปัญหา 3) หมายถึง **ข้อที่ต้องพิจารณาแก้ไข**เช่น ปัญหาเฉพาะหน้า ปัญหาสังคม ปัญหาทางการเมือง[1] และ ปัญหา ยังมีความหมายว่า “สภาพเหตุการณ์ที่จะเกิดในอนาคต มีแนวโน้มที่จะไม่ตรงกับความต้องการ”[2] คำว่า “**สังคม**” นั้น มาจากคำ 2 บท คือ สัง แปลว่า “พร้อม,กับ,ดี ” และ คม แปลว่า “ไป, ถึง” รวมกันเป็นสังคม แปลว่า “ไปพร้อมกัน ไปร่วมกัน” หมายถึงว่า “อยู่ด้วยกัน ไปด้วยกัน ทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน มีความเป็นไปเป็นอยู่เกี่ยวเนื่องกัน” คือ มนุษย์เป็น สัตว์สังคมจะต้องอยู่รวมกันเป็นกลุ่มก้อน มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กันทั้งโดยตรงและโดยอ้อม จะแยกตัวอยู่โดยลำพังโดยไม่เกี่ยวข้องกับใครๆ เด็ดขาดย่อมจะทำไม่ได้สังคม เป็นสรรพนามหมายถึง คนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบกฎเกณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์ร่วมกัน,

---

[1]**พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525**, พิมพ์ครั้งที่ 6, (กรุงเทพมหานคร : บริษัทอักษรเจริญทัศน์ จำกัด, 2539), หน้า 528.

[2]วีรพล สุวรรณนันต์, **กระบวนการแก้ปัญหา**, พิมพ์ครั้งที่5, (กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่บริษัทประยูรวงศ์ จำกัด 2533), หน้า 1.

วงการหรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชั้นสูง คำว่า “**ไทย**” หมายเอา ประชาชนที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย รวมทั้งจำพวกเชื้อชาติไทย สัญชาติไทย และเชื้อชาติอื่น แต่สัญชาติไทยทั้งหมดคำว่า “**สังคมไทย**” หมายเอา กลุ่มชนหรือสังคมมนุษย์ทุกระดับที่อยู่ในประเทศไทยคำว่า “**ยุค**” หมายถึง แอก, คู่, ทั้งสอง, คราว, สมัย, กำหนดเวลาของโลก

คำว่า “**โลกาภิวัตน์**” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Globalization มาจาก 2 คำรวมกันคือคำว่า “โลก” และ “อภิวัตตนะ” หมายถึง การแพร่กระจายไปทั่วโลก, การที่ประชาคมโลกไม่ว่าจะอยู่ ณ จุดใด สามารถรับรู้ สัมพันธ์ หรือรับผลกระทบจากสิ่งที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วกว้างขวาง ซึ่งเนื่องมาจากการพัฒนาระบบสารสนเทศเป็นต้น[3]

สรุปว่า ยุคโลกาภิวัตน์ ก็คือ ยุคปัจจุบันนี้ซึ่งเป็นยุคแห่งข้อมูลข่าวสาร เป็นยุคแห่งโลกที่ไร้พรหมแดน

2.1.2 ความหมายปัญหาสังคม

ในส่วนของคำว่า “**ปัญหาสังคม**” นี้ มีนักสังคมวิทยาหลายท่านได้ให้ความหมายไว้จะนำมาพอเป็นตัวอย่าง ดังนี้

สุพัตรา สุภาพ กล่าวว่า “ปัญหาสังคมเป็นสภาวะที่กระทบกระเทือนบุคคลจำนวนหนึ่งที่มากพอสมควร ในวิถีทางที่ไม่พึงปรารถนา และมีความรู้สึกว่าควรจะมีการกระทำร่วมกันบางอย่าง” ราบและเซลซนิคเห็นว่า “ปัญหาสังคมมีส่วนเกี่ยวข้องกับความรู้สึก หรือความต้องการขั้นมูลฐานของสังคม”[4]

สัญญา สัญญาวิวัฒน์ กล่าวสรุปไว้ว่า “ปัญหาสังคมคือสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของคนเป็นจำนวนมากของกลุ่มหรือของสังคมหนึ่งจนเป็นเหตุให้เขาตกลงใจที่จะกระทำการแก้ไขสถานการณ์นั้น เมื่อเขาตระหนักว่า อยู่ในวิสัยที่จะทำได้” ปัญหาสังคมเป็นสภาวการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบกระเทือนต่อคนกลุ่มใหญ่ในสังคมหรือสภาวการณ์ที่คนในสังคมส่วนใหญ่เห็นว่า เป็นปัญหา และสมาชิกเหล่านั้นของสังคมเห็นพ้องต้องกันว่า ควรจะมีการดำเนินการแก้ไขสภาวการณ์นั้นในรูปของการกระทำร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหานั้นให้หมดไปหรือบรรเทาลง และปัญหาสังคม จะเปลี่ยนแปลงไปตามความเห็นของกลุ่มคนในแต่ละช่วงเวลา[5]

---

[3]**พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525**, พิมพ์ครั้งที่ 6, (กรุงเทพมหานคร : บริษัทอักษรเจริญทัศน์ จำกัด, 2539), หน้า 677.

[4]สุพัตรา สุภาพ, **ปัญหาสังคม**, พิมพ์ครั้งที่ 16, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2542), หน้า 3.

[5]สัญญา สัญญาวิวัฒน์, **สังคมวิทยาปัญหาสังคม**, (กรุงเทพมหานคร : เจ้าพระยาการพิมพ์ ,2526), หน้า 5.

ณรงค์ เส็งประชา กล่าวว่า “ปัญหาสังคมเป็นสภาวการณ์ที่ผู้คนจำนวนมากในสังคมกำหนดให้เป็นปัญหา เพราะเห็นว่า ไม่สอดคล้องกับแบบฉบับที่เป็นไปตามบรรทัดฐานของสังคมและเห็นว่า จะต้องมีการแก้ไขสภาวการณ์นั้นให้หมดไปหรือบรรเทาลง ไม่ปล่อยทิ้งไว้เฉย ๆ”[6]

ผู้วิจัยมีความเห็นว่า ปัญหาสังคม หมายถึง เรื่องราวหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ไม่เป็นที่ต้องการก่อให้เกิดความสับสนยุ่งยากเดือดร้อนวุ่นวาย ซึ่งเกิดขึ้นในสังคมมนุษย์ และจะต้องได้รับการแก้ไขให้บรรเทาลงหรือให้หมดไป

โดยสรุป คำว่า “**ปัญหาสังคมไทยในยุคโลกาภิวัตน์**” หมายถึง เรื่องราวหรือเหตุการณ์ความยุ่งยากที่ต้องพิจารณาแก้ไข ที่เกิดขึ้นในสังคมไทยในยุคข้อมูลข่าวสาร คือ ยุคปัจจุบันนี้

2.1.3 ลักษณะของปัญหาสังคม

ลักษณะปัญหาสังคมตามทรรศนะของนักสังคมวิทยาสรุปลักษณะสำคัญ ๆ ได้ดังนี้

1) ปัญหาสังคม เป็นสภาวการณ์ที่สมาชิกของสังคมไม่พึงปรารถนา หรือเห็นว่าจะเป็นอันตรายต่อสมาชิกถ้าปล่อยทิ้งไว้อย่างนั้น

2) เป็นสภาวการณ์ที่มีผลกระทบกระเทือนต่อคนจำนวนมากหรือเป็นสภาวการณ์ที่เกิดขึ้นในระดับพอที่จะกระตุ้นคนจำนวนมากให้ได้รับความเดือดร้อน

3) เป็นสภาวการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของคนจำนวนมากจนเป็นเหตุให้เขาตกลงใจที่จะกระทำการแก้ไขสถานการณ์นั้น

4) เป็นสภาวการณ์ที่คนจำนวนมากเห็นว่า เบี่ยงเบนไปจากบรรทัดฐานของสังคมบางประการที่พวกเขายึดมั่น

5) เป็นสภาวการณ์ที่สังคมเห็นว่า สามารถจะปรับปรุงแก้ไขให้หมดไปหรือให้บรรเทาลงได้[7]

2.1.4 ประเภทของปัญหาสังคม

นักสังคมวิทยาได้แบ่งประเภทของปัญหาสังคมไว้ต่าง ๆ กัน เช่น Harold A.Phelps ผู้ซึ่งเห็นว่า ปัญหาสังคมเกิดจากความบกพร่องส่วนบุคคลหรือกลุ่ม ทั้งนี้เนื่องจากสาเหตุทางเศรษฐกิจชีววิทยา จิตวิทยา และสังคมวัฒนธรรม เมื่อเป็นเช่นนี้เขาจึงได้แบ่งปัญหาสังคมออกเป็น 4 ประเภท คือ

1) ปัญหาทางเศรษฐกิจ ได้แก่ ปัญหาความยากจน ปัญหาการว่างงาน ปัญหาประชากร เป็นต้น

2) ปัญหาทางชีววิทยา ได้แก่ โรคภัยไข้เจ็บ เป็นต้น

---

[6]ณรงค์ เส็งประชา, **มนุษย์กับสังคม**, พิมพ์ครั้งที่ 3, (กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮ้าส์, 2538), หน้า 222.

[7]จรัญ พรหมอยู่, **การศึกษาปัญหาสังคม**, พิมพ์ครั้งที่1, (กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮ้าส์, 2541), หน้า 4.

3) ปัญหาทางจิตวิทยา ได้แก่ โรคจิต โรคประสาท เป็นต้น

4) ปัญหาทางสังคมและวัฒนธรรม ได้แก่ ปัญหาคนชรา ปัญหาอาชญากรรมปัญหาการกระทำผิดของเด็กและเยาวชน เป็นต้น[8]

ปัญหาดังกล่าวมานั้น เป็นปัญหาที่มีอยู่ใน และเป็นปัญหาที่รอการแก้ไขด้วยวิธีการที่ถูกต้องเหมาะสมและต่อเนื่อง จนกว่าปัญหาความรุนแรงและหมดสิ้นไปจากสังคมปัญหาเหล่านั้นทำสังคมเป็นเหมือนคนป่วยหนักด้วยสารพัดโรค และรอคอยการเยียวยารักษาจากนายแพทย์ผู้ชาญฉลาดสมบูรณ์ด้วยความรู้และความสามารถ มาทำการรักษาด้วยกรรมวิธีหลาย ๆ อย่าง สำหรับแต่ละโรค ๆ และต้องอาศัยเวลาสำหรับแต่ละโรค ๆ เร็วบ้าง ช้าบ้างแล้วแต่เงื่อนไขความหนักเบาของโรคนั้นในการแก้ปัญหาสังคมก็เช่นกัน ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบแก้ไขปัญหาแต่ละปัญหาต้องเป็นผู้มีทั้งความรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ ความจริงใจจริงจัง และมีวิริยะอุตสาหะในการตรวจสอบหามูลเหตุของแต่ละปัญหาแล้วแก้ปัญหาที่สาเหตุ ถึงจะยาก ต้องใช้เวลา ต้องลงทุนลงแรงมากเท่าไรก็ต้องมีความพากเพียรพยายามมอดทนใช้สติปัญญาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขจนกว่าจะได้รับผลสำเร็จ และหาแนวทางวิธีการสำหรับป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเช่นนั้นหรือปัญหาอื่นที่ซ้ำซ้อนอันเกิดขึ้นเนื่องจากปัญหานั้น

สรุปได้ว่า ยาเสพติดมีผลเสียทั้งต่อร่างกายและจิตใจของผู้เสพ ต่อสังคม และเศรษฐกิจของชาติเมื่อคนในชาติติดยาเสพติดกันอย่างหนักแล้ว ก็ยากที่จะทำให้สังคมอยู่เย็นเป็นสุขและได้รับการพัฒนาให้เจริญรุ่งเรืองเท่าที่ควรจะเป็น จะมีแต่ปัญหาเท่านั้นที่เพิ่มมากขึ้น และปัญหายาเสพติดให้โทษนี้ กำลังท้าทายความสามารถของผู้ที่มีอำนาจหน้าที่จะต้องแก้ไขต่อไป ปัญหาที่เกิดเนื่องจาก ยาเสพติดมีมาก เช่น ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาครอบครัวแตกแยกล่มสลาย ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นต้น

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับการปราบปราม

แนวคิดเกี่ยวกับงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม ผู้วิจัยมุ่งศึกษา การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ บทบาทหน้าที่สำคัญงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม การเกิดการปราบปราม และปัญหาอาชญากรรม เป้าหมายการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แนวทางการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม และงานการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม มีประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

---

[8]เอกสารการสอนชุดวิชา **มนุษย์กับสังคม,** หน่วยที่ 9–15, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, พิมพ์ครั้งที่ 21, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2537), หน้า 1180,1181.

2.2.1 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

1) ความหมายของ “ตำรวจ”

คำว่า“ตำรวจ”แผลงมาจาก“ตรวจ”และในทางกฎหมาย หมายถึง เจ้าพนักงานซึ่งกฎหมายให้มีอำนาจหน้าที่รักษาความเรียบร้อยของประชาชน ในภาษาอังกฤษนั้น เป็นคำที่พื้นฐานมาจากคำว่า“Police”หรือ“ผู้ตรวจตรา” ที่ได้ถือกำเนิดพัฒนามาจาก“การจัดระบบตรวจตราและคุ้มครอง” (Watch and War system) ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 ได้กำหนดนิยามคำว่า “ตรวจ” ไว้ หมายถึง พิจารณาดูความเรียบร้อย และตำรวจ หมายถึง ผู้รักษากฎข้อบังคับของสังคม ตลอดจนป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จากการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำรวจเป็นข้าราชการพลเรือนที่ต้องรับผิดชอบในการรักษากฎข้อบังคับของสังคมและความปลอดภัยของสังคม รวมทั้งรักษากฎหมาย การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม นอกจากนี้แล้ว คำว่า “ตรวจ” ก็จัดได้ว่ามีความหมายในแต่ละอักษรย่อตามลำดับ ดังนี้ คือ

ต. ใช้แทนคำว่า “ตรากตรำ” “ต่อสู้” และ “ตรงต่อหน้าที่”

ร. ใช้แทนคำว่า “รอบรู้” “ริเริ่ม” และ “ร่วมมือ”

ว. ใช้แทนคำว่า “วิชชา” “วิจารณญาณ” และ “ว่องไว”

จ. ใช้แทนคำว่า “จริงจัง” “จริงใจ” และ “จดจำ”

ในภาษาอังกฤษคำว่า “POLICE” ได้รับการจำแนกเป็นอักษรย่ออุดมการณ์ของตำรวจตามลำดับ ดังนี้

P. ใช้ย่อแทนคำว่า “POLITENESS” (ความสุภาพ)

O. ใช้ย่อแทนคำว่า “ORDER” (ความเป็นระเบียบ)

L. ใช้ย่อแทนคำว่า “LAW” (กฎหมาย)

I. ใช้ย่อแทนคำว่า “INNOVATION” (ความคิดริเริ่ม)

C.ใช้ย่อแทนคำว่า “COOPERATION” (ความร่วมมือ)

E.ใช้ย่อแทนคำว่า “EFFICIENCY” (ประสิทธิภาพ)[9]

2.2.2 หน้าที่ของตำรวจ

ชาย เสวิกุล อธิบายหน้าที่ของตำรวจในประเทศไทยนั้น “ตำรวจ” ถือเป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม พอที่จะสรุปบทบาทหน้าที่ของตำรวจในประเทศไทย ไว้ดังนี้

---

[9]ประเสริฐ เมฆมณี, **ตำรวจและขบวนการยุติธรรม**, (กรุงเทพมหานคร : บพิธ จำกัด, 2519), หน้า 40.

1) การรักษากฎหมาย (Enforcing the Laws) การที่มีกฎหมายกำหนดห้ามมิให้กระทำการบางอย่างหรือบังคับให้กระทำการบางอย่าง ก็เพื่อป้องกันสังคมไม่ให้เกิดอันตรายจากการกระทำหรือละเว้นการกระทำนั้น จึงต้องมีการกำหนดกฎหมายและบทลงโทษไว้ หน้าที่ของตำรวจต้องป้องกันสังคมมิให้เกิดความเสียหาย หรืออันตรายด้วยการดูแลไม่ให้มีการกระทำผิดกฎหมาย หากมีผู้กระทำผิดขึ้นก็มีหน้าที่จะต้องจับกุมมาดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

2) การรักษาความสงบเรียบร้อย (Preserving the Peace) ตำรวจจะต้องคอยตรวจตราดูแลมิให้มีสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่จะมาทำลายความสงบเรียบร้อยของประชาชน หากมีสิ่งใดจะทำให้กระทบกระเทือนต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน แม้สิ่งนั้นจะเป็นการผิดกฎหมายหรือไม่ก็ตาม ตำรวจจะต้องเข้าป้องกัน เข้าแก้ไข ช่วยเหลือบำบัดสิ่งนั้นให้เรียบร้อยหรือบรรเทาความร้ายแรงลง

3) การป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนมิให้เป็นอันตราย (protecting Life and Property) การป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนนี้เป็นการป้องกันจากอันตรายทุกอย่างเท่าที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตำรวจ มิใช่เป็นการป้องกันจากโจรผู้ร้ายเท่านั้น การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจหลายประการ ที่เป็นการป้องกันอันตรายอันเกิดจากการกระทำตนเอง หรือเป็นการช่วยเหลือทางอ้อม เช่น การควบคุมจัดการจราจร

4) การป้องกัน ปรามปราบ และการสืบสวน(Investigation Crimes) ทั้งก่อนหน้าที่จะมีการกระทำผิดและภายหลังการกระทำผิด โดยหน้าที่การสืบสวนก่อนที่จะมีการกระทำผิดคือการป้องกันมิให้การกระทำผิดเกิดขึ้น ส่วนการสืบสวนภายหลังการกระทำผิดเกิดขึ้นแล้วเพื่อเป็นการบรรเทาความเสียหาย โดยการติดตามเอาทรัพย์กลับคืนมา หรือเพื่อจะนำผู้กระทำผิดมาลงโทษตามกฎหมาย

5) การให้การบริการแก่ประชาชน (Serving the Public) หน้าที่ในการให้บริการประชาชนเป็นเรื่องที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องช่วยเหลือ และให้ความสะดวกแก่ประชาชนด้วยประการต่างๆ เช่น ไกล่เกลี่ยคดีแพ่ง นำส่งเด็กหายพลัดหลง ซึ่งก็มีส่วนในการป้องกันอาชญากรรม เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท อาจทำให้คู่กรณีตัดสินใจไม่ทำร้ายกัน การช่วยเหลือเด็กพลัดหลงเป็นการป้องกันเด็กจากกลุ่มมิจฉาชีพ เป็นต้น

6) นอกจากที่กล่าวมาแล้วตำรวจยังมีหน้าที่อื่น ๆ อีกมาก เช่น ในยามสงคราม ตำรวจต้องทำหน้าที่เป็นตำรวจสนามทำการรบและป้องกันต่อสู้ข้าศึก ตำรวจตระเวนชายแดน มีหน้าที่ตรวจตราบริเวณชายแดนของประเทศ[10]

---

[10]ชาย เสวิกุล, **อาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา**, (กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , 2521), หน้า 130.

2.2.3 ภารกิจหลักของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

พลตำรวจโท สุนทร ซ้ายขวัญ ได้สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับภารกิจสำคัญของข้าราชการตำรวจ โดยแบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ

1) งานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ได้แก่ การป้องกันไม่ให้เกิดความไม่เรียบร้อยของสังคมเกี่ยวกับ

(1) การป้องกันเหตุที่อาจเกิดขึ้นกับพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ หรือบุคคลสำคัญทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(2) เหตุร้ายซึ่งกระทบกระเทือน หรืออาจกระทบกระเทือนความสัมพันธ์ไมตรีระหว่างประเทศ

(3) การก่อวินาศกรรม หรือโจรกรรมเกี่ยวกับคดีอาญา

(4) การดำเนินการสืบสวนความผิดเกี่ยวกับคดีอาญา

(5) การก่อการร้าย หรือการก่อความไม่สงบเรียบร้อย

(6) การป้องกันการลักลอบหรือขนส่งอาวุธสงคราม และยุทธปัจจัยรายใหญ่

(7) การป้องกันปัญหายาเสพติด

(8) การป้องกันการลักลอบเล่นการพนัน การมั่วสุมอบายมุข และสถานบริการ

(9) การป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการเลือกตั้งระดับต่าง ๆ

(10) การป้องกันการชุมนุมเรียกร้องของราษฎรทุกกรณี

(11) การป้องกันเหตุหรือคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ ตลอดจนคดีที่อยู่ในความสนใจของสื่อมวลชน

(12) การป้องกันเหตุที่เกิดจากวาตภัย อุทกภัย อัคคีภัยหรือภัยจากธรรมชาติอื่น ๆ ที่เป็นผลทำให้เกิดอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

(13) การป้องกันอุบัติภัยที่เป็นเหตุให้มีผู้เสียชีวิต และบาดเจ็บเป็นจำนวนมาก หรือทรัพย์สินเสียหายเป็นจำนวนมาก

(14) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ได้รับการประสานจากส่วนราชการอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

2) งานด้านการบริการและการอำนวยการ ได้แก่ การให้บริการช่วยเหลือ สนับสนุน และให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป บุคคลสำคัญ ตลอดจนหน่วยงานราชการและองค์กรเอกชนอื่น ๆ ซึ่งเป็นภารกิจที่นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามปกติ

(1) การปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ พระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์

(2) การปฏิบัติหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(3) การปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การจัดระเบียบการจราจร

(4) การปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว

(5) การปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกประจำทางหลวงแผ่นดิน

(6) การปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองและพิทักษ์ป่า

(7) การปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของชายฝั่งทะเล

(8) การปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของด่านศุลกากร

(9) การปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยตามแนวชายแดน

(10) การปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของขบวนรถไฟ

(11) การปฏิบัติหน้าที่งานสื่อสารและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในภารกิจของตำรวจ

(12) ภารกิจอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย[11]

สรุปได้ว่า ภารกิจหลักของข้าราชการตำรวจทุกหน่วยงาน คือ การเสริมสร้างความมั่นคง ปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยตลอดแนวชายแดน เพิ่มความเข้าใจในการปฏิบัติงานการข่าว การตรวจและการรักษาความปลอดภัยบุคคล สถานที่ การเมือง และการบริหาร รวมทั้งการแสวงหาความร่วมมือในการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ

2.2.4 หน้าที่ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

พันตำรวจเอก เกียรติพงษ์ มีเพียร กล่าวว่า จริยธรรมสำหรับวิชาชีพตำรวจ หรือ “จริยธรรมตำรวจ” กล่าวคือตำรวจจะต้องมีการสำรวมกาย วาจา ใจ ให้อยู่ในขอบเขตของการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง ชอบด้วยหลักการและมีคุณธรรมประจำใจ พึงงดเว้นในสิ่งที่ควรเว้น โดยแบ่งโครงสร้างของจริยธรรมตำรวจแบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ

1) คุณธรรมตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและปฏิบัติตามคุณธรรม 4 ประการ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ ได้พระราชทานพระบรมราโชวาท ไว้ดังนี้

(1) การรักษาความซื่อสัตย์ ความจริงใจต่อตนเอง ที่ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

(2) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

(3) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าด้วยเหตุประการใด

---

[11]พลตำรวจโท สุนทร ช้ายขวัญ, **การปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ตำรวจ**, (กรุงเทพมหานคร : บางกอกสาส์น, 2538), หน้า 16.

(4) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

2) อุดมคติของตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจได้ยึดถือและปฏิบัติตามอุดมคติของตำรวจ 9 ประการ ได้แก่ เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่ กรุณาปรานีต่อประชาชน อดทนต่อความเจ็บใจ ไม่หวั่นต่อความยากลำบาก ไม่มักมากในลาภผล มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อปวงชน ดำรงตนในยุติธรรม กระทำการด้วยปัญญา รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต โดยอุดมคติตำรวจดังกล่าวมีความหมาย ดังนี้ คือ

(1) เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่ หมายความว่า มีความสำนึกในหน้าที่อยู่เสมอว่า หน้าที่ของตำรวจที่สำคัญคือการเป็นผู้รับใช้ประชาชน การปฏิบัติตนในฐานะผู้รับใช้ประชาชนด้วยจิตสำนึกนั้น ต้องมีมารยาทที่ดี มีความอ่อนน้อมถ่อมตนด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทนอย่างใด เช่น เวลามีบุคคลมาติดต่อราชการ โดยหน้าที่แล้วต้องให้คำแนะนำอำนวยความสะดวก ตลอด จนให้บริการอย่างประทับใจ ดังนั้น ตำรวจจึงต้องเป็นผู้ที่มีการฝึกปฏิบัติให้มีจิตสำนึกในหน้าที่ในการรับใช้ประชาชน

(2) กรุณาปรานีต่อประชาชน หมายความว่า นอกจากตำรวจจะต้องมีความสำนึกว่าเป็นผู้รับใช้ประชาชนแล้ว ตำรวจยังมีฐานะเป็นผู้บำบัดทุกข์บำรุงสุข และช่วยเหลือประชาชนอีกด้วย จึงต้องเป็นผู้มีจิตใจเมตตากรุณาต่อประชาชนอย่างแท้จริง เห็นความทุกข์ของประชาชนเป็นเสมือนความทุกข์ของตนเองหรือญาติพี่น้อง ให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจโดยไม่เลือกฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา ฯลฯ โดยไม่หวังผลตอบแทนอย่างใด ๆ ตำรวจต้องฝึกปฏิบัติให้เป็นผู้มีความรักความเมตตาอย่างไม่มีขอบเขตต่อมนุษย์ทั้งมวล

(3) อดทนต่อความเจ็บใจ หมายความว่า ตำรวจจะต้องฝึกตนให้มีความอดทนอยู่เสมอ รู้จักควบคุมจิตใจและอารมณ์ เพื่อที่จะไม่แสดงกิริยามารยาท หรือวาจาที่ไม่สมควรต่อประชาชนเป็นอันขาดถึงแม้จะถูกกระทบกระแทกบีบคั้น จากประชาชนด้วยกิริยาวาจาหรือด้วยประการใด ๆ ก็ตาม จะต้องมีความเข้าใจเป็นธรรมดาว่า ประชาชนย่อมจะต้องเอาแต่ใจของเขาเป็นธรรมดา ตำรวจมีหน้าที่จะต้องสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้ได้รับความพอใจจนสุดความสามารถ โดยไม่คิดโกรธ แต่มีความยิ้มแย้มแจ่มใส จะต้องเป็นผู้สำรวจความบกพร่องของตัวเองในการติดต่อกับประชาชนอยู่เสมอและหมั่นปรับปรุงแก้ไขตนเองแทนที่จะไปถือโกรธผู้อื่น

(4) ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก หมายความว่า ไม่เป็นผู้ที่รับแต่ความสะดวกสบาย เป็นผู้ที่มีความอดทนหนักเอาเบาสู้ไม่หลีกเลี่ยงการงาน เป็นผู้ที่มีจิตใจเข้มแข็ง ร่างกายแข็งแรงพร้อมและสามารถเผชิญอุปสรรคในการทำงานได้ไม่ว่าจะยากลำบากหรือมีอันตรายปานใด ดังนั้น ตำรวจจึงต้องฝึกปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีจิตใจเข้มแข็ง

(5) ไม่มักมากในลาภผล หมายความว่า ตำรวจเป็นผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำผิด จึงอาจใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบได้โดยง่าย ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน และเสียหายแก่ราชการ ตำรวจจึงต้องเป็นผู้ที่มีจิตใจเข้มแข็ง มีความละอายและเกรงกลัวต่อบาป ไม่ยอมรับอามิสสินบนต่าง ๆ ซึ่งจะทำเช่นนั้นได้ก็จะต้องเป็นผู้ที่รู้จักว่าสิ่งใดเป็นความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต รู้จักที่จะมีความเป็นอยู่อย่างเรียบง่าย ประหยัด รู้จักคำว่า “พอ” ไม่ฟุ้งเฟ้อไปตามสภาพแวดล้อมของสังคม ไม่สร้างความจำเป็นขึ้นให้เกิน “พอดี” หรือเกิดรายได้ ไม่ทะเยอทะยานอยากที่จะเป็นคนร่ำรวยอย่างคนอื่นเขาจนต้องทุจริต หรืออันอาจเป็นที่มาแห่งการทุจริต เป็นผู้ที่สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้โดยไม่หวังสินจ้างรางวัล หรือผลตอบแทน หรือทุจริตต่อหน้าที่ ดังนั้น ตำรวจจึงต้องฝึกปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์ ดำรงชีวิตอย่างเรียบง่าย รู้จักพอใจในสิ่งที่ตนมีอยู่แล้ว

(6) มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อปวงชน หมายความว่า เป็นผู้ที่จะทำการใด ๆ ย่อมนึกถึงประชาชนเป็นใหญ่ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นอย่างสุดจิตสุดใจ โดยไม่เห็นแก่ความเหนื่อยยากหรือลาภผลใด ๆ ถ้าเห็นว่าการกระทำนั้น ๆ จะเป็นประโยชน์แก่ประชาชน เช่น การบรรเทาสาธารณะภัย หรือการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ไม่ว่าด้วยเรื่องใด ๆ แม้ว่าจะไม่ใช่หน้าที่ก็ตาม ดังนั้น ตำรวจจึงต้องฝึกตนให้เคยชินต่อการรับใช้ช่วยเหลือผู้อื่นจนเป็นนิสัย

(7) ดำรงตนในยุติธรรม หมายความว่า ตำรวจมีหน้าที่ในการยังความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นในสังคม และมีหน้าที่ในการปราบปรามผู้กระทำผิดและปกป้องคนดีให้ปลอดภัยจากการถูกกดขี่เบียดเบียนหรือข่มเหงรังแก ตำรวจจึงต้องอยู่ข้างฝ่ายถูกต้องหรือเป็นธรรมเสมอ ไม่อยู่ข้างฝ่ายไม่ถูกต้องหรืออธรรม ดังนั้น ตำรวจจึงต้องเป็นผู้ที่สร้างความยุติธรรมให้เกิดขึ้นด้วยความฉลาด วิริยะ อุสาหะ โดยปราศจากความลำเอียง ไม่ว่าลำเอียงเพราะรัก เพราะโกรธ เพราะกลัว หรือเพราะหลงหรือลำเอียง เพราะลาภ ยศ สรรเสริญ สุข อย่างใด ๆ ดังนั้น ตำรวจจึงต้องฝึกตนให้มีความเที่ยงธรรม รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเราไม่มีพวกเขาหรือพวกเรามีแต่ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

(8) กระทำการด้วยปัญญา หมายความว่า เป็นผู้รู้ดี รู้ชั่ว รู้การอันควรและไม่ควร อันใดเป็นอุดมคติอันสูงสุดด้วยสติและปัญญาด้วยการได้ยินได้ฟังมาด้วยความคิดไตร่ตรอง และด้วยการปฏิบัติด้วยตนเองจนรู้แจ้งเห็นจริงว่า สิ่งใดดีมีประโยชน์ต่อตนเองและต่อประชาชนควรกระทำหรือสิ่งใดไม่มีประโยชน์หรือมีโทษควรเว้น ทั้งนี้ด้วยปัญญาเห็นแจ้งจริงเอง ด้วยความเต็มใจไม่ได้กระทำโดยความฝืนใจหรือถูกบังคับหรือจูงใจแต่อย่างใด ดังนี้ ตำรวจจึงต้องฝึกตนให้เป็นผู้แสวงหาความจริง ความดีและความงาม เพื่อนำมาใช้เป็นหลักหรือแนวคิดอย่างมีเหตุผล ในการครองตน ครองคน และครองงาน

(9) รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต หมายความว่า เป็นผู้มีสติรู้ตัวอยู่เสมอ ไม่ประมาท เลินเล่อ และมีความรอบคอบในการทำงาน เป็นผู้ไม่ประมาทแม้แต่ความบกพร่องหรือความผิดเล็ก ๆ น้อย ๆ และเป็นผู้มีปัญญาความสามารถที่จะเห็นและแก้ไขข้อบกพร่องและพัฒนาตนเองไปสู่ความดี เป็นผู้ที่เห็นคุณค่าแห่งเวลา ใช้เวลาไปในสิ่งที่เป็นสาระแก่นสาร รู้จักใช้แรงเงิน แรงกาย แรงปัญญา ไปในทางที่เป็นประโยชน์สูงสุด และสิ้นเปลืองน้อยที่สุดอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเร่งในการสร้างสรรค์คุณงามความดีและอุดมการณ์ให้เกิดขึ้นในสังคมให้จงได้ ดังนั้น ตำรวจจึงต้องฝึกตนให้รู้จักควบคุมจิตใจและอารมณ์ รู้ตัวอยู่เสมอ ตั้งมั่นอยู่ในเหตุผล

3) ค่านิยมของตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมของตำรวจมีอยู่ 5 ประการ ดังต่อไปนี้

(1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

(2) การประหยัดและออม

(3) การมีระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

(4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

(5) ความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

4) หลักการสำคัญสำหรับอาชีพตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจหลักการสำคัญสำหรับผู้มีอาชีพตำรวจได้ยึดถือเป็นเครื่องสังวรไว้มิให้คิดผิด พูดผิดหรือกระทำผิด มีอยู่ 11 ประการ คือ

(1) หลักการเกี่ยวกับสถาบันการปกครอง

(2) หลักการเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(3) หลักการเกี่ยวกับประชาชน

(4) หลักการเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรม

(5) หลักการเกี่ยวกับกฎหมาย

(6) หลักการบริหาร และการให้บริการประชาชน

(7) หลักการเกี่ยวกับขอบเขตอำนาจหน้าที่

(8) หลักการเกี่ยวกับความรับผิดชอบในหน้าที่

(9) หลักการเสริมสร้างศักดิ์ศรีเกียรติยศและปลูกศรัทธาจากประชาชน

(10) หลักการเสริมสร้างความสามัคคีของข้าราชการตำรวจ

(11) หลักการประชาสัมพันธ์และการประสานงาน

5) ข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ เพื่อผลสำเร็จที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตามหัวข้อดังนี้

(1) การปฏิบัติตนในที่สาธารณะ

(2) การปฏิบัติเมื่อเข้าจับกุมหรือระงับการกระทำผิดกฎหมาย

(3) การปฏิบัติหน้าที่สืบสวนสอบสวน

(4) การรับของขวัญ รางวัล หรือให้อภิสิทธิ์

(5) การเป็นประจักษ์พยาน

(6) การปฏิบัติตนในฐานะผู้บังคับบัญชา

(7) การปฏิบัติตนในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา

(8) การปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ

(9) การเยี่ยมเยียนผู้ใต้บังคับบัญชา

(10) การปฏิบัติต่อเพื่อนบ้านใกล้เคียง เยาวชนและเด็ก[12]

2.2.5 งานป้องกัน และปราบปราม

ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์ กล่าว่า งานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมตำรวจมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติ คือ

1) การป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมเป็นการคุ้มครองสวัสดิภาพของประชาชน การรักษาความปลอดภัยของชาติ การบริการโดยทั่วไป โดยตำรวจมีแนวนโยบายเน้นหนักป้องกันอาชญากรรม

2) ปราบปรามอาชญากรรมเป็นพิเศษกว่าภารกิจอื่นๆ ซึ่งหน่วยงานที่สังกัดตำรวจต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ปัญหาอาชญากรรมเป็นปัญหาพื้นฐานของ ทุกคนในสังคมที่ต้องรับผิดชอบ ตำรวจอาจจะเป็นหน่วยงานหลักในการป้องกัน

3) ปราบปรามอาชญากรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดนั้นมีเครื่องชี้วัด ให้เห็นถึงความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งในปัจจุบันสิ่งที่นำมาเป็นเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จในการป้องกัน

4) ปราบปรามอาชญากรรม ในส่วนของการป้องกันก็เป็นการควบคุมอัตราการเกิดของคดีอาญาไม่ให้เกิดเกินเป้าหมายที่กำหนดไว้ เมื่อเทียบกับจำนวนประชากร 100,000 คน ส่วนในการปราบปรามอาชญากรรมก็โดยการเพิ่มผลการจับกุมผู้กระทำความผิดให้มีจำนวนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้

5) การที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดวิธีการประสิทธิผลการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมโดยใช้วิธีการบรรลุเป้าหมายเป็นเครื่องชี้วัดถึงผลการปฏิบัติงานของตำรวจนั้น สามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้เพียงในระดับหนึ่ง เพราะการที่จะให้ได้คำตอบที่แท้จริงต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น

---

[12]พันตำรวจเอกเกียรติพงษ์ มีเพียร, **คุณธรรมและจรรยาบรรณของปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวน**, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ตำรวจ, 2545), หน้า 78 - 84.

จริงว่า ประชาชนมีความรู้สึกมั่นคง และปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพียงใดหรือไม่นั้น ควรให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของตำรวจในแง่ของความพึงพอใจของผู้รับบริการ ด้วย การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อบริการของรัฐ คือ การประเมินความรู้สึกของปะชาชนที่มีต่อลักษณะต่างๆ ของบริการ

6) ความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ต้องดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน กำหนดแผนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม[13]

2.2.6 ปัญหาการป้องกัน และปราบปราม

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ดำเนินงานด้านการป้องกันอาชญากรรม การปราบปรามอาชญากรรม การอำนวยความยุติธรรม ให้แก่ประชาชน การสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด การปราบปรามอาชญากรรมเศรษฐกิจ และการรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวแต่อย่างไรก็ตามก็ยังคงมีปัญหาที่จะนำไปสู่การแก้ไข ดังต่อไปนี้

1) การป้องกันอาชญากรรม พบว่าประชาชนมีความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมอยู่ในเกณฑ์สูง สาเหตุสำคัญเกิดจากขาดแคลนเจ้าหน้าที่สายตรวจยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการควบคุมสายตรวจที่มีประสิทธิภาพ

2) การปราบปรามอาชญากรรม ประสบปัญหาทั้งภายใน และภายนอกองค์กรกล่าวคือ การเปลี่ยนแปลงทางสภาพสังคม และเศรษฐกิจ และการคาดแคลนบุคลากรอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยตลอดจนโครงสร้าง และระบบวิธีการปฏิบัติงานยังไม่เหมาะสม

3) การอำนวยความยุติธรรมในหน้าที่ตำรวจให้กับประชาชนยังคงมีปัญหาหลายประการ ได้แก่ การสอบสวน การควบคุม และการชี้ตัวผู้ต้องหา การเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และการคุ้มครอง ติดตามพยาน จำเป็นต้องมีการปรับปรุงคุณภาพ และปริมาณงานของพนักงานสอบสวนตลอดจนต้องปรับปรุงระเบียบวิธีการในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับบริการที่ดียิ่งขึ้น

4) การสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม พบว่า การดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทั้งทางด้านการงานทะเบียนประวัติอาชญากร งานพิสูจน์ หลักฐาน และงานนิติเวช ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ ตลอดจนเทคโนโลยีที่ทันสมัย

5) การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด ยาเสพติดที่เป็นปัญหาในประเทศ ได้แก่ เฮโรอิ่น ฝิ่น กัญชา สารระเหย แอมเฟตามิ่น ซึ่งมีการเสพกันอย่างแพร่หลาย ในหมู่เยาวชน ผู้ใช้แรงงานเป็นการบ่อนทำลายทรัพยากรบุคคล นอกจากนั้นยังมีการลักลอบ ผลิต และค้า มีเครือข่ายโยงใยและเป็น

---

[13]ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์, **การควบคุมอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม : หลักทฤษฎี และมาตรการ**, (กรุงเทพมหานคร : โอเดี่ยนสโตร์, 2526), หน้า 32.

ปัญหาระหว่างประเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดตั้งสำนักงานป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหานี้เป็นการเฉพาะ ซึ่งจะต้องมีการรณรงค์ป้องกัน และปราบปรามอย่างต่อเนื่องต่อไป

6) การปราบปรามอาชญากรรมเศรษฐกิจ จากการเจริญเติบโตขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศอยู่ในเกณฑ์ที่สูง มีการค้า การลงทุนทั้งภายใน และระหว่างประเทศเป็นจำนวนมาก ปัญหาที่ติดตามมา คือ อาชญากรรมเศรษฐกิจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับประชาชนโดยส่วนรวม และมีทุนทรัพย์เป็นจำนวนมาก การกระทำความผิดสลับซับซ้อนยากแก่การสืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิดมาลงโทษ

7) การรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว อุตสาหกรรมท่องเที่ยวนำรายได้เข้าประเทศเป็นอันดับ 1 ติดต่อกันมาหลายปี การให้ความคุ้มครอง และรักษาความปลอดภัยให้แก่นักท่องเที่ยวเป็นปัจจัยสำคัญที่จะพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้เจริญก้าวหน้า ต้องเน้นการแก้ปัญหาการเอารัดเอาเปรียบ ก่อความเดือดร้อนรำคาญ และอาชญากรรมที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยว ตลอดจนให้บริการด้านพิธีการเข้าเมือง และข้อมูลข่าวสารจำเป็นแก่นักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป[14]

ปิยะ อุทาโย อธิบายว่า ปัญหาในการป้องกัน สิ่งที่นำมาเป็นเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จในการป้องกัน และปราบปราม มีดังนี้

1) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามอาชญากรรมให้มาก ให้ความรู้ความเข้าใจในเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามอาชญากรรม การปฏิบัติงานปราบปรามอาชญากรรมควรตั้งใจและความเสียสละ สมรรถภาพทางร่างกายในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องพร้อม และการแบ่งภาระหน้าที่และปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบให้เหมาะสม

2) ด้านงบประมาณ การจัดงบประมาณในการปฏิบัติงานปราบปรามอาชญากรรมให้เหมาะสม ระเบียบขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีความคล่องตัว การสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอ การสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดให้เพียงพอ การจัดเครื่องมืออุปกรณ์ให้เพียงพอและจัดเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

3) ด้านการปฏิบัติงาน การมอบหมายงานให้เหมาะสมตามความรู้ความสามารถจัดปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบให้พอเหมาะกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำงานปราบปรามยาเสพติด การแบ่งภาระงานให้มีความเหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบในหน้าที่ การเข้าใจในสภาพทางกายภาพของพื้นที่ที่ปฏิบัติงานสามารถเข้าใจเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้เส้นทางการคมนาคมของพื้นที่ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน การปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

---

[14]สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, **พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ 2547**, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สูตรไพศาล, 2547), หน้า 9.

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา การออกนโยบายในการปราบปรามอาชญากรรมให้เหมาะสม การใช้อำนาจในการตัดสินใจให้เหมาะสม การให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับงานด้านปราบปรามยาเสพติดผู้บังคับบัญชาต้องมีความชัดเจน การให้ขวัญและกำลังใจในการทำงานจากผู้บังคับบัญชาอยู่เสมอ การให้ความนับถือ เชื่อถือ เพื่อให้เกิดการยอมรับในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดของผู้ใต้บังคับบัญชา[15]

สรุปได้ว่า ปัญหาการการป้องกัน และปราบปรามไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ ขึ้นอยู่กับด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาเป็นสำคัญเพราะเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในงานป้องกันและปรามปราบ ผู้วิจัยใช้เป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย

2.2.7 แนวทางการดำเนินการป้องกัน และปราบปราม

การป้องกันอาชญากรรม ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมไว้ ดังนี้

1) ปรับปรุงอัตรากำลังสายตรวจเพื่อให้เกิดความเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพต่องานอาชญากรรมอย่างแท้จริง โดยในแต่ละสถานีตำรวจจะต้องมีข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ เพื่อการป้องกันอาชญากรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 55 ของจำนวนข้าราชการตำรวจทั้งหมดในสถานีตำรวจ รวมทั้งให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ และสายตรวจต้องปรากฏตัวในพื้นที่ และมีการสัมผัสกับประชาชนมากขึ้น

2) ปรับปรุง และพัฒนาสายตรวจ และตู้ยาม โดยมุ่งเน้นในด้านระบบวิธีการตรวจบุคลากรและวัสดุอุปกรณ์ให้มีคุณภาพเพียงพอ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ตลอดจนปัญหาของแต่ละพื้นที่โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการควบคุมระบบดังกล่าวด้วย

3) ปรับปรุงตู้ยามหรือที่พักสายตรวจนอกเขตเทศบาลที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เป็นที่บริการประชาชนได้ในลักษณะเอนกประสงค์ เช่น เป็นศูนย์รักษาความปลอดภัยหรือเป็นที่ประชุมหรือจัดกิจกรรมรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน

4) พัฒนาศูนย์บริการรักษาความปลอดภัย ให้แก่นักท่องเที่ยว และประชาชนในบริเวณสถานที่ท่องเที่ยว สถานคมนาคม เช่น ท่าอากาศยาน สถานีขนส่ง เป็นต้น[16]

---

[15]ปิยะ อุทาโย, **การสร้างมาตรวัดความพึงพอใจของประชาชนในงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม**, (กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2534), หน้า 40.

[16]ประชา พรหมนอก, **ตำรวจของประชาชน**, (กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ตำรวจ, 2550), หน้า 8.

2.2.8 รูปแบบงานการป้องกัน และปราบปราม

1) งานติดตามบุคคลพ้นโทษ บุคคลที่มีแนวโน้มจะก่ออาชญากรรม และคนต่างด้าว

(1) ปรับปรุง และพัฒนาการจัดทำบัญชี และประวัติบุคคลพ้นโทษ

(2)ให้หน่วยงานปฏิบัติเข้มงวดกวดขันในการควบคุมสอดส่องดูแลติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคลพ้นโทษ และบุคคลที่อาจก่อให้เกิดอาชญากรรม

(3) การทำประวัติบุคคลต่างด้าว และติดตามความเคลื่อนไหวในการที่ จะก่อให้เกิดอาชญากรรม

2) งานป้องกันยาเสพติดให้โทษ วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท และสารระเหย

(1) รณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด และวัตถุออกฤทธิ์ต่อ จิตประสาท และสารระเหย โดยดำเนินการจัดอบรม จัดนิทรรศการ ให้ความรู้แก่ประชาชน

(2) การณรงค์เพื่อลดพื้นที่ปลูกฝิ่นของชาวเขาในภาคเหนือ และพื้นที่ ปลูกกัญชา ในทุกภาคของประเทศ โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ[17]

3) งานควบคุมอบายมุข

(1) ควบคุมสถานบริการ สถานเริงรมย์ บ่อนการพนัน และแหล่ง อบายมุขต่างๆ

(2) ควบคุมแหล่งผลิต จำหน่าย หนังสือเอกสาร สิ่งพิมพ์หรือวัตถุอื่น ใดไม่ให้ผลิตหรือจำหน่ายสิ่งลามก อนาจารหรือยั่วยวนกามารมณ์อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

4) งานควบคุมความผิดเกี่ยวกับอาวุธปืน อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด

(1) ลดหรือขจัดปัจจัยที่เป็นสาเหตุ เอื้ออำนวยให้เกิดอาชญากรรมควบคุมการมีและพกพาอาวุธของประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(2) ดำเนินการป้องกัน และปราบปรามความผิดเกี่ยวกับอาวุธปืน อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิดอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(3) ดำเนินมาตรการ และหาข่าวเพื่อทำลายแหล่งผลิตอาวุธปืน อาวุธสงคราม และวัตถุระเบิด รวมทั้งขบวนการค้าอาวุธดังกล่าวอย่างเด็ดขาด

5) งานสืบสวนก่อนเกิดเหตุ

(1) สืบสวนหาข่าว เกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มีแนวโน้มว่าจะก่ออาชญากรรม ตลอดจนตรวจสอบผู้เคยต้องโทษ เพื่อป้องกันไม่ให้กระทำผิดซ้ำ

(2) สดับตรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจและการชี้เบาะแสของคนร้าย

---

[17]จงกล บุญมี, **การพัฒนางานตำรวจ**, (กรุงเทพมหานคร : กมลการพิมพ์, 2549), หน้า 6.

6) งานการปราบปรามอาชญากรรม

(1) งานสืบสวนปราบปราม

(2) ให้ผนึกกำลังตำรวจทุกหน่วย ระดมกวาดล้างอาชญากรรมเป็นประจำตามช่วงเวลาที่เกิดเหตุ

(3) ปราบปรามอาชญากรรมอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ให้มีการขยายผลการปฏิบัติออกไปอย่างไม่หยุดยั้ง โดยมุ่งเน้นคดีอุกฉกรรจ์ และสะเทือนขวัญความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ โดยเฉพาะคดีโจรกรรมทรัพย์สินในเคหะสถานทั่วไป

(4) ปราบปราม และกวาดล้างอาวุธปืนผิดกฎหมาย อาวุธสงคราม วัตถุ ระเบิด และอาวุธร้ายแรงทุกประเภท รวมทั้งแหล่งผลิต จำหน่าย ซุกซ่อนสะสมอย่างจริงจัง

(5) ลดอิทธิพลของบุคคล กลุ่มบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีพฤติการณ์ กระทำผิดกฎหมาย และบ่อนทำลายความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การเงิน และทรัพยากรของชาติ

(6) ปราบปรามคดีความผิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจการเงินในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งผู้ฉวยโอกาสขึ้นสินค้าโดยไม่เป็นธรรม การกักตุนสินค้าหรือเก็งกำไร

(7) สืบสวนติดตาม จับกุม เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตหรือประพฤติไม่ชอบใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจ แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ตามนโยบายของรัฐบาล

(8) ปรับปรุงพัฒนา และจัดตั้งศูนย์การปราบปรามหรือหน่วยเฉพาะกิจ เพื่อลดและแก้ปัญหาอาชญากรรมบางประเภทที่เกิดขึ้น ในบางช่วงเวลาตามความเหมาะสมของท้องถิ่น เช่น การตัดไม้ทำลายป่า การลักลอบเอาแร่ออกนอกประเทศ โจรกรรมรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ เป็นต้น

(9) ดำเนินการสืบสวนปราบปรามอบายมุขอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ได้แก่ การพนัน การค้าประเวณี สถานบริการที่ผิดกฎหมาย

(10) ฝึกอบรมบุคลากรสืบสวนให้มีความรู้ความสามารถในเทคนิควิธีการตลอดจนใช้เทคนิคสืบสวน และเทคโนโลยีสมัยใหม่ด้วย

(11) ให้มีการประสานกับตำรวจสากล องค์กร หรือหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเพื่อสืบสวนการจับกุมแก๊งคนร้ายที่กระทำความผิดเป็นกระบวนการระหว่างประเทศ และแก๊งคนร้ายต่างชาติ แอบแฝงเข้ามาประกอบอาชญากรรมในประเทศ

(12) ให้หน่วยงานระดับกองบัญชาการ กองบังคับการ จัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมที่เกิดขึ้น บริเวณรอยตะเข็บรอยต่อหรือคาบเกี่ยวพื้นที่หลายจังหวัด ตลอดจนรับผิดชอบดำเนินการสืบสวนปราบปรามให้ได้ผลอย่างจริงจัง

7) งานปราบปรามยาเสพติด

(1) จัดให้มีเจ้าหน้าที่สืบสวนจับกุมผู้จำหน่าย และผู้เสพติดให้ได้ผลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเน้นการสืบสวนจับกุมผู้จำหน่าย และผู้เสพติด ทั้งผู้ค้ารายย่อย และผู้ค้าระดับนายทุน โดยไม่คำนึงว่าจำนวนของกลางที่ยึดได้นั้นจะมากน้อยเพียงใด

(2) สกัดกั้นเส้นทางลำเลียงยาเสพติด และสารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดอย่างจริงจัง โดยคำนึงถึงความร่วมมือประสานงานอย่างใกล้ชิดระหว่างเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วย

(3) ดำเนินการปราบปรามแหล่งปลูกจำหน่ายกัญชาให้ได้ผล

(4) งานปราบปรามกระทำความผิดในน่านน้ำ ดำเนินการปราบปรามการ กระทำความผิดกฎหมายทั้งทางทะเล และลำน้ำทั่วไป

8) การสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม

ในการสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม ดังนี้

(1) งานข้อมูลท้องถิ่น ปรับปรุง และพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลท้องถิ่น ในระดับสถานี ตำรวจทุกแห่งให้เป็นปัจจุบันสามารถนำไปใช้ในด้านการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้มีการประสาน และมีการแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างหน่วยปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด

(2) งานศูนย์ปฏิบัติการ จัดตั้ง และปรับปรุงศูนย์รวมข่าวตามเมืองใหญ่ ทั่วประเทศให้เป็นศูนย์ปฏิบัติการเพื่อรับแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย สั่งการระงับเหตุ และปราบปรามอาชญากรรมตลอดจนให้บริการช่วยเหลือประชาชนได้ทันต่อเหตุการณ์

9) งานชุมชน และมวลชนสัมพันธ์

(1) รณรงค์ต่อต้านอาชญากรรมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจในบทบาท และงานของตำรวจดีขึ้น (2) แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน องค์กรภาคเอกชน และหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามแนวทางชุมชน และมวลชนสัมพันธ์

สรุปได้ว่า แนวคิดเกี่ยวกับงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม มีบทบาทหน้าที่สำคัญงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม การเกิดการปราบปราม และปัญหาอาชญากรรม เป้าหมายการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แนวทางการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม และงานการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม เป็นหน้าที่สำคัญของเจ้าหน้าที่ตำรวจจะต้องคอยดูแลให้เกิดความสงบสุข

2.3 แนวคิดเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด

แนวคิดเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด ผู้วิจัยจะกล่าวถึง ความหมายของยาเสพติด ประเภทของยาเสพติด งานป้องกันตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายรัฐบาล และการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

2.3.1 ความหมายของยาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด ให้คำนิยามเรื่องยาเสพติดให้โทษไว้ว่า ยาเสพติด หมายถึง สิ่งที่เมื่อเสพแล้วผู้เสพจะเกิดความต้องการทั้งร่างกายและจิตใจในการที่จะได้เสพต่อไป โดยไม่มีสามารถหยุดเสพได้ จำนวนการเสพก็จะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนทำให้เกิดอันตรายต่อร่างกายและจิตใจในภายหลังในพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 ยาเสพติด ให้โทษ หมายถึง สารเคมีหรือวัตถุชนิดใดๆ หรือพืช เมื่อเสพเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าจะโดยรับประทาน ดม สูบ ฉีด หรือด้วยประการใดๆ แล้วทำให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจ เช่น ต้องการเพิ่มขนาดการเสพเรื่อยๆ มีอาการถอนยาเมื่อขาดยา มีความต้องการเสพทั้งร่างกายและจิตใจอย่างรุนแรงอยู่ตลอดเวลา และสุขภาพโดยทั่วไปจะทรุดโทรมลง รวมถึงสารเคมีที่ใช้ผลิตยาเสพติดดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา แต่ไม่หมายความถึงยาสามัญประจำบ้านบางตำรับตามกฎหมายว่าด้วยยาที่มียาเสพติดให้โทษผสมอยู่[18]

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2519 บัญญัติว่า ยาเสพติด รวมถึงสิ่งต่าง ๆ ดังนี้

1) พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2465 บัญญัติว่า ยาเสพติดให้โทษหมายถึง ยาต่าง ๆ ตามบัญชีในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งประกาศตามพระราชบัญญัติและซึ่งรัฐมนตรี(กระทรวงสาธารณสุข)เห็นว่าอาจทำให้เสพติดแล้วให้โทษแก่ผู้บริโภค

2) กัญชา ตามกฎหมายว่าด้วยกัญชา

3) ฝิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยฝิ่น

4) พืชกระท่อม ตามกฎหมายว่าด้วยพืชกระท่อม

5) วัตถุออกฤทธิ์ ตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทตามที่รัฐมนตรีกำหนดให้เป็นยาเสพติด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา[19]

---

[18]สำนักงานคณะกรรมป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด, **นโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา**, (กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมศึกษาแห่งชาติ, 2540), หน้า 28.

[19]สุพัฒน์ ธีรเวชเจริญชัย, **ยาเสพติดให้โทษ,** พิมพ์ครั้งที่ 10, (กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพาณิช, 2541), หน้า 60.

อำพน เจริญชีวินทร์ กล่าวความหมายของยาเสพติดไว้ว่า สารเคมีหรือวัตถุชนิด ใดๆ ซึ่งเมื่อเข้าสู่ร่างกายไม่ว่าจะจะโดยรับประทาน ดม สูด ฉีด หรือด้วยประการใด ๆ แล้ว ทำให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจในลักษณะสำคัญ เช่น ต้องการเพิ่มขนาดการเสพเรื่อยๆ มีอาการถอนยาเมื่อขาดยา มีความต้องการเสพทั้งร่างกายและจิตใจอย่างรุนแรงตลอดเวลาและสุขภาพโดยทั่วไปทรุดโทรมลง กับให้รวมถึงพืชหรือส่วนของพืชที่เป็นหรือให้ผลผลิตเป็นยาเสพติดให้โทษหรืออาจใช้ผลิตเป็นยาเสพติดให้โทษและสารเคมีที่ใช้ผลิตเป็นยาเสพติดให้โทษดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ตามที่รัฐมนตรีประกาศในราชกิจจานุเบกษา แต่ทั้งนี้ไม่ได้หมายความถึงยาสามัญประจำบ้านบางตำหรับตามกฎหมายว่าด้วยยาที่มีสารเสพติดให้โทษผสมอยู่[20]

องค์การอนามัยโลก (World Health Organization) ได้ให้ความหมายของคำว่า“สิ่งเสพติด” ไว้ว่า คือ สิ่งที่เสพเข้าไปแล้วจะเกิดความต้องการทั้งร่างกายและจิตใจต่อไปโดยไม่สามารถจะหยุดความต้องการทั้งร่างกาย และจิตใจต่อไปจนในที่สุดจะทำให้เกิดโรคภัยไข้เจ็บต่อร่างกายและจิตใจ ซึ่งผู้เสพจะมีลักษณะอาการดังนี้คือ

1) มีความต้องการอย่างแรงกล้าที่จะเสพยานั้น อีกต่อไป เรื่อย ๆ

2) มีความโน้มเอียง ที่จะเพิ่มปริมาณของยาเสพติดให้มากขึ้นทุกขณะ

3) ถ้าถึงเวลาที่เกิดความต้องการแล้วไม่ได้เสพ จะเกิดอาการขาดยาหรืออาการอยากยา โดยแสดงออกในลักษณะต่าง ๆ เช่น หาว อาเจียน น้ำมูกน้ำตาไหล ทุรนทุราย คลุ้มคลั่ง ขาดสติ โมโห ฯลฯ[21]

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ.2519 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2545 “ยาเสพติด” หมายความว่า ยาเสพติดให้โทษตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษ วัตถุออกฤทธิ์ตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท และสารระเหยตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการใช้สารระเหย

พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 ยาเสพติดให้โทษ หมายถึงสารเคมีหรือวัตถุชนิดใดๆ ซึ่งเมื่อเสพเข้าสู่ร่างกาย ไม่ว่าจะโดยรับประทาน ดม สูบ ฉีด หรือด้วยประการใดๆ แล้ว ทำให้เกิดผลต่อร่างกายและจิตใจในลักษณะสำคัญ เช่น ต้องเพิ่มขนาดการเสพเรื่อยๆ มีอาการถอนยาเมื่อขาดยา มีความต้องการเสพทั้งทางร่างกายและจิตใจอย่างรุนแรงอยู่ตลอดเวลา และสุขภาพโดยทั่วไปจะทรุดโทรมลง กับให้รวมถึงพืชหรือส่วนของพืชที่เป็น หรือให้ผลผลิตเป็นยาเสพติดให้โทษ หรืออาจ

---

[20]อำพน เจริญชีวินทร์, **พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 พร้อมด้วยคำพิพากษาศาลฎีกาที่สำคัญ,** พิมพ์ครั้งที่ 2, (กรุงเทพมหานคร : นิติธรรม, 2542), หน้า 23.

[21]สุพัตรา สุภาพ, **ปัญหาสังคม**, พิมพ์ครั้งที่ 16, (กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2552), หน้า 58.

ใช้ผลิตเป็นยาเสพติดให้โทษและสารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา แต่ไม่หมายความถึงยาสามัญประจำบ้านบางตำรับ ตามกฎหมายว่าด้วยยาที่มียาเสพติดให้โทษผสมอยู่ (มาตรา 4) จากความหมายดังกล่าวข้างต้น

สรุปว่า ยาเสพติด หมายถึง ยาหรือสารเคมีหรือผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ หรือจากการสังเคราะห์ ซึ่งเมื่อบุคคลใดเสพหรือได้รับเข้าไปในร่างกายซ้ำๆ กันแล้วไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ เป็นช่วงระยะๆ หรือนานติดต่อกันก็ตามจะทำให้บุคคลนั้นต้องตกอยู่ใต้อำนาจหรือเป็นทาสของสิ่งนั้นทางด้านร่างกายและจิตใจหรือจิตใจเพียงอย่างเดียวนอกจากนี้ยังอาจต้องเพิ่มปริมาณการเสพขึ้นเรื่อยๆ หรือทำให้สุขภาพของผู้เสพติดเสื่อมโทรมลง และเมื่อถึงเวลาอยากเสพแล้วไม่ได้เสพจะมีอาการผิดปกติทางด้านร่างกายและจิตใจ หรือเฉพาะทางด้านจิตใจเกิดขึ้นในผู้เสพนั้น

2.3.2 ประเภทของยาเสพติด

1) พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 ได้แบ่งยาเสพติดให้โทษออกเป็น 5 ประเภท เพื่อประโยชน์ในการกำหนดวิธีการควบคุมที่แตกต่างกันออกไปตามความเหมาะสม เนื่องจากแต่ละประเภทมีอันตราย และความจำเป็นในทางการแพทย์ไม่เหมือนกัน ประเภทยาเสพติดให้โทษและรายชื่อยาเสพติดที่สำคัญมีดังนี้

ประเภท 1 ยาเสพติดให้โทษชนิดร้ายแรง ที่สำคัญ เช่น เฮโรอีน แอมเฟตามีน เมทแอมเฟตามีน เอ็กซ์ตาซี แอลเอสดี

ประเภท 2 ยาเสพติดให้โทษทั่วไป ที่สำคัญ เช่น ใบโคคา โคคาอีน ยาสกัดเข้มข้นของต้นฝิ่นแห้ง เมทาโดน มอร์ฟีน ฝิ่นยา (ฝิ่นที่ผ่านกรรมวิธีปรุงแต่ใช้ในทางยา) ฝิ่น (ฝิ่นดิบ ฝิ่นสุก มูลฝิ่น)

ประเภท 3 ยาเสพติดให้โทษที่มีลักษณะเป็นต้นตำรับยาและมียาเสพติดให้โทษประเภท 2 ผสมอยู่ คือ ยารักษาโรคที่มียาเสพติดให้โทษประเภท 2 เป็นส่วนประกอบอยู่ในสูตร

ประเภท 4 สารเคมีที่ใช้ในการผลิตยาเสพติดให้โทษประเภท 1 หรือ 2 ที่สำคัญ เช่น อาเซติคแอนไฮไดรด์, อาเซติลคลอไรด์, เอทิลิดีนไดอาเซเตต, คลอซูโดอีเฟดรีน, เออร์โกตามีน, ไอโซซาฟรอล, ไลเซอร์จิคอาซิด, ไพเพอโรนอล และซาฟรอล

ประเภท 5 ยาเสพติดให้โทษที่ไม่เข้าอยู่ในประเภท 1 ถึง 4 มี 4 รายการ ได้แก่ กัญชา พืชกระท่อม พืชฝิ่น และพืชเห็ดขี้ควาย

2) การจำแนกประเภทยาเสพติดตามการออกฤทธิ์ แบ่งเป็น 4 ประเภท

(1) ประเภทกดประสาท ได้แก่ ฝิ่น มอร์ฟีน เฮโรอีน ยานอนหลับ ยาระงับประสาท ยากล่อมประสาทเครื่องดื่มมึนเมา ทุกชนิด รวมทั้ง สารระเหย เช่น ทินเนอร์ แล็กเกอร์ น้ำมันเบนซิน กาว เป็นต้น มักพบว่าผู้เสพติดมี ร่างกายซูบซีด ผอมเหลือง อ่อนเพลีย ฟุ้งซ่าน อารมณ์ เปลี่ยนแปลงง่าย

(2) ประเภทกระตุ้นประสาท ได้แก่ ยาบ้า ยาอี กระท่อม โคเคน มักพบว่าผู้เสพติดจะมีอาการ หงุดหงิด กระวนกระวาย จิตสับสนหวาดระแวง บางครั้งมีอาการคลุ้มคลั่ง หรือทำในสิ่งที่คนปกติ ไม่กล้าทำ เช่น ทำร้ายตนเอง หรือฆ่าผู้อื่น เป็นต้น

(3) ประเภทหลอนประสาท ได้แก่ แอลเอสดี และ เห็ดขี้ควาย เป็นต้น ผู้เสพติดจะมีอาการประสาทหลอน ฝันเฟื่องเห็นแสงสีวิจิตรพิสดาร หูแว่ว ได้ยินเสียงประหลาดหรือเห็นภาพหลอนที่น่าเกลียดน่ากลัว ควบคุมตนเองไม่ได้ ในที่สุดมักป่วยเป็นโรคจิต

(4) ประเภทออกฤทธิ์ผสมผสาน คือทั้งกระตุ้น กดและหลอนประสาทร่วมกัน ได้แก่ ผู้เสพติดมักมีอาการหวาดระแวง ความคิดสับสนเห็นภาพลวงตา หูแว่ว ควบคุมตนเองไม่ได้และป่วยเป็นโรคจิตได้

3) การจำแนกตามแหล่งที่มา

แบ่งตามแหล่งที่เกิด ซึ่งจะแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

(1) ยาเสพติดธรรมชาติ (Natural Drugs) คือ ยาเสพติดที่ผลิตมาจากพืช เช่น ฝิ่น มอร์ฟีนกระท่อม กัญชา เป็นต้น

(2) ยาเสพติดสังเคราะห์ (Synthetic Drugs) คือ ยาเสพติดที่ผลิตขึ้นด้วยกรรมวิธีทางเคมี เช่น เฮโรอีน แอมเฟตามีน ยาอี เอ็คตาซี เป็นต้น

4) ประเภทยาเสพติด

ยาเสพติดให้โทษประเภทที่ 1 ได้แก่ เฮโรอีน, แอลเอสดี, แอมเฟตามีนและอนุพันธ์ทั้งสิ้น 15 ชนิด เป็นต้น ตัวที่สำคัญ คือ เมทแอมเฟตามีน (ยาบ้า), เมทิลีนไดออกซีเมทแอมเฟตามีน หรือ MDMA (ยาอี) และเมทิลีนไดออกซีแอมเฟตามีน หรือ MDA (ยาเลิฟ) เนื่องจากกำลังแพร่ระบาดอย่างรุนแรงในปัจจุบัน มีบทลงโทษสูงสุดสำหรับผู้เสพ ผู้จำหน่าย ผู้ครอบครอง นำเข้าและส่งออก ยาเสพติดให้โทษประเภทนี้ไม่ใช้ประโยชน์ทางการแพทย์แต่อย่างใด

ยาเสพติดให้โทษประเภทที่ 2 เช่น ฝิ่น, มอร์ฟีน,โคเคนและใบโคคา, โคเคอีนและเมทาโดน เป็นต้น ยาเสพติดให้โทษประเภทนี้ สามารถนำมาใช้เพื่อประโยชน์ทางการแพทย์ได้แต่มีโทษมาก ดังนั้นต้องใช้ภายใต้ความควบคุมของแพทย์ และใช้ในเฉพาะกรณีที่จำเป็นเท่านั้น

2.3.3 งานป้องกันตามนโยบายของรัฐบาล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีนโยบายในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพ เห็นผลเป็นรูปธรรม ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ 1/2554 เรื่อง แผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. 2555 เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันแลแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงมีคำสั่ง ดังนี้

1) ให้มีแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. 2555 เป็นแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีกลยุทธการดำเนินงาน 7 แผน 4 ปรับ 3 หลัก 6 เร่ง

2) ให้ทุกหน่วยงานจัดตั้งกลไกการอำนวยการและการปฏิบัติงาน ได้แก่ ศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดกระทรวง/กรม และระดับภาค รองรับแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด

3) ให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงบูรณาการ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการแผนงาน โครงการ งบประมาณ และให้สำนักงานป.ป.ส. เป็นผู้รับผิดชอบในการบูรณาการแผนงาน โครงการ งบประมาณ ในภาพรวมตามแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2554

4) ในระดับจังหวัด/อำเภอ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) เร่งหาข้อมูลผู้ค้า ผู้เสพ กลุ่มเสี่ยง/พื้นที่เสี่ยง ทุกจังหวัด

(2) คัดเลือกและฝึกอบรม ชุดปฏิบัติการมวลชนระดับอำเภอ/วิทยากรกระบวนการระดับอำเภอ

(3) คัดเลือกและฝึกอบรม/พัฒนาวิทยากรค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ 1 อำเภอ ต่อ 1 ทีม

(4) จัดหาสถานที่จัดทำค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพ อำเภอละ 1 รุ่น ๆ ละ 30-50 คน และในเดือนตุลาคม 2554 ให้จัดทำค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้เสพ อย่างน้อย ร้อยละ 30 ของจำนวนอำเภอในแต่ละจังหวัด

(5) เร่งปฏิบัติการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เพื่อจูงใจให้ผู้เสพเข้าบำบัดโดยสมัครใจทั่วประเทศ

(6) จัดเตรียมระบบติดตาม ช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัด และระบบข้อมูลการติดตาม

(7) เร่งป้องกัน กวดขันพื้นที่เสี่ยง /กลุ่มเสี่ยง โดยเฉพาะปัจจัยเสี่ยงรอบสถานศึกษาและการแข่งรถซิ่ง /มั่วสุม

(8) คัดเลือกและฝึกอบรมวิทยากรเพื่อการป้องกันยาเสพติด เช่น วิทยากรตำรวจ ครูสอนศาสนา และวิทยากรอื่น ๆ เพื่อดำเนินการในสถานศึกษา

(9) จัดชุดปฏิบัติการปราบปรามนักค้ารายสำคัญตามเป้าหมาย และจัดเตรียมแนวทางการปฏิบัติในการซักถามข้อมูลจากผู้เสพทั้งที่ถูกจับกุมและบำบัดเพื่อขยายผลด้านการข่าวและเชื่อมโยงไปสู่ผู้ค้ายาเสพติดระดับเครือข่าย

(10) เร่งดำเนินการด้านทรัพย์สินของผู้ค้าและผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด 3-5 คดีต่อจังหวัด

(11) ปฏิบัติการเฝ้าตรวจและสกัดกั้นตามแนวชายแดนในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างเข้มข้น

(12) พิสูจน์ทราบสถานะปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีปัญหา60,584 หมู่บ้าน/ชุมชน

(13) จัดเตรียมห้อง Operation Room ของจังหวัด/อำเภอ และระบบรายงานให้เชื่อมโยงกับส่วนกลาง

นอกจากนี้รัฐบาลภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 23-25 สิงหาคม 2554 โดยในด้านของยาเสพติด ได้มีการบรรจุไว้ในนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

1) นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

(1) กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ”โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบดำเนินการอย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับต่างประเทศในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

(2) เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ควบคู่ไปกับการขจัดความยากจน ยาเสพติด และอิทธิพลอำนาจมืด โดยน้อมนำกระแสพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักปฏิบัติในแนวทางสันติวิธี โดยเน้นการส่งเสริมความร่วมมือ ในทุกภาคส่วนกับประชาชนในพื้นที่ อำนวยความยุติธรรมอย่างทั่วถึง เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและคุณภาพชีวิตสร้างโอกาสและความเสมอภาค พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ เคารพอัตลักษณ์ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบที่สอดคล้องกับลักษณะพื้นที่โดยไม่ขัดกับรัฐธรรมนูญ ทั้งนี้จะมีการบูรณาการการบริหารจัดการทุกภาคส่วนให้มีเอกภาพทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ รวมทั้งปรับปรุงพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง ทันสมัยกับสภาพความเป็นจริงของปัญหาที่เกิดขึ้น ตลอดจนเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบอย่างเป็นธรรม

2) นโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะ 4 ปี ของรัฐบาล

ก.นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

(1) พัฒนาและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ ส่งเสริมให้กองทัพพัฒนาความสัมพันธ์ทางทหารกับมิตรประเทศ และมีความพร้อมในการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพในกรอบ

สหประชาชาติ พัฒนาความสัมพันธ์ของหน่วยงานด้านความมั่นคงและกองทัพกับประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งจะแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

(2) เร่งดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด องค์กรอาชญากรรมการค้ามนุษย์ ผู้หลบหนีเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และบุคคลที่ไม่มีสถานะชัดเจน โดยการปรับปรุงระบบป้องกันและบังคับใช้กฎหมาย

ข.นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

(1) นโยบายการพัฒนาสุขภาพของประชาชน

(2) ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬาเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและพลานามัยที่ดี สร้างนิสัยความมีน้ำใจเป็นนักกีฬาและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เพื่อหลีกเลี่ยงการหมกมุ่นมั่วสุมกับอบายมุขและยาเสพติด”[22]

2.3.4 กลยุทธ์การดำเนินงานปราบปรามยาเสพติดของรัฐบาล

รัฐบาล ถือว่าปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง และน้อมนำพระราชดำรัสของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในเรื่องยาเสพติดมาปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง โดยใช้ยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด เป็นยุทธศาสตร์หลัก กำหนดกลยุทธ์สำคัญที่จะดำเนินการ คือ **7 แผน 4 ปรับ 3 หลัก 6 เร่ง** เพื่อให้เป็นสิ่งที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติด ดังนี้

(1) 7 แผน ประกอบด้วย

แผนที่ 1 การสร้างพลังสังคมและพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด เป็นแผนที่ทำให้หมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศ ประมาณ 85,000 แห่ง มีการรวมตัวเป็นพลังแผ่นดิน และใช้พลังที่รวมตัวนี้ดำเนินการป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน รวมทั้ง ส่งเสริมให้องค์กร หน่วยงาน โรงเรียน สถานประกอบการภาคเอกชนทุกแห่ง ได้รวมกันเป็นพลังแผ่นดินทั่วประเทศ รัฐบาลหยิบยกแผนนี้ เป็นแผนแรก เพื่อต้องการสื่อให้สาธารณชนทั้งประเทศได้ระลึกว่า การแก้ไขปัญหายาเสพติดจะต้องร่วมมือกันทุกภาคส่วน

แผนที่ 2 การแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (Demand) เป็นแผนที่ลดจำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทย ประมาณการว่า จำนวนผู้เสพยาเสพติดในประเทศไทยในขณะนี้ กว่า 1.2 ล้านคน ตั้งเป้าหมายไว้ว่าในปีแรกจะดำเนินการให้ได้ถึง 400,000 คนทั่วประเทศ โดยจะดำเนินการนำผู้เสพเข้ารับการบำบัดรักษาในทุกระบบ ทั้งระบบสมัครใจ ระบบบังคับบำบัด ระบบต้องโทษ จะขยายสถานบำบัดให้เพียงพอ และจะให้องค์กรภาคเอกชน ภาคชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกัน

---

[22]สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, **นโยบายการปราบปรามยาเสพติด**, (กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สูตรไพศาล, 2547), หน้า 10.

บำบัดรักษา รวมทั้งจะดำเนินการต่อผู้เสพให้ครบวงจร ทั้งการติดตามช่วยเหลือ ฟื้นฟู ดูแลผู้เสพในด้านอาชีพ การงาน สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างเป็นปกติ ไม่กลับไปมีพฤติการณ์ซ้ำอีก

แผนที่ 3 การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (Potential Demand) เป็นแผนที่มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับประชาชน เยาวชนทั่วไป เยาวชนกลุ่มเสี่ยง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหายาเสพติดให้กับประชาชนทั้งประเทศ ซึ่งจะเป็นการตัดการเพิ่มขึ้นของผู้เสพรายใหม่ โดยจะให้ความสำคัญในการป้องกันยาเสพติด ในสถานศึกษาทุกแห่ง รวมทั้ง ขจัดปัจจัยเสี่ยงที่เอื้อต่อปัญหายาเสพติดให้หมดไป จะสร้างคุณภาพชีวิต ทัศนคติให้กับเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของชาติ ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

แผนที่ 4 การปราบปรามยาเสพติดและบังคับใช้กฎหมาย (Supply) เป็นแผนที่ลดผู้ผลิต ผู้ค้าผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับ เพื่อตัดวงจรที่จะนำยาเสพติดมายังตลาดผู้เสพ รัฐบาลจะเน้นย้ำให้ใช้หลักการบังคับใช้กฎหมายตามหลักนิติธรรมอย่างเคร่งครัด ใช้มาตรการทางด้านทรัพย์สิน การสืบสวนขยายผล เป็นแนวทางปฏิบัติหลักจะมุ่งลดความเดือดร้อนของประชาชนต่อปัญหาการค้ายาเสพติดในชุมชน

แผนที่ 5 ความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นแผนที่จะแสวงความร่วมมือกับต่างประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อร่วมกันปราบปรามการผลิตและค้ายาเสพติด มิให้ปัญหายาเสพติดเป็นภัยของแต่ละประเทศ โดยจะเร่งรัดในด้านความร่วมมือในทุกด้าน ทั้งในด้านการข่าว การปราบปราม การปฏิบัติการร่วม

แผนที่ 6 การสกัดกั้นยาเสพติด เป็นแผนที่จะดำเนินการมาตรการต่างๆเพื่อสกัดกั้นยาเสพติดตามแนวชายแดนทุกด้าน มิให้มีการลักลอบนำยาเสพติดสู่ประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทางภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสร้างแนวสกัดกั้นที่มีประสิทธิภาพ โดยจะเสริมความมั่นคงตามแนวชายแดน เพิ่มการลาดตระเวน การตั้งจุดตรวจ จุดสกัดตามเส้นทางชายแดน การสร้างหมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งตามแนวชายแดนเป็นหมู่บ้านสกัดกั้นยาเสพติดชายแดน จัดระเบียบหมู่บ้านตามแนวชายแดน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพจุดตรวจ จุดสกัดกั้นตามเส้นทางตอนในทั่วประเทศ ให้เป็นตาข่ายการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติดทั่วประเทศ

แผนที่ 7 การบริหารจัดการแบบบูรณาการ เป็นแผนที่ระดมสรรพกำลังเข้าแก้ไขปัญหายาเสพติด มีการจัดองค์กร กลไกการแก้ไขปัญหายาเสพติดทุกระดับ จะบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านโครงสร้าง กลไก การบริหารงบประมาณ การพัฒนากำลังคน การสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่น ฯลฯ รวมทั้ง จะจัดการบูรณาการการแก้ไขปัญหา

ยาเสพติดในระดับพื้นที่ มอบหมายบุคคลรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพชัดเจนการลดปัญหาการปราบปรามยาเสพติด เพื่อให้มีประสิทธิภาพ[23]

(2) 4 ปรับ

เป็นการปรับปรุงสิ่งที่มีความสำคัญในลำดับต้นๆ 4 อย่าง เพื่อทำ ให้การเอาชนะยาเสพติดมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปรับที่ 1 ปรับปรุงข้อมูล การข่าวให้ถูกต้อง ทันสมัย ซึ่งเป็นสิ่งชี้นำการแก้ไขปัญหา ข้อมูลสำคัญที่จะปรับปรุง คือ ข้อมูลผู้ค้า ข้อมูลผู้เสพ ข้อมูลกลุ่มเสี่ยง ข้อมูลพื้นที่ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ข้อมูลการดำเนินงานโดยจะใช้ระบบคอมพิวเตอร์ เป็นส่วนจัดการข้อมูลให้เชื่อมโยงกัน จัดตั้งห้อง War Room ในทุกระดับทั้งในส่วนกลางและจังหวัด มีการแสดงผลในระบบแผนที่ภูมิศาสตร์/GIS ตามหลักการจัดระบบจัดการข้อมูลสมัยใหม่

ปรับที่ 2 ปรับบทบาท พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การประกาศเรื่อง ยาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติต้องการแสดงให้เห็นว่า การแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยการปฏิบัติปกติ จะต้องมีการมอบหมายปรับกำลัง ปรับบทบาทเจ้าหน้าที่ให้พร้อมทุ่มเทอย่างเต็มที่ โดยจะมีการมอบหมายหน้าที่หลัก-รองของการเป็นเจ้าภาพ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการในทุกระดับ มีเจ้าหน้าที่หน่วยต่างๆมาปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีการคัดเลือก คัดสรรเจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพมาปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการรวมศูนย์บูรณาการกำลังการปฏิบัติงาน

ปรับที่ 3 ปรับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และภาคส่วนต่างๆ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนการดำเนินงาน จะต้องมีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติดฯ ที่นำ ผู้เสพเข้าระบบบังคับบำบัดจะต้องปรับแก้ให้คล่องตัว ลดขั้นตอนพระราชบัญญัติมาตรการฯ

ปรับที่ 4 ปรับทัศนคติของสังคมและชุมชนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ประชาชนทั้งประเทศรู้ว่า ยาเสพติด ไม่ใช่เรื่องของฝ่ายรัฐแต่เพียงอย่างเดียว แต่เป็นเรื่องของประชาชนทั้งประเทศที่ต้องร่วมกันเป็นเจ้าของปัญหา ร่วมแก้ไข สังคมมีการปรับทัศนคติต่อผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่ยุติพฤติการณ์แล้ว ด้วยการให้อภัย ให้การยอมรับ เปิดโอกาสให้ปรับปรุงตัว มีอาชีพการงานรองรับในหน่วยงานต่างๆ สามารถกลับสู่สังคมได้อย่างปกติ

(3) 3 หลัก ได้แก่ ยึด 3 หลักในการแก้ปัญหา ประกอบด้วย

หลักที่ 1 หลักการแก้ไขปัญหาโดยใช้หลักเมตตา ความรักในเพื่อนมนุษย์อยากเห็นคนผิดกลับตัวเป็นคนดี คืนความรักให้ครอบครัว คืนสุขให้ชุมชน โดยจะใช้มาตรการทางชุมชน มาตรการทางสังคม มาตรการประชาคม เพื่อให้เป็นกระแสของคนหมู่มาก ทำให้เกิดผลต่อผู้กระทำผิดยาเสพ

---

[23] เรื่องเดียวกัน, หน้า 10.

ติดคิดละเลิกด้วยกระบวนการทางสังคมเว้นแต่ผู้ไม่ยินยอม ก็จะดำเนินการอย่างจริงจัง ดังนั้น แผนงานทั้ง 7 แผนจึงมีหลักนี้ แทรกอยู่

หลักที่ 2 ยึดหลักนิติธรรม ใช้การบำบัด ป้องกัน ควบคู่ การปราบปรามเป็นการใช้กระบวนการทางกฎหมายมาบังคับใช้อย่างจริงจังตามหลักนิติธรรม และโดยที่ต้องการลด demand ผู้เสพให้มากที่สุด การจะลดผู้เสพได้ จะต้องดำเนินการในด้าน supply และด้านป้องกัน ควบคู่ไปด้วย เพื่อตัดวงจรการค้า และป้องกันผู้เสพรายใหม่ จึงสามารถลดปัญหาได้อย่างแท้จริง ซึ่งก็คือ การบูรณาการมาตรการต่างๆ บนพื้นฐานของหลักนิติธรรม

หลักที่ 3 หลักแก้ปัญหาโดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง หรือ Area Approach โดยยึดจังหวัด อำเภอตำบล หมู่บ้าน เป็นตัวตั้งของการแก้ไขปัญหา ให้พื้นที่เป็นเจ้าของปัญหา สร้างความเข้มแข็งให้กับพื้นที่ ทั้งในด้านบทบาท อำนาจ การมอบหมาย การระดมสรรพกำลัง งบประมาณ การบริหารจัดการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด/นายอำเภอ เป็นต้น

(4) 6 เร่ง ได้แก่ การกำหนดการปฏิบัติที่เร่งด่วน 6 เรื่องที่จะต้องเร่งดำเนินการ ได้แก่

เร่งที่ 1 เร่งดำเนินการในด้านข้อมูล ปัญหา ให้ทุกหน่วยหาข้อมูลปัญหายาเสพติดที่เป็นจริงในระดับพื้นที่ในทุกจังหวัด โดยจะใช้วิธีการที่รอบคอบ ชัดเจน ใช้งานการข่าวขยายผลจากผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด จากประชาคมชุมชน ฯลฯ และให้ตรวจสอบต่างๆ อย่างถูกต้อง และใช้ข้อมูลนี้มาจัดทำแผนแก้ไขปัญหา รวมทั้ง เร่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลทุกระดับ

เร่งที่ 2 เร่งลดจำนวนผู้เสพยาจากหมู่บ้าน/ชุมชน โดยจะเร่งจัดทำแผนบำบัดรักษา ลดจำนวนผู้เสพยาเสพติดในพื้นที่โดยเร็ว ยึดคุณภาพ และจะดำเนินการให้ครบวงจร ทั้งการติดตาม ช่วยเหลือ ฟื้นฟู การแก้ไขปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคม ให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างยั่งยืน

เร่งที่ 3 เร่งแสวงหาความร่วมมือกับต่างประเทศและการสกัดกั้นยาเสพติด โดยจะเร่งประสานงานขยายความร่วมมือกับประเทศที่มีผลกระทบต่อปัญหายาเสพติดกับประเทศไทยมากที่สุด ขยายความร่วมมือในระดับปฏิบัติให้มากขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการสกัดกั้นตามแนวชายแดน

เร่งที่ 4 เร่งปราบปรามผู้ค้า ลดความเดือดร้อนของประชาชนจากปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ค้าที่สร้างความเดือดร้อนให้กับชุมชน-สังคม ที่ประชาชนร้องเรียนตามช่องทางต่างๆ และจะมีการแจ้งผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบ รวมทั้ง จะเร่งขยายผลการดำเนินงานในด้านยึดทรัพย์ผู้ค้ายาเสพติดตามหลักนิติธรรมให้เพิ่มมากขึ้น

เร่งที่ 5 เร่งแก้ไขปัญหาเยาวชนกลุ่มเสี่ยงทั้งในและนอกสถานศึกษา ที่เป็นความห่วงใยของพ่อแม่ผู้ปกครองทั้งประเทศ จะเร่งให้ทุกจังหวัดเข้มงวด กวดขันพื้นที่เสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงที่สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับชุมชนและสังคม ที่สำคัญ ได้แก่ สถานบันเทิง แหล่งมั่วสุมของเยาวชน เพื่อสร้างความสบายใจให้กับผู้ปกครอง

เร่งที่ 6 เร่งสร้างหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยน้อมนำพระราชดำรัสสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2554 ในเรื่อง โครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน ซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์พระราชทานในการสร้างหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง[24]

2.3.5 งานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สืบเนื่องจากนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลโดยมีแนวทางการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ดังสาระสำคัญในแผนงาน ดังต่อไปนี้

1) แผนงานป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

(1) สำรวจเป้าหมายผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้เป็นปัจจุบัน และดำเนินการปราบปรามโดยเน้นการสืบสวนทางการเงิน เช่น ใช้มาตรการตรวจสอบทรัพย์สินและยึดทรัพย์

(2) จัดตั้งด่านตรวจยานพาหนะที่ลักษณะถาวรบนเส้นทางหลวงสามารถคัดกรองยานพาหนะจำนวนมาก เพื่อตรวจยานพาหนะที่ต้องสงสัยโดยมีเครื่องตรวจสอบที่มีเทคโนโลยีทันสมัยสามารถตรวจสอบยาเสพติดที่ซุกซ่อนมาได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ

(3) ดำเนินมาตรการในการป้องกันโดยเน้นเป้าหมายเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา เช่น การกำหนดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจประสานงานโรงเรียน จัดตำรวจบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและจัดกิจกรรมในช่วงปิดภาคเรียน

(4) จัดทำและพัฒนาระบบการข่าวที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายผู้ผลิตและค้ายาเสพติดให้เป็นปัจจุบันสามารถตอบสนองการป้องกันและการปราบปรามได้อย่างรวดเร็ว โดยให้กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดกำหนดมาตรการและแนวทางการข่าวให้แก่ฝ่ายข่าวของศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในแต่ละระดับ

(5) แผนการปราบปรามยาเสพติดของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด แนวทางการดำเนินงานตามแผนการปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 2545-2549 ปราบปรามทำลายองค์กรอาชญากรรมด้านยาเสพติด ข่ายงานการค้ายาเสพติด และกลุ่มอิทธิพล กลุ่มผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ

(1) สืบสวนปราบปรามข่ายงานการค้ายาเสพติดของชนกลุ่มน้อย และการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดน เพื่อตัดทอนความเชื่อมโยงของเครือข่ายการค้ายาเสพติด

(2) สืบสวนปราบปรามการค้าเคมีภัณฑ์ สารตั้งต้นที่ใช้ผลิตยาเสพติด อุปกรณ์การผลิตและแหล่งผลิตยาเสพติด

(3) สืบสวนปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดและสืบสวนทางการเงินเพื่อใช้มาตรการริบทรัพย์สินค้ายาเสพติด ตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำผิด

---

[24] เรื่องเดียวกัน, หน้า 14.

เกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. 2534 พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 รวมทั้งมาตรการด้านภาษีอากร

(4) สืบสวนปราบปรามการค้ายาเสพติดระหว่างประเทศ

(5) สืบสวนปราบปรามเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

(6) รวบรวมข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่พฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพื่อดำเนินการตามกฎหมายการปกครอง การบริหาร และสังคมโดยเฉียบขาดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. 2542

(7) สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลข่าวสารตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. 2542 ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

2) การปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดและอิทธิพลระดับภาคและจังหวัด

(1) สืบสวนปราบปรามทำลายข่ายงานการค้ายาเสพติด แหล่งจำหน่ายและแหล่งแพร่กระจายของยาเสพติดซึ่งจะนำไปสู่ภูมิภาคต่างๆ โดยการจัดชุดปฏิบัติการสืบสวนปราบปรามระดับภาคและระดับจังหวัดเข้าดำเนินการต่อเป้าหมาย

(2) ติดตามผู้หลบหนีประกันชั้นศาล

(3) สืบสวนทางการเงินเพื่อใช้มาตรการริบทรัพย์สินนักค้ายาเสพติดตามพระราชบัญญัติมาตรการในการปราบปรามผู้กระทำผิดเกี่ยวกับยาเสพติด พ.ศ. 2534 และพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542

(4) สืบสวน จับกุม ผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยใช้ยุทธวิธีด้านการข่าวอย่างเป็นระบบ

(5) สืบสวน ปราบปรามนักค้ายาเสพติดรายสำคัญ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อให้เป็นระบบตลอดจนกำหนดแผนปฏิบัติการต่อพื้นที่เป้าหมายในลักษณะกลุ่มพื้นที่ (Zoning) ด้วยการปฏิบัติการเชิงรุกทุกรูปแบบทั้งการกดดัน การสืบสวน การจับกุม การตรวจค้นพื้นที่หรือหมู่บ้านและบุคคลที่มีพฤติการณ์ค้ายาเสพติด การตั้งจุดตรวจ จุดสกัดตามเส้นทางสำคัญอย่างต่อเนื่อง

3) การสืบสวน ปราบปรามแหล่งการค้ายาเสพติดในชุมชน

(1) แสวงหาข้อมูล ข่าวสาร เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ยาเสพติดในเชิงกว้าง

(2) รณรงค์และประชาสัมพันธ์ ต่อกลุ่มประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือผลกระทบจากปัญหายาเสพติดให้เข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหายาเสพติด

(3) จัดทำบัญชีรายชื่อบุคคลที่มีประวัติและพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเพื่อพัฒนาไปสู่การข่าวเชิงลึก

(4) สนับสนุนและให้ความร่วมมือทีมวิทยากรและกระบวนการในการกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักถึงปัญหายาเสพติดและกระบวนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

(5) ปฏิบัติการจิตวิทยาเพื่อแยกแนวร่วมออกจากวงจรการค้า และการแพร่ระบาดยาเสพติด

(6) เฝ้าระวังเกาะติดสถานการณ์ในพื้นที่เป้าหมาย

(7) ปราบปรามกดดันนักค้ายาเสพติดรายกลางและรายย่อยที่แฝงตัวอยู่ในชุมชน

(8) สืบสวนทางการเงินเพื่อใช้มาตรการริบทรัพย์สินนักค้ายาเสพติดในพื้นที่[25]

สรุปได้ว่า ยาเสพติดเป็นของให้โทษเป็นโทษทางกฎหมายหากไม่ได้รับอนุญาต จะถูกระวางโทษจำคุก และปรับ ผู้จำหน่ายหรือส่งออก โดยไม่ได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุก หรือทั้งจำทั้งปรับผู้นำเข้าหรือส่งออกโดยไม่ได้รับอนุญาต และมีระวางโทษสูงสุดคือ ประหารชีวิต

2.4 สภาพพื้นที่ที่ใช้ในการวิจัย

สภาพพื้นที่ของสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยมุ่งจะกล่าวถึงประวัติความเป็นมา อาณาเขตติดต่อ เขตพื้นที่รับผิดชอบ ประชากร ข้อมูลพื้นฐานของสถานีตำรวจดังนี้

2.4.1 ประวัติความเป็นมา

อำเภอจตุรพักตรพิมาน ตั้งขึ้นเมื่อประมาณ ปี พ.ศ. 2460 – 2461 โดยหลวงธาดาอำนวยเดช บริเวณที่ตั้งอำเภอ ในสมัยนั้นเป็นป่าไม้โล่งเตียน และเป็นอำเภอที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่แห้งแล้งและกันดารมาก และไม่ได้แยกการปกครองออกจากอำเภอใด เหตุที่ตั้งชื่อว่าอำเภอจตุรพักตรพิมาน เนื่องจากเป็นแนวความคิดของหลวงธาดาอำนวยเดช พร้อมด้วยข้าราชการ หรือที่ชาวบ้านเรียกว่าข้าหลวงในสมัยก่อน ตั้งชื่อขึ้นเพื่อให้เป็นสิริมงคลแก่บ้านเมือง เนื่องโดยมีความหมายว่า จตุร แปลว่า 4 พักตร แปลว่า หน้า พิมาน แปลว่า ที่ประทับพระพรหม ซึ่งแปลได้ตามความว่า พรหมสี่หน้า เรียกตามลำดับขั้นตอนและตัวอักษรแล้ว รวมความได้ว่า อำเภอจตุรพักตรพิมาน ปัจจุบันทางราชการได้จัดสร้างที่ประทับพระพรหมขึ้นที่ ที่ว่าการอำเภอ เพื่อเป็นที่สักการะและกราบไหว้บูชาของชาวอำเภอจตุรพักตรพิมานมาจนถึงปัจจุบัน ต่อมาอำเภอจตุรพักตรพิมาน เกิดความแห้งแล้งกันดาร ฟ้าฝนไม่ตกตามฤดูกาล เกิดมีโจรผู้ร้ายชุกชุมทำให้ชาวบ้านได้รับความเดือดร้อน ทางราชการจึงได้ตั้งสถานีตำรวจขึ้น และมีตำรวจมาประจำเพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน และเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน สภ.อ.จตุรพักตรพิมาน จึงได้ตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2472 มี ส.ต.อ. ทา ขยันควร เป็นหัวหน้าสถานี มีกำลังตำรวจ 11–12นายในสมัยนั้น และตั้งอยู่บริเวณสถานีอนามัยอำเภอจตุรพักตรพิมาน

[25]เรื่องเดียวกัน, หน้า 17 -20.

ปัจจุบัน ลักษณะที่ทำการเป็นเรือนไม้ 2 ชั้น หลังคามุงด้วยหญ้าแฝกเหมือนบ้านธรรมดา ต่อมาทางราชการเห็นว่า สถานที่ทำการและบริเวณคับแคบ ไม่เหมาะแก่การขยายสิ่งปลูกสร้างต่างๆ ปี 2475 จึงได้ย้ายที่ทำการมาตั้งที่ๆ อยู่ปัจจุบัน ตามใบครอบครองที่ดินเลขที่ 437 มีเนื้อที่ 8 ไร่ 2 งาน 58 ตารางวา และเปลี่ยนหัวหน้าสถานีตำรวจเป็น ส.ต.ท.สาย วงษ์สาบาล มีกำลังตำรวจเท่าเดิม การจัดสร้างอาคารหลังใหม่มีลักษณะเป็นเรือนไม้หน้ามุข 2 ชั้นบันไดขึ้นด้านข้างทั้ง 2 ข้าง ต่อมามีการปรับปรุงและพัฒนามาตลอด และในระหว่างปี 2511–2520ได้รับงบประมาณให้จัดสร้าง สภ.ต.ขึ้น 2 แห่ง คือ

1) สภ.ต.ลิ้นฟ้า ตั้งอยู่ระหว่างบ้านหนองฮู-บ้านป่าแดง ตำบลดู่น้อย อยู่เขตติดต่อกับ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม มีเนื้อที่ 5 ไร่ 3 งาน 65 ตารางวา มีที่ทำการ 1 หลัง บ้านพักหัวหน้า 1 หลัง ปัจจุบันไม่สามารถใช้เป็นที่พักสายตรวจได้

2) สภ.ต.ป่าสังข์ ตั้งอยู่ระหว่างบ้านดอนแคนหมู่ 2 และบ้านร่องคำหมู่ 3 ตำบลป่าสังข์ ซึ่งที่ดินที่ปลูกสร้างได้มาจากการบริจาคไม่มีหลักฐานการครอบครอง มีเนื้อที่ 6 ไร่ 1 งาน มีอาคารที่ทำการ 1 หลัง ปัจจุบัน สภ.ต.ทั้ง 2 แห่ง ได้ยุบเลิกไป ต่อมาปี 2533 – 2534 ได้รับงบประมาณจากกรมตำรวจให้ทำการจัดสร้างที่ทำการอาคารหลังใหม่พร้อมบ้านพักเรือนแถวนายสิบ-พลตำรวจขึ้น ปัจจุบันมีบ้านพัก ผกก.ฯ 1 หลัง บ้านพักรองผกก.ฯ 1 หลัง เรือนแถวนายสิบ–พลตำรวจ 4 คูหา 40 ห้อง ด้านการปกครองบังคับบัญชาจากระดับชั้นประทวนมาเป็นชั้นสัญญาบัตร เมื่อปี 2483 - 2501 เป็นผู้บังคับกองร้อย เมื่อปี 2502–2515 เป็นสารวัตรใหญ่ ปี 2515–2537 เป็นรอง ผกก. หัวหน้าสถานี ปี 2537–2541 และยกฐานะเป็นระดับผู้กำกับการ ปี2541 ถึงปัจจุบัน มีพันตำรวจเอกวันชัย วินทะสมบัติ เป็นผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ตั้งอยู่เลขที่ 86 หมู่ที่ 1 ตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดอยู่ในเขตเทศบาลตำบลจตุรพักตรพิมาน ติดถนนปัทมานนท์ (ทางหลวงหมายเลข 214)อยู่ทางด้านทิศตะวันออกของที่ว่าการอำเภอจตุรพักตรพิมาน ห่างประมาณ 300 เมตร มีเนื้อที่ประมาณ 8 ไร่ 2 งาน 58 ตารางวา

2.4.2 อาณาเขตติดต่อ

อาณาเขต มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับเขต อำเภอศรีสมเด็จ, อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศใต้ ติดกับเขต อำเภอเกษตรวิสัย, อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันออก ติดกับเขต อำเภอเมืองสรวง จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันตก ติดกับเขต อำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด, อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

2.4.4 ข้อมูลพื้นฐานของสถานีตำรวจ

(1) กำลังเจ้าหน้าที่

ตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 30 นาย

ชั้นประทวน จำนวน 90 นาย

(2) การแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 สายงาน ดังนี้

ก. งานอำนวยการ เป็นงานด้านบริการงานบุคคล งานการเงินและงบประมาณ และงานส่งกำลังบำรุง

ข. งานป้องกันปราบปราม เป็นงานด้านประชาสัมพันธ์ งานสายตรวจ งานบริการจราจร และงานชุมชนสัมพันธ์

ค. งานสืบสวนสอบสวน เป็นงานด้านคดีความ งานเปรียบเทียบปรับและงานสืบสวน

ตารางที่ 2.1 แสดงจำนวนประชากร ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	ประชากร
สัญญาบัตร	30
ประทวน	90
รวม	**120**

2.4.3 แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน

แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน ได้จัดทำขึ้นเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการของตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด แผนปฏิบัติการตำรวจภูธรภาค 4 พ.ศ. 2554 โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2552-2555 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วย กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงานเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ให้เป็นไปตามเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารเพื่อการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

2) ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันอาชญากรรม

3) ยุทธศาสตร์ด้านการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรม

4) ยุทธศาสตร์ด้านการอำนวยความยุติธรรม

5) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงของชาติและกิจการพิเศษ

6) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี

กลยุทธ์ด้านการปราบปรามอาชญากรรม/ยาเสพติดและแนวดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามกลยุทธ์ของสถานีตำรวจภูธรจตุพักตรพิมาน

2.4.4 เป้าประสงค์

1) เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อพัฒนาโครงสร้างระบบงานและบุคลากรในด้านสืบสวนปราบปรามให้ทันสมัยอยู่เสมอ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ ในเรื่องการสืบสวนปราบปราม

2.4.5 กลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าประสงค์

1) เพิ่มศักยภาพศูนย์สืบสวนปราบปรามอาชญากรรมในระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรภาค ระดับกองบังคับการ/ตำรวจภูธรจังหวัดและระดับสถานี ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสถานีตำรวจ

2) สร้างเสริมอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติและเพียงพอกับความต้องการ เน้นการสร้างเสริมอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติและเพียงพอกับความต้องการ โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสืบสวนปราบปรามอาชญากรรมให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น กล้องบันทึกภาพระบบดิจิตอลระยะไกล เป็นต้น

3) จัดทำระบบจัดเก็บข้อมูลกลางเชื่อมโยงศูนย์สืบสวนปราบปรามอาชญากรรมได้ทุกระดับ

4) แบ่งแยกภารกิจให้หน่วยงานปฏิบัติด้วยการแยกงานตามลำดับความยากง่ายในงานสืบสวน ปราบปรามแต่ละด้าน(ตร.รับผิดชอบซับซ้อนข้าม บช. / ใช้ความชำนาญพิเศษ,บช.รับผิดชอบรายสำคัญ, บก. รับผิดชอบเครือข่าย/หมายจับ, สถานีรับผิดชอบรายย่อย/ไม่ซับซ้อน)

5) จัดอบรมพัฒนาความรู้งานสืบสวนปราบปรามให้สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ การใช้ดุลยพินิจและเทคนิคต่าง ๆ รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) กำหนด/มาตรการพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลด้านสืบสวนให้มีพื้นฐานในการสืบสวนตั้งแต่ระดับเบื้องต้น-ระดับสูง ครอบคลุมถึงอาชญากรรมร้ายแรง ซับซ้อนหรืออาชญากรรมข้ามชาติในลักษณะต่าง ๆ

7) ฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานในด้านอาชญากรรมรูปแบบใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากร เช่นอาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ และอาชญากรรมข้ามชาติแก่เจ้าหน้าที่

8) เร่งจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับคดีค้างเก่าให้ได้มากที่สุดโดยให้ความสำคัญกับคดีที่ส่งผลกระทบความรู้สึกของประชาชนและคดีที่ใกล้ขาดอายุความเป็นลำดับแรก

9) จัดทำเครือข่ายการค้ายาเสพติดรายสำคัญและรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อนำไปสู่การจับกุม โดยบูรณาการกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

10) เร่งรัดปราบปรามผู้ค้ารายย่อยและผู้เสพเพื่อตัดอุปสงค์และขยายผลการจับกุมให้ได้มาก

11) เพิ่มประสิทธิภาพการสกัดเส้นทางลำเลียงยาเสพติด โดยดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและกรรมวิธีทางการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ

13) เร่งรัดติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับยาเสพติดค้างเก่าให้มากที่สุด

14) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกันการแพร่ของยาเสพติดโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

15) นำมาตรการเกี่ยวกับการยึดทรัพย์สินและมาตรการสมคบตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อทำลายวงจรทางเศรษฐกิจของผู้ค้ารายสำคัญ

16) ป้องกันเว็บไซต์ที่กระทบต่อความมั่นคงและศีลธรรมอย่างเด็ดขาด

สรุปได้ว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีระเบียนภาระงานที่รับผิดชอบเพื่อปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุดตามที่ได้รับมอบหมาย

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัย ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งผู้วิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้างานวิจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ร.ต.อ.สมพงษ์ ตั้งตัว ได้ทำวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเขตอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในเขตอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านมาตรการทางกฎหมาย ด้านการสนับสนุน ผู้ตอบแบบสอบถามบางส่วนมีความเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะตำรวจเข้าไปมีส่วนร่วมสนับสนุน กลุ่มผู้ค้ายาเสพติดอยู่ ส่วนในด้านมาตรการทางกฎหมาย ในการป้องกันและปราบปรามยังไม่ค่อยได้ผล เพราะขบวนการสอบสวนที่ล่าช้า การพิจารณาสั่งฟ้อง สั่งไม่ฟ้องของพนักงานสอบสวน อัยการ บางครั้งมีผลประโยชน์เข้ามาเกี่ยวข้อง และการพิจารณาคดีของศาลใช้เวลานาน บางครั้งได้รับการลดหย่อนโทษ จึงอาจทำให้กลุ่มผู้ค้ายาไม่มีความเกรงกลัว ส่วนมาตรการที่เกิดขึ้นตามระเบียบ ซึ่งคำสั่งนี้มีเพียงพอแล้ว แต่เห็นว่ายังใช้ไม่ค่อยได้ผลนัก ต้องดำเนินการปฏิบัติอย่างจริงจัง มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติให้ช่วยกันดำเนินการตามมาตรการที่ระบุไว้ในระเบียบคำสั่ง จะมีส่วนให้ช่วยนำมาตรการมาใช้ได้อย่างสมบูรณ์[26]

---

[26]ร.ต.อ.สมพงษ์ ตั้งตัว, “ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในเขตอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่”, **การค้นคว้าแบบอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่), 2548, 113 หน้า.

ชัยยันต์ ศรีมังคละ ได้ทำวิจัยเรื่อง “สภาพการดำเนินงานและปัญหาในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า) ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองขอนแก่น” ผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานและปัญหาในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า) ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองขอนแก่น อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับทุกด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านนโยบาย ด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงาน และด้านผลการดำเนินงาน ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า ข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศ อายุ และ ระดับการศึกษา ต่าง มีปัญหาในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า) โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านการวางแผน ข้าราชการตำรวจที่มีอายุราชการ มีปัญหาในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า) แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ๆนอกนั้น ไม่แตกต่าง[27]

ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านกำลังพล ด้านงบประมาณและเครื่องมือเครื่องใช้ ด้านลักษณะของพื้นที่ปฏิบัติงาน ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา และด้านการให้ความร่วมมือของประชาชนตามลำดับ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีอายุ อายุราชการ ระดับชั้นยศ รายได้ต่อเดือน และระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่าง[28]

สุพรรณี กำปั่นทอง ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา” ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งห้าด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านบุคลากร ด้านความมั่นคง ด้านงบประมาณ ด้านพื้นที่ปฏิบัติงาน และ

---

[27]ชัยยันต์ ศรีมังคละ, “สภาพการดำเนินงานและปัญหาในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า) ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองขอนแก่น”, **วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น), 2548, 110 หน้า.

[28]ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ, “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาวจังหวัดเชียงใหม่”, **วิทยานิพนธ์รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่), 2548, 117 หน้า.

ด้านการให้ความร่วมมือของประชาชน ตามลำดับ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา ที่มีอายุ อายุราชการ ระดับชั้นยศ รายได้ต่อเดือน และระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน[29]

ดาบตำรวจเสกสรร แสนมโน ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ ด้านการเมืองนโยบายรัฐบาล ด้านความร่วมมือของประชาชน หน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ด้านกำลังพล และด้านลักษณะของพื้นที่ และงานที่ปฏิบัติ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ ที่มีอายุ อายุราชการ ระดับชั้นยศ รายได้ต่อเดือน และระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน[30]

วรพจน์ เลี้ยงหล่ำ ได้ทำการวิจัย “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5” ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทั้งห้าด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย คือ ด้านการข่าว ด้านนโยบาย ด้านกำลังพล ด้านงบประมาณ และด้านพื้นที่ปฏิบัติงาน ตามลำดับ ผลการวิจัยที่ค้นพบ คือ 1) ด้านการข่าว ไม่ทันเวลาและล่าช้าเกินไป จึงไม่สามรถนำไปสู่การปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดได้ 2) ด้านนโยบาย ยังมีความขัดข้องทางนโยบายในการล่อซื้อยาเสพติดตามแนวชายแดน โดยที่กองทัพห้ามมีการล่อซื้อยาเสพติดบริเวณตามแนวชายแดน จึงเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ 3) ด้านกำลังพล สำนักป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5 ยังมีไม่เพียงพอและขาดประสิทธิภาพ ขาดทักษะ ความชำนาญ ขาดประสบการณ์ในการทำงาน ขาดบุคลากรที่มีความรู้ในการอำนวยการบังคับใช้กฎหมาย โดยเฉพาะงานด้านการข่าว

---

[29]สุพรรณี กำปั่นทอง, “รายงานการวิจัยปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ชุดปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา”, **วิทยานิพนธ์คณะมนุษยศาสตร์**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช), 2551, 130 หน้า.

[30]ดาบตำรวจเสกสรร แสนมโน, ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ระหว่างเดือนกันยายน 2548– เดือนธันวาคม 2551”, **การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตร์มหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) 2552, 120 หน้า.

และกฎหมาย 4) ด้านงบประมาณ งบประมาณในการดำเนินงานมีไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับการอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณมีความล่าช้า 5) ด้านพื้นที่ปฏิบัติงาน พื้นที่ภูมิประเทศของภาคเหนือตอนบนมีความทุรกันดาร ยากต่อการเข้าถึงของเจ้าหน้าที่แต่ง่ายต่อการนำเข้าและลำเลียงยาเสพติด เนื่องจากมีแนวชายแดนเป็นป่าเขาแม่น้ำ ไม่สามารถสกัดการนำเข้ายาเสพติดได้ และ6) ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร ส่วนใหญ่เป็นประชาชนที่ประสบปัญหาเองโดยตรง เช่น ลูกหลานติดยา บางส่วนกลัวอันตรายจากผู้ค้า ผู้เสพ[31]

ด.ต.เรืองชัย พิณรัตน์ ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาการปฏิบัติงานของตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธร จังหวัดหนองคาย” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาการปฏิบัติงานของตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธร จังหวัดหนองคาย โดยรวม และรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านการสืบสวนหาข่าวและการออกตรวจ ด้านการตรวจค้นและตั้งจุดตรวจ และด้านการปราบปรามจับกุม ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดที่มีระดับชั้นยศ สถานภาพสมรส และระยะเวลาในการปฏิบัติงานชุดปราบปรามยาเสพติด ต่างกัน มีปัญหาในการปฏิบัติงานปราบปรามยา เสพติดของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย โดยรวม และเป็นรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ส่วนเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป มีปัญหาการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดด้านการตรวจค้นและตั้งจุดตรวจ มากกว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุ 30-39 ปี และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอายุ 40-49 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05[32]

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องผู้วิจัยพอสรุปได้ว่า งานวิจัยที่เกี่ยวข้องเป็นงานวิจัยเชิงปริมาณ มีประชากร กลุ่มตัวอย่าง ตัวแปรต้น และตัวแปรตาม เพื่อวิเคราะห์ศึกษา และเปรียบเทียบความแตกต่าง นำมาประยุกต์เพื่อให้ได้กรอบแนวคิดเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในสี่ด้าน ได้แก่ ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา และนำผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการอภิปรายผลในบทที่ 5 ต่อไป

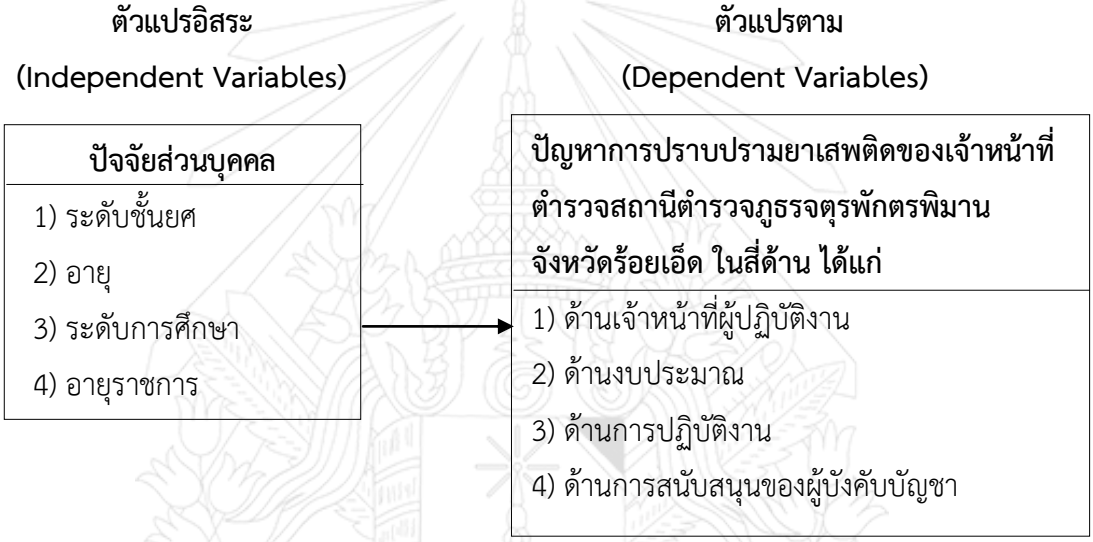
---

[31]วรพจน์ เลี้ยงหล่ำ, ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5, **การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตร์มหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) 2552, 109 หน้า.

[32]ด.ต.เรืองชัย พิณรัตน์, “ปัญหาการปฏิบัติงานของตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธร จังหวัดหนองคาย” **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม), 2553, 131 หน้า.

2.6 สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งนี้ผู้วิจัยได้กำหนดปัจจัยส่วนบุคคลจำแนกออกเป็นระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ เป็นตัวแปรอิสระ (Independent Variables) และสนใจนำเอาแนวคิดของ **ปิยะ อุทาโย** อธิบายถึง งานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม[33] ไว้สี่ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา มาบูรณาการออกเป็นตัวแปรตาม (Dependent Variables) สรุปเป็นกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย ดังภาพประกอบที่ 2.1



ภาพประกอบที่ 2.1 แสดงสรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

[33]ปิยะ อุทาโย, **การสร้างมาตรวัดความพึงพอใจของประชาชนในงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม**, อ้างแล้ว, หน้า 40.

บทที่ 3
วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัย “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด”เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ผู้วิจัยได้เสนอวิธีดำเนินการวิจัยตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร (Population)

ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามบัญชีรายชื่อจำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน[1]

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample)

ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามบัญชีรายชื่อจำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยเทียบตามตารางของเครจซีและมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan), ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 92 คน[2]

---

[1]สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน, “บัญชีรายชื่อการประชุมประจำเดือน 2557 ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน”, ร้อยเอ็ด : สำนักงานสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน, 2557, (อัดสำเนา).

[2]ยุทธพงษ์ กัยวรรณ์,**พื้นฐานการวิจัย**, (กรุงเทพมหานคร : สุริยาสาสน์, 2543), หน้า 79.

3.2 เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยใช้เทคนิควิธีการสุ่มตัวอย่างโดยใช้ความน่าจะเป็น (Probability Sampling) เป็นการสุ่มตัวอย่างโดยคำนึงถึงความน่าจะเป็นของประชากรที่ได้รับเลือก ซึ่งจะเป็นไปในแบบการสุ่มไม่เฉพาะเจาะจง ในกรณีนี้ตัวอย่างทุกกลุ่มในประชากรจะมีโอกาสถูกเลือกเท่ากัน ทำให้สามารถคาดคะเนความคลาดเคลื่อนของการสุ่มตัวอย่าง[3] ซึ่งมีวิธีการสุ่มตัวอย่างตามลำดับ ดังนี้

1) กำหนดกลุ่มประชากร (Population Size) ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามบัญชีรายชื่อ จำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน

2) กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) เทียบตามตารางสำเร็จรูปของเครจซี่และมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan)

ประชากร 120 คน กลุ่มตัวอย่าง 92 คน

3) กำหนดอัตราสัดส่วน (Proportional to Size) กลุ่มย่อยตามบัญชีรายชื่อโดยอาศัยสัดส่วน และขนาด ตามลักษณะของกลุ่มที่ต้องการศึกษา โดยแบ่งสัดส่วนของประชากร และกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับชั้นยศ เพื่อใช้เป็นตัวแปรอิสระควบคุม (Control Variable)[4] และเป็นตัวกำหนดในการเลือกตัวอย่าง ปรากฏตามตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
สัญญาบัตร	30	$\frac{30\ (92)}{120}$ = 23.00= 23
ประทวน	90	$\frac{90\ (92)}{120}$ = 69.00 = 69
รวม	**120**	**92**

4) กำหนดใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เป็นการสุ่มตัวอย่าง ที่ประชากรมีสิทธิได้รับเลือกเท่า ๆ กัน โดยมีบัญชีรายชื่อของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเทียบสถิติจากบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจสถานี

---

[3]ประกายรัตน์ สุวรรณ, **คู่มือการใช้โปรแกรม SPSS เวอร์ชัน 12 สำหรับ Windows**, (กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น, 2548), หน้า 63.

[4]เรื่องเดียวกัน หน้า 27.

ตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน จำแนกตามระดับชั้นยศ และทำการจับสลาก จนได้กลุ่มตัวอย่างครบตามต้องการ ซึ่งดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(1) จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน โดยจำแนกตามระดับชั้นยศ แบ่งเป็นระดับชั้นสัญญาบัตร กลุ่มหนึ่ง กับระดับชั้นประทวน อีกกลุ่มหนึ่ง

(2) เขียนชื่อประชากรตามบัญชีรายชื่อแต่ละระดับชั้นยศ ลงในแผ่นกระดาษโดยใช้ 1 ชื่อต่อ 1 แผ่น แล้วม้วนสลากนำลงกล่องแล้วเขย่าให้คละกัน

(3) จับขึ้นมาทีละแผ่น โดยแต่ละครั้งที่หยิบมาได้ ต้องนำแผ่นสลากมาจดบันทึกไว้ว่าเป็นใคร

(4) ม้วนสลากแผ่นเดิมใส่ลงในกล่องเดิมแล้วจับสลากขึ้นมาใหม่เพื่อที่จะให้โอกาสถูกเลือกทุกคนเท่ากัน

(5) กรณีหยิบได้ชื่อเดิมก็ม้วนสลากนำใส่ลงไปในกล่องเดิมแล้วจับขึ้นมาใหม่อีกครั้ง ดำเนินการเช่นนี้เรื่อยไปจนได้กลุ่มตัวอย่างครบ 92 คน

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นจากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิด แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะปลายปิด (Close-ended Questionnaire) เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตาม ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ เป็นคำถามมีลักษณะคำตอบให้เลือกตอบ (Check list)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะปลายปิด (Close-ended Questionnaire) แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้ผู้ตอบเลือกระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในข้อคำถาม จำนวน 28 ข้อ แบ่งออกเป็นสี่ด้าน แต่ละด้านมีจำนวนข้อคำถาม คือ

1) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน 7 ข้อ
2) ด้านงบประมาณ	จำนวน 7 ข้อ
3) ด้านการปฏิบัติงาน	จำนวน 7 ข้อ
4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา	จำนวน 7 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบปลายเปิด(Open-ended) โดยสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะทั่วไปเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงปัญหาหรือให้ข้อเสนอแนะอื่นๆเพิ่มเติมในประเด็นที่เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

3.4 การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

การวิจัยครั้งนี้ มีวิธีการสร้างเครื่องมือ และตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ (Questionnaire) ผู้วิจัยดำเนินการตามลำดับ ดังต่อไปนี้

3.4.1 การสร้างเครื่องมือ

1) ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร ตำราวิชาการ แนวคิดทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นงานวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และงานวิจัยเชิงสำรวจ หรืองานวิจัยภาคสนาม (Survey Research or Field Research) เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

2) กำหนดประเด็นให้ตรงตามวัตถุประสงค์กรอบแนวคิด คำนิยามศัพท์เฉพาะ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างเป็นข้อคำถามในแบบสอบถาม

3) สร้างแบบสอบถามให้ครอบคลุมขอบเขตการศึกษา จากเอกสารงานวิจัย แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด แบ่งคำถามออกเป็น 2 แบบ คือ แบบปลายปิด (Close-ended Questionnaire) ข้อคำถามแบ่งออกเป็นสี่ด้าน จำนวน 28 ข้อ และแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended)

4) นำเครื่องมือที่สร้างขึ้นสี่ด้าน จำนวน 28 ข้อ 1 ชุด ไปปรึกษาขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อช่วยพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องในประเด็นคำถาม การใช้สำนวน ถ้อยคำ ภาษา คำชี้แจง โครงสร้าง และเนื้อหา (Construct and Content Validity) ว่ามีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ นิยามศัพท์ และนำคำชี้แนะกลับมา ปรับปรุงแก้ไข จนถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ แล้วนำไปตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ เป็นลำดับต่อไป

3.4.2 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ ผู้วิจัยตรวจสอบโดยการหาค่าความเที่ยงตรง (Content Validity) การหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Discrimination Power/DP) และการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Reliability) มีวิธีดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

1) การหาค่าความเที่ยงตรง (Content Validity) นำแบบสอบถามฉบับร่างที่สมบูรณ์ผ่านการตรวจสอบพิจารณาความถูกต้องจากอาจารย์ที่ปรึกษามาแล้ว ทั้งสี่ด้าน จำนวน 28 ข้อ เสนอผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบพิจารณา และประเมินความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item - objective Congruence /IOC) ว่ามีความถูกต้องตรงตามโครงสร้าง (Construct Validity) เนื้อหา (Content) และสำนวนภาษา (Wording) จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

(1) ดร.ประพิศ โบราณมูล วุฒิการศึกษา ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และบริการวิชาการศูนย์บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

(2) พันตำรวจโทบรรเจิด ชมภูพฤกษ์ วุฒิการศึกษา น.ม. (นิติศาสตร์มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

(3) พันตำรวจตรีศักดิ์ดา เผ่าภูธร วุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตำแหน่ง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

นำผลที่ผ่านการพิจารณาและประเมินจากผู้เชี่ยวชาญสามท่านดำเนินการหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item - objective Congruence /IOC) ตามสูตร[5] ดังนี้

สูตร $IOC = \frac{\sum X}{N}$

เมื่อ IOC แทนดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์

$\sum X$ แทนผลรวมของคะแนนจากผู้เชี่ยวชาญ

N แทนจำนวนผู้เชี่ยวชาญ

ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงวัตถุประสงค์

ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงวัตถุประสงค์

ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

ผลการประเมิน ค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Objective Congruence : IOC) โดยเลือกข้อคำถามที่มีค่าตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จากข้อคำถามทั้งหมด จำนวน 28 ข้อ ได้ค่าดัชนีความสอดคล้อง เท่ากับ 1.00 จำนวน 28 ข้อ ซึ่งใช้ได้ทั้งหมด แล้วนำข้อคำถามที่ใช้ได้ทั้งหมด ไปหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Discrimination Power/DP) และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Reliability) เป็นลำดับต่อไป

---

[5]ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณ์เลิศ, **เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา**, (นครปฐม : ภาควิชาพื้นฐานทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2549), หน้า 65.

2) การหาค่าอำนาจจำแนก (Item Total Correlation)

นำข้อคำถามที่ผ่านการประเมินไปทดสอบกับประชากรไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง (Try-Out) แต่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างในเขตสถานีตำรวจภูธรเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 30 คน แล้วนำผลการตอบแบบสอบถามกลับมาตรวจสอบหาคุณภาพเครื่องมือ[6] โดยการหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Discrimination Power/DP) ใช้เครื่องมือวัดเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยแบ่งกลุ่มสูงต่ำกลุ่มละ 25 % โดยใช้คำสั่ง frequencies คำนวณหาตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 25 และ 75 กำหนดค่าที่ต่ำกว่าตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 25 ลงมาให้เป็นกลุ่มต่ำ และกำหนดค่าที่สูงกว่าตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 75 เป็นกลุ่มสูง โดยใช้คำสั่ง recode แล้วใช้ t-test ทดสอบความแตกต่างระหว่างกลุ่มสูงและกลุ่มต่ำ เพื่อหาค่า t-test โดยใช้เกณฑ์ค่า t ตั้งแต่ 1.75 ขึ้นไป ตัดสินว่าข้อนั้นมีอำนาจจำแนกใช้ได้ สมควรนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูล ตามสูตรนี้[7]

$$r = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\left\{N\sum X^2 - (\sum X)^2\right\}\ \left\{N\sum Y^2 - (\sum Y)^2\right\}}}$$

r แทน ค่าอำนาจจำแนก

X แทน คะแนนของข้อที่หาค่าอำนาจจำแนก

Y แทน คะแนนรวมของทุกข้อ

ผลการทดสอบ ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ ผ่านเกณฑ์ใช้ได้ทั้งหมดทุกข้อ มีค่าระหว่าง 8.225 – 13.738

3) การหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Reliability) นำข้อที่มีค่าอำนาจจำแนกผ่านเกณฑ์ หาค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) ตามสูตรนี้[8]

$$\alpha = \frac{k}{k-1}\left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2}\right)$$

---

[6]กล้า ภูมิพยัคฆ์, **การหาคุณภาพเครื่องมือวัด**, (กรุงเทพมหานคร : วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, 2550), หน้า.

[7]ประพิศ โบราณมูล, **เอกสารประกอบการสอนวิชาระเบียบวิจัย (Research Methodology) SO 2009**, (กาฬสินธุ์ : ประสานการพิมพ์, 2550), หน้า 87 - 88.

[8]กัลยา วานิชบัญชา, **สถิติสำหรับการวิจัย**, (กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548), หน้า 35.

เมื่อ α แทน ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น

k แทน จำนวนข้อของเครื่องมือวัด

S_i^2 แทน ผลรวมของความแปรปรวนของแต่ละข้อ

S_t^2 แทน ความแปรปรวนของคะแนนรวม

ผลจากการทดสอบ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) เท่ากับ 0.94

3.4.3 นำเครื่องมือที่สมบูรณ์แล้วไปใช้เก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยตามลำดับต่อไป

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามลำดับ ดังต่อไปนี้

3.5.1 นำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถึงผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อขอความอนุเคราะห์ แจกแบบสอบถาม และเก็บรวบรวมข้อมูลในพื้นที่หน่วยงาน ตาม วัน เวลา ที่กำหนดไว้ ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 92 คน

3.5.2 นำแบบสอบถาม จำนวน 92 ชุด แจกให้กลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยเก็บข้อมูลด้วยตนเอง พร้อมทั้งชี้แจง ทำความเข้าใจให้กลุ่มตัวอย่างให้ได้ทราบก่อนทำการตอบคำถาม โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบในประเด็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม และเลือกระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด พร้อมทั้งให้ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะโดยอิสระในแต่ละด้าน ในกรณีผู้ตอบคำถามไม่เข้าใจในประเด็นคำถาม ผู้วิจัยจะทำการชี้แจงซ้ำอีกครั้ง เพื่อให้ผู้ตอบคำถามได้เข้าใจ จนเลือกตอบแบบสอบถามในแต่ละข้อได้ถูกต้องชัดเจน โดยให้เลือกกำหนด ค่าน้ำหนัก หรือคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ตามวิธีของลิเคิร์ต (Likert's Scale)[9] ซึ่งกำหนดค่าคะแนน ตามนี้

ระดับมากที่สุด ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 5

ระดับมาก ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 4

ระดับปานกลาง ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 3

ระดับน้อย ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 2

ระดับน้อยที่สุด ให้น้ำหนักคะแนนเป็น 1

3.5.3 นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์และประมวลผลต่อไป

---

[9]บุญชม ศรีสะอาด, **การวิจัยเบื้องต้น,พิมพ์ครั้งที่ 8,** (กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, 2553), หน้า 99

3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัย ผู้วิจัยมีวิธีดำเนินการดังต่อไปนี้

3.6.1 นำแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์ทุกฉบับ จากนั้นนำไปลงรหัส(Coding) วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อช่วยในการคำนวณและวิเคราะห์

3.6.2 นำแบบสอบถามตอนที่ 1 และตอนที่ 2 ที่มีความสมบูรณ์ของการตอบแล้วลงรหัสตามแบบการลงรหัส (Coding Form)

3.6.3 นำคะแนนที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปวิเคราะห์ตามลำดับขั้นตอน คือ

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามได้แก่ ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ โดยแจกแจงความถี่ และคำนวณร้อยละ (Percentage)[10]

ตอนที่ 2 วิเคราะห์เกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 4 ด้าน ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ทั้งในภาพโดยรวม รายด้าน และเป็นรายข้อ แล้วแปลตามเกณฑ์การวิเคราะห์ โดยใช้หลักเกณฑ์การวัดระดับค่าเฉลี่ย ตามนี้[11]

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายความว่า ระดับปัญหามากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายความว่า ระดับปัญหามาก
ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายความว่า ระดับปัญหาปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายความว่า ระดับปัญหาน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายความว่า ระดับปัญหาน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 วิเคราะห์การเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ

---

[10]นิภา เมธาวีชัย, **วิทยาการวิจัย**, (กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2543), หน้า 128.

[11]รองศาสตราจารย์ ดร.สรชัย พิศาลบุตร, **เรียนรู้สถิติและการวิจัยด้วยกรณีศึกษา**, (กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่บริษัทจูนพับลิซซิ่ง จำกัด, 2548), หน้า 43.

โดยหาค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)[12] ค่า t - test เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่าง 2 กลุ่ม ได้แก่ ระดับชั้นยศ และค่าความแปรปรวนทางเดียว One-Way ANOVA หรือ F - test เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่าง 3 กลุ่มขึ้นไป[13] ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ

ตอนที่ 4 เป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open-ended Questions) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วนำมาแจกแจงความถี่ (Frequency)

3.7 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ สถิติที่ใช้ในการวิจัย มีดังนี้

3.7.1 สถิติที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ได้แก่

1) ค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item Objective Congruence) หรือ (IOC)

2) ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Item Total Correlation)

3) ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม แบบแอลฟา (Reliability)

3.7.2 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่

1) ความถี่ (Frequency)

2) ร้อยละ (Percentage)

3) ค่าเฉลี่ย (Mean)

4) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3.7.3 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1) ทดสอบสมมติฐาน *t*-test (Independent)

2) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One–way ANOVA) หรือ (F-test)[14]

---

[12]ส่งศรี ชมภูวงศ์, **การวิจัย**, (นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2547), หน้า 55.

[13]ล้วน สายยศ และ อังคนา สายยศ, **เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา**, (กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, 2540), หน้า 53.

[14]รองศาสตราจารย์ ดร.สรชัย พิศาลบุตร, **เรียนรู้สถิติและการวิจัยด้วยกรณีศึกษา**, (กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่บริษัทจูนพับลิซซิ่ง จำกัด, 2548), หน้า 43.

สูตรการหาค่าสถิติที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้

1) ค่าความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถามแต่ละข้อ (Index of Item Objective Congruence)

$$IOC = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ IOC = ดัชนีความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์กับเนื้อหาหรือระหว่างข้อสอบกับวัตถุประสงค์

$\sum X$ = ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญแต่ละคน

N = จำนวนผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด[15]

2) หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Discrimination Power/DP)

$$r = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{\left\{N\sum X^2 - (\sum X)^2\right\}\ \left\{N\sum Y^2 - (\sum Y)^2\right\}}}$$

r แทน ค่าอำนาจจำแนก

X แทน คะแนนของข้อที่หาค่าอำนาจจำแนก

Y แทน คะแนนรวมของทุกข้อ[16]

3) ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)

$$\alpha = \frac{k}{k-1}\left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S_t^2}\right)$$

เมื่อ α แทน ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น

k แทน จำนวนข้อของเครื่องมือวัด

S_i^2 แทน ผลรวมของความแปรปรวนของแต่ละข้อ

S_t^2 แทน ความแปรปรวนของคะแนนรวม[17]

---

[15]ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณ์เลิศ, **เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา**, อ้างแล้ว, หน้า 65.

[16]ดร.ประพิศ โบราณมูล, **เอกสารประกอบการสอนวิชาระเบียบวิจัย Research Methodology) SO 2009**, อ้างแล้ว, หน้า 87 - 88.

[17]กัลยา วานิชบัญชา, **สถิติสำหรับการวิจัย**, อ้างแล้ว, หน้า 35.

4) ค่าร้อยละ (Percentage)[18]

$$P = \frac{X \times 100}{N}$$

P = ค่าร้อยละ

X = จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

N = จำนวนประชากร

5) ค่าเฉลี่ย (Mean)[19]

$$\overline{X} = \frac{\sum fx}{N}$$

$\overline{X}$ = ค่าเฉลี่ย

$\sum fx$ = ผลรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม

N = จำนวนประชากร

6) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)[20]

$$S = \sqrt{\frac{N\sum fx^2 - (\sum fx)^2}{N(N-1)}}$$

S = ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

$\sum fx^2$ = ผลรวมของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละระดับ

N = จำนวนประชากร

[18]นิภา เมธาวีชัย, **วิทยาการวิจัย**, อ้างแล้ว, หน้า 128.

[19]ส่งศรี ชมภูวงศ์, **การวิจัย**, อ้างแล้ว, หน้า 55.

[20]เรื่องเดียวกัน, หน้า 55.

7) ทดสอบสมมติฐาน (t-test)[21]

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} - \frac{S_2^2}{n_2}}}$$

เมื่อ t = ค่าที-เทสท์ (t- test)

$\bar{X}_1, \bar{X}_2$ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ตามลำดับ

S_1^2, S_2^2 = ความแปรปรวนของคะแนนกลุ่มที่1 และกลุ่มที่2 ตามลำดับ

n_1, n_2 = จำนวนคะแนนของกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ตามลำดับ

8) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) หรือ (F-test)[22]

$$F = \frac{MS_b}{MS_w}$$

F = อัตราส่วนของความแปรปรวน

MS_b = ค่าความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

MS_w = ค่าความแปรปรวนภายในกลุ่ม

[21]ล้วน สายยศ และ อังคนา สายยศ, **เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา**, อ้างแล้ว, หน้า 53.

[22]เรื่องเดียวกัน, หน้า 110.

บทที่ 4
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัยตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

4.2 ลำดับขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายข้อมูล จึงกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

$\overline{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ทดสอบความแตกต่างระหว่าง 2 กลุ่ม
F	แทน	ทดสอบความแตกต่างระหว่าง 3 กลุ่มขึ้นไป
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ (Degree of freedom)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมกำลังสอง (Mean Square)
Sig	แทน	ค่านัยสำคัญทางสถิติ (Significance)

4.2 การวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ใช้การวิเคราะห์หาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) และนำเสนอในรูปตารางประกอบการบรรยาย

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมุติฐานการวิจัย ใช้การทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) แล้วเรียงลำดับความถี่ (Frequency) และนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย

4.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏตามตารางที่ 4.1 - 4.4

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	จำนวน	ร้อยละ
สัญญาบัตร	23	25.00
ประทวน	69	75.00
รวม	**92**	**100.00**

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับชั้นยศประทวน จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 และระดับชั้นยศสัญญาบัตร จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
25 – 35 ปี	20	21.74
36 - 45 ปี	42	45.65
46 ปีขึ้นไป	30	32.61
รวม	**92**	**100.00**

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ 36 – 45 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 45.65 รองลงมา คือ อายุ 46 ปีขึ้นไป จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 32.61 และช่วงอายุ 25 – 35 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 21.74

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	32.61
ปริญญาตรี	52	56.52
สูงกว่าปริญญาตรี	10	10.87
รวม	**92**	**100.00**

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 56.52 รองลงมา คือ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 32.61 และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.87

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุราชการ

อายุงานราชการ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 8 ปี	17	18.48
9 – 15 ปี	26	28.26
16 ปีขึ้นไป	49	53.26
รวม	**92**	**100.00**

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 53.26 รองลงมา คือ อายุราชการ 9 – 15 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 28.26 และอายุงานราชการ ต่ำกว่า 8 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 18.48

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดโดยรวมและรายด้าน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏตามตารางที่ 4.5 - 4.9

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ด้าน	ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	2.46	0.67	น้อย
2	ด้านงบประมาณ	3.60	0.61	มาก
3	ด้านการปฏิบัติงาน	3.47	0.59	ปานกลาง
4	ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา	2.43	0.53	น้อย
รวม		**2.99**	**0.60**	**ปานกลาง**

(n=92)

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอยู่ในระดับมากทั้งสี่ด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยรวม และรายข้อ

ข้อ	ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนจำกัด	2.56	0.62	ปานกลาง
2	ความรู้ และความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	2.52	0.69	ปานกลาง
3	ความเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	2.44	0.77	น้อย
4	ความตั้งใจและเสียสละของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	2.37	0.72	น้อย
5	ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	2.35	0.64	น้อย
6	ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	2.51	0.62	ปานกลาง
7	สมรรถภาพทางร่างกายของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	2.54	0.63	ปานกลาง
รวม		**2.46**	**0.67**	**น้อย**

(n=92)

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลางสี่ข้อ และอยู่ในระดับน้อยสามข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 1 ที่ว่า “จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนจำกัด” รองลงมา คือ ข้อ 7 ที่ว่า “สมรรถภาพทางร่างกายของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 5 ที่ว่า “ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน”

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวม และรายข้อ

ข้อ	ด้านงบประมาณ	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	การขอเบิกจ่ายงบประมาณมีข้อจำกัด	3.66	0.64	มาก
2	ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า	3.69	0.61	มาก
3	งบสนับสนุนเสี่ยงภัยไม่เพียงพอ	3.63	0.68	มาก
4	งบสนับสนุนผู้แจ้งเบาะแสไม่เพียงพอ	3.59	0.60	มาก
5	งบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ไม่เพียงพอ	3.57	0.57	มาก
6	งบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	3.54	0.63	มาก
7	งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	3.52	0.54	มาก
รวม		**3.60**	**0.61**	**มาก**

(n=92)

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมากทั้งเจ็ดข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า” รองลงมา คือ ข้อ 1 ที่ว่า “การขอเบิกจ่ายงบประมาณมีข้อจำกัด” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ”

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม และรายข้อ

ข้อ	ด้านการปฏิบัติงาน	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดยาเสพติด	3.44	0.72	ปานกลาง
2	การออกติดตามผู้กระทำความผิดมาลงโทษ	3.46	0.59	ปานกลาง
3	การเข้าจับกุมผู้กระทำความผิดมาลงโทษ	3.47	0.54	ปานกลาง
4	การส่งสายข่าวเข้าหาเบาะแส	3.49	0.52	ปานกลาง
5	การขอความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง	3.48	0.51	ปานกลาง
6	ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน	3.42	0.62	ปานกลาง
7	ข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ	3.53	0.63	มาก
รวม		**3.47**	**0.59**	**ปานกลาง**

(n=92)

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมากหนึ่งข้อ และอยู่ในระดับปานกลางหกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ” รองลงมา คือ ข้อ 4 ที่ว่า “การส่งสายข่าวเข้าหาเบาะแส” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6 ที่ว่า “ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน”

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย($\bar{X}$)ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม และรายข้อ

ข้อ	ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
1	นโยบายในการปราบปรามยาเสพติดของผู้บังคับบัญชา	2.46	0.65	น้อย
2	การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	2.53	0.63	ปานกลาง
3	การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา	2.40	0.52	น้อย
4	ขวัญและกำลังใจของผู้บังคับบัญชา	2.44	0.56	น้อย
5	การให้ความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา	2.35	0.48	น้อย
6	การให้ความสนใจของผู้บังคับบัญชา	2.51	0.45	ปานกลาง
7	ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา	2.32	0.42	น้อย
รวม		**2.43**	**0.53**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลางสองข้อ และอยู่ในระดับน้อยห้าข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา” รองลงมา คือ ข้อ 6 ที่ว่า “การให้ความสนใจของผู้บังคับบัญชา” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา”

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ดที่มี ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ

ผลการเปรียบเทียบปรากฏตามตารางที่ 4.10 – 4.49

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ชั้นสัญญาบัตร	23	3.00	0.63	ปานกลาง
ชั้นประทวน	69	2.98	0.57	ปานกลาง
รวม	**92**	**2.99**	**0.60**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.10 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามระดับชั้นยศ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยระดับชั้นสัญญาบัตร มีปัญหามากว่าระดับชั้นประทวน

ตารางที่ 4.11 แสดงการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมจำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	$\overline{X}$	S.D.	t	Sig
ชั้นสัญญาบัตร	23	3.00	0.63	0.44	0.13
ชั้นประทวน	69	2.98	0.57		

จากตารางที่ 4.11 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ชั้นสัญญาบัตร	23	2.48	0.70	น้อย
ชั้นประทวน	69	2.44	0.64	น้อย
รวม	**92**	**2.46**	**0.67**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.12 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามระดับชั้นยศ พบว่า อยู่ในระดับน้อยเช่นเดียวกัน โดยระดับชั้นสัญญาบัตร มีปัญหามากว่าระดับชั้นประทวน

ตารางที่ 4.13 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	$\overline{X}$	S.D.	t	Sig
ชั้นสัญญาบัตร	23	2.48	0.70	0.47	0.64
ชั้นประทวน	69	2.44	0.64		

จากตารางที่ 4.13 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ชั้นสัญญาบัตร	23	3.62	0.57	มาก
ชั้นประทวน	69	3.58	0.65	มาก
รวม	**92**	**3.60**	**0.61**	**มาก**

จากตารางที่ 4.14 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามระดับชั้นยศ พบว่า อยู่ในระดับมาก เช่นเดียวกัน โดยระดับชั้นสัญญาบัตร มีปัญหามากว่าระดับชั้นประทวน

ตารางที่ 4.15 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	$\overline{X}$	S.D.	t	Sig
ชั้นสัญญาบัตร	23	3.62	0.57	0.30	0.59
ชั้นประทวน	69	3.58	0.65		

จากตารางที่ 4.15 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ชั้นสัญญาบัตร	23	3.50	0.58	ปานกลาง
ชั้นประทวน	69	3.44	0.60	ปานกลาง
รวม	92	**3.47**	**0.59**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.16 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามระดับชั้นยศ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยระดับชั้นสัญญาบัตร มีปัญหามากว่าระดับชั้นประทวน

ตารางที่ 4.17 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	$\overline{X}$	S.D.	t	Sig
ชั้นสัญญาบัตร	23	3.50	0.58	1.30	0.19
ชั้นประทวน	69	3.44	0.60		

จากตารางที่ 4.17 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ชั้นสัญญาบัตร	23	2.46	0.56	น้อย
ชั้นประทวน	69	2.40	0.50	น้อย
รวม	**92**	**2.43**	**0.53**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.18 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามระดับชั้นยศ พบว่า อยู่ในระดับน้อย เช่นเดียวกัน โดยระดับชั้นสัญญาบัตร มีปัญหามากว่าระดับชั้นประทวน

ตารางที่ 4.19 แสดงผลการเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับชั้นยศ

ระดับชั้นยศ	n	$\overline{X}$	S.D.	t	Sig
ชั้นสัญญาบัตร	23	2.46	0.56	0.14	0.89
ชั้นประทวน	69	2.40	0.50		

จากตารางที่ 4.19 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ

อายุ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
25 – 35 ปี	20	2.95	0.60	ปานกลาง
36 - 45 ปี	30	2.99	0.62	ปานกลาง
46 ปีขึ้นไป	42	3.03	0.58	ปานกลาง
รวม	**92**	**2.99**	**0.60**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.20 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งสามช่วงอายุ เรียงจากอายุที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุ 46 ปีขึ้นไป ช่วงอายุ 36 - 45 ปี และช่วงอายุ อายุ 25 – 35 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.21 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.28	2	0.14	0.22	0.65
ภายในกลุ่ม	56.07	89	0.63		
รวม	**56.35**	**91**			

จากตารางที่ 4.21 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

ตารางที่ 4.22 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ

อายุ	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
25 – 35 ปี	20	2.42	0.72	น้อย
36 - 45 ปี	42	2.46	0.54	น้อย
46 ปีขึ้นไป	30	2.50	0.60	น้อย
รวม	**92**	**2.46**	**0.67**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.22 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า อยู่ในระดับน้อย ทั้งสามช่วงอายุ เรียงจากช่วงอายุที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุ 46 ปีขึ้นไป ช่วงอายุ 36 - 45 ปี และช่วงอายุ อายุ 25 – 35 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.23 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.12	2	0.06	0.12	0.84
ภายในกลุ่ม	46.28	89	0.52		
รวม	**46.40**	**91**			

จากตารางที่ 4.23พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.24 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุ

อายุ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
25 – 35 ปี	20	3.56	0.58	ปานกลาง
36 - 45 ปี	42	3.60	0.60	ปานกลาง
46 ปีขึ้นไป	30	3.64	0.65	ปานกลาง
รวม	**92**	**3.60**	**0.61**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.24 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งสามช่วงอายุ เรียงจากช่วงอายุที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุ 46 ปีขึ้นไป ช่วงอายุ 36 - 45 ปี และช่วงอายุ อายุ 25 – 35 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.25 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.24	2	0.12	0.19	0.81
ภายในกลุ่ม	56.07	89	0.63		
รวม	**56.31**	**91**			

จากตารางที่ 4.25 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ ไม่แตกต่าง

ตารางที่ 4.26 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ

อายุ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
25 – 35 ปี	20	3.44	0.56	ปานกลาง
36 - 45 ปี	42	3.47	0.58	ปานกลาง
46 ปีขึ้นไป	30	3.50	0.63	ปานกลาง
รวม	**92**	**3.47**	**0.59**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.26 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งสามช่วงอายุ เรียงจากช่วงอายุที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุ 46 ปีขึ้นไป ช่วงอายุ 36 - 45 ปี และช่วงอายุ อายุ 25 – 35 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.27 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.18	2	0.09	0.12	0.77
ภายในกลุ่ม	66.86	89	0.75		
รวม	**67.04**	**91**			

จากตารางที่ 4.27 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.28 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ

อายุ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
25 – 35 ปี	20	2.38	0.51	น้อย
36 - 45 ปี	42	2.44	0.56	น้อย
46 ปีขึ้นไป	30	2.47	0.52	น้อย
รวม	**92**	**2.43**	**0.53**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.28 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า อยู่ในระดับน้อย ทั้งสามช่วงอายุ เรียงจากช่วงอายุที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุ 46 ปีขึ้นไป ช่วงอายุ 36 - 45 ปี และช่วงอายุ อายุ 25 – 35 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.29 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.28	2	0.14	0.19	0.64
ภายในกลุ่ม	64.08	89	0.72		
รวม	**64.36**	**91**			

จากตารางที่ 4.29 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.30 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	2.95	0.60	ปานกลาง
ปริญญาตรี	52	2.99	0.62	ปานกลาง
สูงกว่าปริญญาตรี	10	3.03	0.58	ปานกลาง
รวม	**92**	**2.99**	**0.60**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.30 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งสามระดับการศึกษา เรียงจากระดับการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.31 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.18	2	0.09	0.13	0.67
ภายในกลุ่ม	59.63	89	0.67		
รวม	**59.81**	**91**			

จากตารางที่ 4.31 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

ตารางที่ 4.32 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	2.42	0.62	น้อย
ปริญญาตรี	52	2.46	0.67	น้อย
สูงกว่าปริญญาตรี	10	2.50	0.72	น้อย
รวม	**92**	**2.46**	**0.67**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.32 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า อยู่ในระดับน้อยทั้งสามระดับการศึกษา เรียงจากระดับการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.33 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.26	2	0.13	0.24	0.76
ภายในกลุ่ม	48.95	89	0.55		
รวม	**49.21**	**91**			

จากตารางที่ 4.33 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.34 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	3.56	0.57	ปานกลาง
ปริญญาตรี	52	3.60	0.62	ปานกลาง
สูงกว่าปริญญาตรี	10	3.64	0.64	ปานกลาง
รวม	**92**	**3.60**	**0.61**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.34 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งสามระดับการศึกษา เรียงจากระดับการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.35 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.24	2	0.12	0.22	0.76
ภายในกลุ่ม	48.95	89	0.55		
รวม	**49.19**	**91**			

จากตารางที่ 4.35พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ ไม่แตกต่าง

ตารางที่ 4.36 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	3.44	0.56	ปานกลาง
ปริญญาตรี	52	3.47	0.58	ปานกลาง
สูงกว่าปริญญาตรี	10	3.50	0.63	ปานกลาง
รวม	**92**	**3.47**	**0.59**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.36 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งสามระดับการศึกษา เรียงจากระดับการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.37 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.22	2	0.11	0.20	0.73
ภายในกลุ่ม	48.95	89	0.55		
รวม	**49.17**	**91**			

จากตารางที่ 4.37 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.38 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ต่ำกว่าปริญญาตรี	30	2.38	0.50	น้อย
ปริญญาตรี	52	2.44	0.56	น้อย
สูงกว่าปริญญาตรี	10	2.47	0.53	น้อย
รวม	**92**	**2.43**	**0.53**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.38 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่า อยู่ในระดับน้อยทั้งสามระดับการศึกษา เรียงจากระดับการศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ระดับการศึกษาปริญญาตรี และระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.39 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.20	2	0.10	0.21	0.74
ภายในกลุ่ม	48.95	89	0.55		
รวม	**49.15**	**91**			

จากตารางที่ 4.39 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.40 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ไม่เกิน 8 ปี	17	2.95	0.60	ปานกลาง
9 – 15 ปี	26	2.99	0.62	ปานกลาง
16 ปีขึ้นไป	49	3.03	0.58	ปานกลาง
รวม	**92**	**2.99**	**0.60**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.40 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามอายุราชการ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งสามช่วงอายุราชการ เรียงจากช่างอายุราชการที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป อายุราชการ 9 – 15 ปี และอายุราชการไม่เกิน 8 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.41 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม จำแนกตาม อายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.30	2	0.15	0.27	0.49
ภายในกลุ่ม	48.95	89	0.55		
รวม	**49.45**	**91**			

จากตารางที่ 4.41 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยด้านรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

ตารางที่ 4.42 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ไม่เกิน 8 ปี	17	2.42	0.74	น้อย
9 – 15 ปี	26	2.46	0.65	น้อย
16 ปีขึ้นไป	49	2.50	0.62	น้อย
รวม	**92**	**2.46**	**0.67**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.42 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามอายุราชการ พบว่า อยู่ในระดับน้อยทั้งสามช่วงอายุราชการ เรียงจากช่างอายุราชการที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป อายุราชการ 9 – 15 ปี และอายุราชการไม่เกิน 8 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.43 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.48	2	0.24	0.40	0.95
ภายในกลุ่ม	53.40	89	0.60		
รวม	**53.88**	**91**			

จากตารางที่ 4.43 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.44 แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	n	ระดับปัญหา		
		$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
ไม่เกิน 8 ปี	17	3.56	0.57	ปานกลาง
9 – 15 ปี	26	3.60	0.62	ปานกลาง
16 ปีขึ้นไป	49	3.64	0.64	ปานกลาง
รวม	**92**	**3.60**	**0.61**	**ปานกลาง**

จากตารางที่ 4.44 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามอายุราชการ พบว่า อยู่ในระดับปานกลางทั้งสามช่วงอายุราชการ เรียงจากช่างอายุราชการที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป อายุราชการ 9 – 15 ปี และอายุราชการไม่เกิน 8 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.45 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.30	2	0.15	0.31	0.96
ภายในกลุ่ม	43.61	89	0.49		
รวม	**43.91**	**91**			

จากตารางที่ 4.45 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านงบประมาณ ไม่แตกต่าง

ตารางที่ 4.46 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ไม่เกิน 8 ปี	17	3.44	0.56	มาก
9 – 15 ปี	26	3.47	0.59	มาก
16 ปีขึ้นไป	49	3.50	0.62	มาก
รวม	**92**	**3.47**	**0.59**	**มาก**

จากตารางที่ 4.46พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามอายุราชการ พบว่า อยู่ในระดับมากทั้งสามช่วงอายุราชการ เรียงจากช่างอายุราชการที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป อายุราชการ 9 – 15 ปี และอายุราชการไม่เกิน 8 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.47 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.14	2	0.07	0.10	0.93
ภายในกลุ่ม	63.19	89	0.71		
รวม	**63.33**	**91**			

จากตารางที่ 4.47 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.48 แสดงค่าเฉลี่ย ($\overline{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	n	ระดับปัญหา		
		$\overline{X}$	S.D.	แปลผล
ไม่เกิน 8 ปี	17	2.38	0.50	น้อย
9 – 15 ปี	26	2.44	0.56	น้อย
16 ปีขึ้นไป	49	2.47	0.53	น้อย
รวม	**92**	**2.43**	**0.53**	**น้อย**

จากตารางที่ 4.48 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาตามอายุราชการ พบว่า อยู่ในระดับน้อยทั้งสามช่วงอายุราชการ เรียงจากช่างอายุราชการที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ช่วงอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป อายุราชการ 9 – 15 ปี และอายุราชการไม่เกิน 8 ปี ตามลำดับ

ตารางที่ 4.49 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวน ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	0.18	2	0.09	0.15	0.90
ภายในกลุ่ม	53.40	89	0.60		
รวม	**53.58**	**91**			

จากตารางที่ 4.49 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏตามตารางที่ 4.50 - 53

ตารางที่ 4.50 แสดงความถี่ (Frequency)ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ	ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ความถี่
1	ควรส่งเสริมความรู้ และความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน	15
2	ควรฝึกสมรรถภาพทางร่างกายของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานอยู่เสมอ	12
รวม		**28**

จากตารางที่ 4.50 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ ได้แก่ ควรส่งเสริมความรู้ และความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน และควรฝึกสมรรถภาพทางร่างกายของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานอยู่เสมอ

ตารางที่ 4.51 แสดงความถี่ (Frequency)ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ

ลำดับ	ด้านงบประมาณ	ความถี่
1	ควรสนับสนุนงบประมาณการเสี่ยงภัยการปราบปรามยาเสพติดมากยิ่งขึ้น	45
2	ควรเพิ่มงบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น	30
รวม		**75**

จากตารางที่ 4.51 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ ลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ ได้แก่ ควรสนับสนุนงบประมาณการเสี่ยงภัยการปราบปรามยาเสพติดมากยิ่งขึ้น และควรเพิ่มงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัย ในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

ตารางที่ 4.52 แสดงความถี่ (Frequency)ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ด้านการปฏิบัติงาน	ความถี่
1	ควรส่งเสริมการปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น	27
2	ควรออกกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินคดี และจับผู้กระทำความผิด	8
รวม		**35**

จากตารางที่ 4.52 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน ลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ ได้แก่ ควรส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น และควรออกกฎหมายที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินคดี และจับผู้กระทำความผิด

ตารางที่ 4.53 แสดงความถี่ (Frequency) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา

ลำดับ	ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา	ความถี่
1	การปฏิบัติหน้าที่ควรได้รับขวัญและกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา	9
2	ควรมีความต่อเนื่องในออกนโยบายการปราบปรามยาเสพติด	6
รวม		**15**

จากตารางที่ 4.53 พบว่า ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ควรได้รับขวัญและกำลังใจจากผู้บังคับบัญชา และควรมีความต่อเนื่องในออกนโยบายการปราบปรามยาเสพติด

โดยสรุป ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย เรียงลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควรสนับสนุนงบประมาณการเสี่ยงภัยการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น ควรเพิ่มงบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น และควรสนับสนุนการปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

บทที่ 5
สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เป็นวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งผู้วิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ของการวิจัย (Research Objectives) ไว้ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ต่างกัน และ3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย โดยได้ตั้งสมมติฐานของการวิจัยว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ตามบัญชีรายชื่อจำแนกตามระดับชั้นยศ จำนวน 120 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยเทียบตามตารางของเครจซีและมอร์แกน (R.V. Krejcie and D.W. Morgan) ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 92 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ แบ่งออกเป็นสองลักษณะแบบปลายปิด แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ห้าระดับ เลือกตอบระดับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 28 ข้อ แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา และลักษณะเป็นแบบปลายเปิดแบบสอบถามข้อเสนอแนะ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Reliability) เท่ากับ 0.94 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการแจกแจงความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติ t-test ทดสอบความแตกต่างระหว่าง 2 กลุ่ม ได้แก่ ระดับชั้นยศ และF-test (One-way ANOVA) ทดสอบความแตกต่างระหว่าง 3 กลุ่มขึ้นไป ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ และนำเสนอในรูปตารางตามลำดับ ซึ่งสามารถสรุปผลการวิจัยตามประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

5.1 สรุปผล

ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถสรุปได้ดังนี้

5.1.1 ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิจัย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับชั้นยศประทวน จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 มีอายุ 36 – 45 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 45.65 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 56.52 และมีอายุราชการ 16 ปีขึ้นไป จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 53.26

5.1.2 ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัย พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทั้งสี่ด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ เมื่อแยกเป็นรายด้านสรุปได้ดังนี้

1) ด้านเจ้าหน้าที่

พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลางสี่ข้อ และอยู่ในระดับน้อยสามข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 1 ที่ว่า “จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 5 ที่ว่า “ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน”

2) ด้านงบประมาณ

พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับมากทั้งเจ็ดข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ”

3) ด้านการปฏิบัติงาน

พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลางหกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6 ที่ว่า “ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน”

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา

พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ อยู่ในระดับปานกลางสองข้อ และอยู่ในระดับน้อยห้าข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา” ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา

5.1.3 ตอนที่ 3 สมมติฐานการวิจัย

การวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่าง ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ (Null Hypothesis)

สมมติฐานที่ 2 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ (Null Hypothesis)

สมมติฐานที่ 3 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ (Null Hypothesis)

สมมติฐานที่ 4 เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ (Null Hypothesis)

5.1.4 ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเรียงลำดับความถี่ในแต่ละด้าน คือ

โดยสรุป ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย เรียงลำดับจากความถี่สูงไปหาต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควรสนับสนุนงบประมาณการเสี่ยงภัยการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น ควรเพิ่มงบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น และควรส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

5.2 อภิปรายผล

จากการสรุปผลการวิจัย ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ใน 4 ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ผู้วิจัยเห็นผลการวิจัยที่น่าสนใจและนำมาอภิปรายผลเพิ่มตามประเด็นต่างๆ ดังนี้

5.2.1 การวิเคราะห์ ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิจัย พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด อาจเห็นว่า การปราบปรามยาเสพติดมีปัญหาพอสมควร เพราะยังขาดในงบประมาณในการปราบปรามยาเสพติด ซึ่งอาจทำให้ขาดขวัญและกำลังใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามยาเสพติด อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ** ที่ได้ทำวิจัยเรื่อง ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาวจังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ดาบตำรวจเสกสรร แสนมโน** ได้ทำวิจัยเรื่อง ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **สุพรรณี กำปั่นทอง** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา” ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา พบว่า

1) ด้านเจ้าหน้าที่ พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ โดยรวม อยู่ในระดับน้อย **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ด้านเจ้าหน้าที่ ไม่เป็นปัญหาการปราบปรามยาเสพติดมากนัก เพราะเจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านนี้ อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ดาบตำรวจเสกสรร แสนมโน** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ ด้านกำลังพล โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 1 ที่ว่า “จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน” มีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานเป็นปัญหาการปราบปรามยาเสพติดอยู่พอสมควร เพราะเจ้าหน้าที่ต้องมีความอดทนเอาใจใส่คอยดูแลทุกข์สุขให้กับประชาชนอยู่เสมอ อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน เห็นว่าปัญหาการปราบปรามยาเสพติด รายข้อนี้สูงกว่าทุกข้อ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **พันตำรวจเอก เกียรติพงษ์ มีเพียร** กล่าวว่า จริยธรรมสำหรับวิชาชีพตำรวจ หรือ “จริยธรรมตำรวจ” กล่าวคือตำรวจจะต้องมีการสำรวมกาย วาจา ใจ ให้อยู่ในขอบเขตของการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง ชอบด้วยหลักการและมีคุณธรรมประจำใจ พึงงดเว้นในสิ่งที่ควรเว้น โดยแบ่งโครงสร้างของจริยธรรมตำรวจแบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ**1) คุณธรรมตำรวจ** ให้ข้าราชการตำรวจยึดถือและปฏิบัติตามคุณธรรม 4 ประการ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ ได้พระราชทานพระบรมราโชวาท ไว้ดังนี้ (1) การรักษาความซื่อสัตย์ ความจริงใจต่อตนเอง ที่ประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม (2) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น (3) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าด้วยเหตุประการใด และ(4) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 5 ที่ว่า “ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน” มีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อย **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน ไม่เป็นปัญหาการปราบปรามยาเสพติด เพราะเจ้าหน้าที่ต้องมีความอดทนตามนนโยบายอยู่แล้ว อาจด้วย

เหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้ต่ำกว่าทุกข้อ ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับแนวคิดของ **พล.ต.ต.ปิยะ อุทาโย** อธิบายว่า ปัญหาในการป้องกัน สิ่งที่นำมาเป็นเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จในการป้องกัน และปราบปราม ในข้อ 1) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามอาชญากรรมให้มาก ให้ความรู้ความเข้าใจในเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามอาชญากรรม การปฏิบัติงานปราบปรามอาชญากรรมควรตั้งใจและความเสียสะ สมรรถภาพทางร่างกายในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องพร้อม และการแบ่งภาระหน้าที่และปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบให้เหมาะสม

2) ด้านงบประมาณ พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับมาก **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ด้านงบประมาณ เป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติดอยู่พอสมควร เพราะงบประมาณเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในปฏิบัติงาน อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **สุพรรณี กำปั่นทอง** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา” ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้าเป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติดมาก เพราะการเบิกจ่ายที่ล่าช้าอาจทำให้การดำเนินคดีต่าง ๆ ล่าช้าไปด้วย และทำให้เสียขวัญกำลังในการปฏิติงาน อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้สูงกว่าทุกข้อ ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้สอดคล้องกับแนวคิดของ**สัญญา สัญญาวิวัฒน์** กล่าวสรุปไว้ว่า “ปัญหาสังคมคือสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของคนเป็นจำนวนมากของกลุ่มหรือของสังคมหนึ่งจนเป็นเหตุให้เขาตกลงใจที่จะกระทำการแก้ไขสถานการณ์นั้น เมื่อเขาตระหนักว่า อยู่ในวิสัยที่จะทำได้” ปัญหาสังคมเป็นสภาวการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบกระเทือนต่อคนกลุ่มใหญ่ในสังคมหรือสภาวการณ์ที่คนในสังคมส่วนใหญ่เห็นว่า เป็นปัญหา และสมาชิกเหล่านั้นของสังคมเห็นพ้องต้องกันว่า ควรจะมีการดำเนินการแก้ไขสภาวการณ์นั้นในรูปของการกระทำร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหานั้นให้หมดไปหรือบรรเทาลง และปัญหาสังคม จะเปลี่ยนแปลงไปตามความเห็นของกลุ่มคนในแต่ละช่วงเวลา

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ เพราะเครื่องมืออุปกรณ์ต้องมีความทันสมัยถึงจะสามารถป้องกันปราบปรามยาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้ต่ำกว่าทุกข้อ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ **สำนักงานตำรวจแห่งชาติ** ได้ดำเนินงานด้านการป้องกันอาชญากรรม การปราบปรามอาชญากรรม การอำนวยความยุติธรรม ให้แก่ประชาชน การสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด การปราบปรามอาชญากรรมเศรษฐกิจ และการรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวแต่อย่างไรก็ตามก็ยังคงมีปัญหาที่จะนำไปสู่การแก้ไข ในข้อ (4) การสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม พบว่า การดำเนินงานเพื่อ สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ทั้งทางด้านการงานทะเบียนประวัติอาชญากร งานพิสูจน์ หลักฐาน และงานนิติเวช ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ ตลอดจนเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3) ด้านการปฏิบัติงาน พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ด้านการปฏิบัติงานเป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติดอยู่บ้าง เพราะการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดมีความยุ่งยาก และเสี่ยงอันตรายอยู่เสมอ อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ** ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ด้านลักษณะของพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่าข้อมูลเบาะแสที่ได้รับเป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติดอยู่บ้าง เพราะข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ ไม่ชัดเจน อาจไม่ทันเวลาและล่าช้าเกินไป จึงไม่สามรถนำไปสู่การปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดได้ อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้สูงกว่าทุกข้อ ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **วรพจน์ เลี้ยงหล่ำ** ได้ทำการวิจัย “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของสำนักงาน

ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5” ด้านการข่าว ไม่ทันเวลาและล่าช้าเกินไป จึงไม่สามรถนำไปสู่การปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดได้

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6 ที่ว่า “ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน ไม่เป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมานเท่าไรนัก เพราะการปราบปรามยาเสพติด ต้องต่างเข้าใจในเพื่อนร่วมงานด้วยกันเอง อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้ต่ำกว่าทุกข้อ ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับแนวคิดของ **พ.ต.ต.ปิยะ อุทาโย** อธิบายว่า ปัญหาในการป้องกัน สิ่งที่นำมาเป็นเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จในการป้องกัน และในข้อ 3) ด้านการปฏิบัติงาน การมอบหมายงานให้เหมาะสมตามความรู้ความสามารถจัดปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบให้พอเหมาะกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำงานปราบปรามยาเสพติด การแบ่งภาระงานให้มีความเหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบในหน้าที่ การเข้าใจในสภาพทางกายภาพของพื้นที่ที่ปฏิบัติงานสามารถเข้าใจเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้เส้นทางการคมนาคมของพื้นที่ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน การปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่า ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา ไม่เป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติด เพราะผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างเต็มที่ อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ดาบตำรวจเสกสรร แสนมโน** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อาจเห็นว่าการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา เป็นปัญหาต่อขวัญและกำลังใจอยู่บ้าง อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้สูงกว่าทุกข้อ ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับแนวคิดของ

พ.ต.ต.ปิยะ อุทาโย อธิบายว่า ปัญหาในการป้องกัน สิ่งที่นำมาเป็นเกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จในการป้องกัน และปราบปราม มีดังในข้อ 4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา การออกนโยบายในการปราบปรามอาชญากรรมให้เหมาะสม การใช้อำนาจในการตัดสินใจให้เหมาะสม การให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับงานด้านปราบปรามยาเสพติดผู้บังคับบัญชาต้องมีความชัดเจน การให้ขวัญและกำลังใจในการทำงานจากผู้บังคับบัญชาอยู่เสมอ การให้ความนับถือ เชื่อถือ เพื่อให้เกิดการยอมรับในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อย **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา ไม่เป็นปัญหาต่อการปราบปรามยาเสพติด อาจเป็นเพราะผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถ ในการให้คำแนะนำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ได้ดี อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในรายข้อนี้ต่ำกว่าทุกข้อ ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้สอดคล้องกับแนวคิดของ **พันตำรวจเอกเกียรติพงษ์ มีเพียร** กล่าวว่า จริยธรรมสำหรับวิชาชีพตำรวจหรือ “จริยธรรมตำรวจ”ใน 5) ข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามข้อปฏิบัติสำหรับอาชีพตำรวจ เพื่อผลสำเร็จที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ ตามหัวข้อดังนี้ (6) การปฏิบัติตนในฐานะผู้บังคับบัญชา

5.2.3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มี ระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุราชการ ต่างกัน

จากการทดสอบสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้ว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ อายุ ระดับการศึกษาและอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน

ผลการวิจัย พบว่า

1) ระดับชั้นยศ จากสมมติฐานที่ว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่ว่าจะมีระดับชั้นยศใด จะมีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด มากน้อยเพียงใดนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าจะระดับชั้นยศใดๆ แต่ขึ้นอยู่กับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดที่ได้รับผลกระทบมาก หรือน้อยเพียงใด ดังนั้น เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ **ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ** ได้ทำการวิจัยเรื่อง

“ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน และสอดคล้องกับการวิจัยของ **สุพรรณี กำปั่นทอง** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลาที่มี ระดับชั้นยศ ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน

2) อายุ จากสมมติฐานที่ว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่ว่าจะอยู่ในช่วงอายุใดจะมีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด มากน้อยเพียงใดนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าจะช่วงอายุใดๆ แต่ขึ้นอยู่กับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดที่ได้รับผลกระทบมาก หรือน้อยเพียงใด ดังนั้น เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่าง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ **สุพรรณี กำปั่นทอง** ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา ที่มี อายุ ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน และสอดคล้องกับงานวิจัยของ **ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ** ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีอายุ ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน

3) ระดับการศึกษา จากสมมติฐานที่ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่ว่าจะมีการศึกษาระดับใดจะมีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด มากน้อยเพียงใดนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าจะระดับการศึกษาใดๆ แต่ขึ้นอยู่กับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดที่ได้รับผลกระทบมาก หรือน้อยเพียงใด ดังนั้น เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่าง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ

ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน

4) อายุราชการ จากสมมติฐานที่ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด แตกต่างกัน ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ **ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า** การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่ว่าจะมีอายุราชการเท่าใดจะมีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด มากน้อยเพียงใดนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าจะมีอายุราชการเท่าใด แต่ขึ้นอยู่กับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดที่ได้รับผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่มาก หรือน้อยเพียงใด ดังนั้น เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ที่มีอายุราชการต่างกัน มีปัญหาการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่าง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของ **ร.ต.ท.นิรุตติ์ พร้อมญาติ** ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีอายุราชการ ต่างกัน มีปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติด ไม่แตกต่างกัน

5.3 ข้อเสนอแนะ

สำหรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นข้อเสนอแนะ และข้อค้นพบ (Fact Findings) จากการวิจัย และการอภิปรายผล ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านเจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยควรมีการปรับปรุงกลยุทธ์ในด้านต่างๆ เพื่อลดปัญหาในการปราบปรามยาเสพติดให้น้อยลง และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งเพื่อให้เป็นประโยชน์แก่การศึกษาปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด และเป็นแนวทางในการปรับปรุงในด้านต่างๆ ผู้วิจัยจึงได้นำมาเป็นข้อเสนอแนะโดยแบ่งเป็น 2 ระดับ ดังนี้

5.3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ข้อเสนอแนะและข้อค้นพบ (Fact Findings) จากการวิจัยและการอภิปรายผลแล้วสามารถสรุปผล โดยแบ่งเป็น 2 ระดับ ดังนี้

จากผลการวิจัย จึงมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

ผลการวิจัย เรื่อง ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยสนับสนุนส่งเสริมการการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มากยิ่งขึ้น เพื่อลดปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ให้อยู่ในระดับน้อย และน้อยที่สุดต่อไป

และแบ่งเป็นรายด้านในการเสนอแนะเชิงนโยบายตามลำดับดังนี้

1) ด้านเจ้าหน้าที่ พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านเจ้าหน้าที่ โดยรวม อยู่ในระดับน้อย ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยจัดอบรมกำพลเจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความพร้อมต่องานป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดมากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 1 ที่ว่า “จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนจำกัด” มีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยเพิ่มอัตรากำลังพลจำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 5 ที่ว่า “ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน” มีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อย ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยส่งเสริม สนับสนุนขวัญและกำลังใจในการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

2) ด้านงบประมาณ พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านงบประมาณ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ควรปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยดูแล จัดสรรงบประมาณการปราบปรามยาเสพติดให้เพียงพอ

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยจ่ายงบประมาณให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยจัดงบประมาณซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์มากยิ่งขึ้นกว่าที่เป็นอยู่

3) ด้านการปฏิบัติงาน พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปฏิบัติงาน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยปรับยุทธวิธีในการปราบปรามยาเสพติดให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงปรับปรุง แก้ไข และยกระดับการพัฒนาโดยจัดงบเพื่อหาข้อมูลเบาะแสมากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6 ที่ว่า “ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน”ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด และผู้เกี่ยวข้อง จึงควรปรับปรุง แก้ไขและยกระดับการพัฒนาโดยสร้างความรักสามัคคีในองค์กรให้มากยิ่งขึ้น

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา พบว่า ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยรวม อยู่ในระดับน้อย ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด และผู้เกี่ยวข้อง ควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานการปราบปรามยาเสพติดให้มากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ข้อ 2 ที่ว่า “การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด และผู้เกี่ยวข้อง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยการใช้อำนาจตัดสินใจให้ชัดเจนและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 7 ที่ว่า “ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา” ซึ่งมีค่าแปลผลอยู่ในระดับน้อย ดังนั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์มากยิ่งขึ้น

5.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

จากผลการวิจัย ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีประเด็นที่ผู้วิจัยจะเสนอแนะให้ผู้ที่สนใจวิจัยต่อยอด ดังต่อไปนี้จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย ดังนี้

1) ควรวิจัย ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

2) ควรวิจัย อุปสรรค และปัญหาในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

3) ควรวิจัย ประสิทธิภาพในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

บรรณานุกรม

1) ภาษาไทย

(1) หนังสือทั่วไป

การปกครองส่วนท้องถิ่น. กรมส่งเสริม.**มาตรฐานการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**. กรุงเทพมหานคร :โรงพิมพ์กระทรวงมหาดไทย, 2550.

กมล สมวิเชียร. **พัฒนาการเมืองไทย.** กรุงเทพมหานคร : สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, 2541.

กล้า ภูมิพยัคฆ์. **การหาคุณภาพเครื่องมือวัด**. กรุงเทพมหานคร : วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, 2550.

กิติมา ปรีดิลกกุล. **ทฤษฎีการบริหารองค์การ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ชนะการพิมพ์, 2529.

กัลยา วานิชย์บัญชา. **สถิติสำหรับงานวิจัย**. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชย ศาสตร์และบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2548. หน้า 19.

โกวิทย์ พวงงาม. ดร.**การปกครองท้องถิ่นไทย หลักการและมิติใหม่ในอนาคต**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วิญญูชน จำกัด, 2548.

_____. **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร : เอ็กซเปอร์เน็ท, 2550.

จงกล บุญมี. **การพัฒนางานตำรวจ**, กรุงเทพมหานคร : กมลการพิมพ์, 2549.

จรัญ พรหมอยู่. **การศึกษาปัญหาสังคม**. พิมพ์ครั้งที่1. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮ้าส์ , 2541.

ชาย เสวิกุล. **อาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , 2521.

ชูศักดิ์ เที่ยงตรง. **การบริหารการปกครองท้องถิ่นเปรียบเทียบ**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2520.

ชูวงศ์ ฉายะบุตร. **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร :.กรมการปกครอง, 2539.

ณรงค์ เส็งประชา. **มนุษย์กับสังคม**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ โอ.เอส.พริ้นติ้งเฮ้าส์, 2538.

ธงชัย สันติวงษ์. **องค์การและการบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพาณิชย์, 2519.

ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณ์เลิศ. **เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา**. นครปฐม : ภาควิชาพื้นฐานทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร. 2549.

นิภา เมธาวีชัย. **วิทยาการวิจัย**. กรุงเทพมหานคร : สถาบันราชภัฏธนบุรี, 2543.

บุญชม ศรีสะอาด. **การวิจัยเบื้องต้น.** พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น. 2553.

บูฆอรี ยีหมะ. **การปกครองท้องถิ่นไทย**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550.

ประหยัด หงษ์ทองคำ. **การพัฒนาทางการเมืองโดยกระบวนการปกครองท้องถิ่น.** กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัดพาพาส. 2540.

ประกายรัตน์ สุวรรณ. **คู่มือการใช้โปรแกรม SPSS เวอร์ชัน 12 สำหรับ Windows**. กรุงเทพมหานคร : ซีเอ็ดยูเคชั่น, 2548..

ประชา พรหมนอก. **ตำรวจของประชาชน**, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ตำรวจ, 2550.

ประพิศ โบราณมูล. **เอกสารประกอบการสอนวิชาระเบียบวิจัย (Research Methodology) SO 2009**. กาฬสินธุ์ : ประสานการพิมพ์. 2550.

ประเสริฐ เมฆมณี. **ตำรวจและขบวนการยุติธรรม**, กรุงเทพมหานคร : บพิธ จำกัด, 2519.

ปุระชัย เปี่ยมสมบูรณ์. **การควบคุมอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม : หลักทฤษฎี และมาตรการ**, กรุงเทพมหานคร : โอเดี่ยนสโตร์, 2526.

ปิยะ อุทาโย, **การสร้างมาตรวัดความพึงพอใจของประชาชน**, กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2534.

พลตำรวจโท สุนทร ช้ายขวัญ. **การปฏิบัติภารกิจในหน้าที่ตำรวจ**. กรุงเทพมหานคร : บางกอกสาส์น, 2538.

พันตำรวจเอกเกียรติพงษ์ มีเพียร. **คุณธรรมและจรรยาบรรณของปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานสอบสวน**, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ตำรวจ, 2545.

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. **วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ ฉบับปรับปรุงใหม่ล่าสุด**. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย, 2543.

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : บริษัทอักษรเจริญทัศน์ จำกัด, 2539.

เพลินทิพย์ โกเมศโสภา**. การวางแผนการตลาด**. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.

ไพโรจน์ บุญผูก. **การปกครองท้องถิ่นกับการพัฒนาการเมืองไทย**. กรุงเทพมหานคร : แพร่พิทยา, 2548

ยุทธพงษ์ กัยวรรณ์. **พื้นฐานการวิจัย**. กรุงเทพมหานคร : สุริยาสาสน์. 2543.

ยงยุทธ เกษสาคร. **ภาวะผู้นำและการจูงใจ.** กรุงเทพมหานคร : เสมาธรรม, 2542.

ล้วน สายยศ และ อังคนา สายยศ. **เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น, 2540.

วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. 2528. **การบริหารงานการพัฒนาชนบท**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

วีรพล สุวรรณนันต์. **กระบวนการแก้ปัญหา**. พิมพ์ครั้งที่5. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ที่ บริษัทประยูรวงศ์ จำกัด 2533.

วุฒิสาร ตันไชย. **การกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น : ความก้าวหน้าหลัง รัฐธรรมนูญ พ.ศ.2540**. กรุงเทพมหานคร : คลังวิชา จำกัด, 2547.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์.**พฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.

ส่งศรี ชมภูวงศ์. **การวิจัย**. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2547.

สมพงษ์ เกษมสิน. **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.

สมยศ นาวีการ. **การบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดวงกมล, 2543.

สนิท เหลืองบุตรนาค. **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2529.

สำนักงานคณะกรรมป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด. **นโยบายป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา**, กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมศึกษาแห่งชาติ, 2540.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. **พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ 2547**, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สูตรไพศาล, 2547.

_____. **นโยบายการปราบปรามยาเสพติด**, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์สูตรไพศาล, 2547.

สำนักงานนายกรัฐมนตรี. **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554)**, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์เดอะบุ๊คส์,บจก.น.ส.พ. 2550.

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. **แผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. 2555**, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ตำรวจ, 2555.

สุพัตรา สุภาพ. **ปัญหาสังคม**. พิมพ์ครั้งที่ 16. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2552.

สุพัฒน์ ธีรเวชเจริญชัย. **ยาเสพติดให้โทษ.** พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพาณิช, 2541.

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. **สังคมวิทยาปัญหาสังคม**. กรุงเทพมหานคร : เจ้าพระยาการพิมพ์,2526.

อเนก สุวรรณบัณฑิต และภาสกร อดุลพัฒนกิจ. **จิตวิทยาการบริการ**. กรุงเทพมหานคร : บริษัทเพรส แอนด์ ดีไซน์ จากัด, 2548.

อรทัย ก๊กผล. **นรนิติ เศรษฐบุตร : 60 ปี กีรติยาจารย์.พิมพ์เพื่อเป็นเกียรติแก่รองศาสตราจารย์นรนิติ เศรษฐบุตร เนื่องในโอกาสอายุครบ 60 ปี**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2544.

อำพน เจริญชีวินทร์. **พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. 2522 พร้อมด้วยคำพิพากษาศาลฎีกาที่สำคัญ.** พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : นิติธรรม. 2542.

(2) เอกสารอื่น ๆ ที่ไม่ได้ตีพิมพ์

กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด. **“ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2554”** ,เข้าถึงได้จาก http://www.thaidrugpolice.com/

สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน. “บัญชีรายชื่อการประชุมประจำเดือน 2557 ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน”, ร้อยเอ็ด : สำนักงานสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน, 2557, (อัดสำเนา).

เอกสารการสอนชุดวิชา. **มนุษย์กับสังคม**. หน่วยที่ 9–15. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,พิมพ์ครั้งที่ 21. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2537.

(3)วิทยานิพนธ์

ชัยยันต์ ศรีมังคละ. “สภาพการดำเนินงานและปัญหาในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแอมเฟตามีน ยาบ้า ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองขอนแก่น”. **วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2548.

นิรุตติ์ พร้อมญาติ, ร.ต.ท. “ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจอำเภอเชียงดาวจังหวัดเชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548.

สมพงษ์ ตั้งตัว, ร.ต.อ.. “ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ในเขตอำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่”. **การค้นคว้าแบบอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548.

สุพรรณี กำปั่นทอง. “รายงานการวิจัยปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ชุดปราบปรามยาเสพติดตำรวจภูธร จังหวัดยะลา”. **วิทยานิพนธ์คณะมนุษยศาสตร์**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช, 2551.

เสกสรร แสนมโน, ดาบตำรวจ.ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ระหว่างเดือนกันยายน 2548– เดือนธันวาคม 2551”. **การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตร์มหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2552.

วรพจน์ เลี้ยงหล่ำ. ปัญหาและอุปสรรคในการปราบปรามยาเสพติดของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 5. **การค้นคว้าอิสระรัฐศาสตร์มหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2552.

เรืองชัย พิณรัตน์, ด.ต.. “ปัญหาการปฏิบัติงานของตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย”. **วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2553.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

1) ดร.ประพิศ โบราณมูล

วุฒิการศึกษา กศ.ม (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปร.ด. (วัฒนธรรมศาสตร์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการงานทั่วไป และบริการวิชาการศูนย์บัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด

2) พันตำรวจโทบรรเจิด ชมภูพฤกษ์

วุฒิการศึกษา น.ม. (นิติศาสตรมหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตำแหน่ง พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

3) พันตำรวจตรีศักดิ์ดา เผ่าภูธร

วุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตรหาบัณฑิต) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ตำแหน่ง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

ศธ 6015/ว 182

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี่ยงเมือง
ตำบลดงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

11 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร ดร.ประพิศ โบราณมูล

ด้วย ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์ นักศึกษาสาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยวิทยาเขตร้อยเอ็ดได้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอความอนุเคราะห์จากท่านซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระราชปริยัติวิมล, ดร.)
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

(ดร.ประพิศ โบราณมูล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปและวิชาการ
ศูนย์บริการวิชาการร้อยเอ็ด

ศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
โทร.0-45351-8364,0-4351-6076
โทรสาร.0-4351-4681
http://www.rec.mbu.ac.th

ศธ 6015/ว 182

มหาวิทยาลัยมหามกุฎราวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี่ยงเมือง
ตำบลดงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

11 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร พันตำรวจโทบรรเจิด ชมภูพฤกษ์

ด้วย ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์ นักศึกษาสาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัยวิทยาเขตร้อยเอ็ดได้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอความอนุเคราะห์จากท่านซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระราชปริยัติวิมล, ดร.)
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
โทร.0-45351-8364,0-4351-6076
โทรสาร.0-4351-4681
http://www.rec.mbu.ac.th

พ.ต.ท.
(บรรเจิด ชมภูพฤกษ์)
พงส.ผนพ.หน.งานสอบสวน สภ.จตุรพักตรพิมาน

ศธ 6015/ว 182

มหาวิทยาลัยมหามกุฎราวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี่ยงเมือง
ตำบลดงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

11 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เจริญพร พันตำรวจตรีศักดิ์ดา เผ่าภูธร

ด้วย ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์ นักศึกษาสาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัยวิทยาเขตร้อยเอ็ดได้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอความอนุเคราะห์จากท่านซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระราชปริยัติวิมล, ดร.)
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหามกุฎราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
โทร.0-45351-8364,0-4351-6076
โทรสาร.0-4351-4681
http://www.rec.mbu.ac.th

ภาคผนวก ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

ศธ 6015/ว 180

มหาวิทยาลัยมหามกุฏราวิทยาลัย
วิทยาเขตร้อยเอ็ด ถนนเลี่ยงเมือง
ตำบลดงลาน อำเภอเมือง
จังหวัดร้อยเอ็ด 45000

11 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวมรวบข้อมูล

เจริญพร ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์ นักศึกษาสาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยวิทยาเขตร้อยเอ็ดได้ทำสารนิพนธ์เรื่อง “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” เพื่อเสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ศน.ม.)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาได้เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลในหน่วยงานของท่าน ส่วน วัน เวลา นั้น นักศึกษาจะมาติดต่อประสานงานกับท่านโดยตรง

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดทราบ และวิทยาเขตร้อยเอ็ด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอเจริญพร

(พระราชปริยัติวิมล, ดร.)
รองอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

- ทราบ
- ดำเนินการตามที่ขอความอนุเคราะห์มา.
พ.ต.อ.
(วันชัย วันทะสมบัติ)
ผกก.สภ.จตุรพักตรพิมาน

ศูนย์การศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด
โทร.0-45351-8364,0-4351-6076
โทรสาร.0-4351-4681
http://www.rec.mbu.ac.th

ภาคผนวก ง
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

<u>คำชี้แจง</u>

1) แบบสอบถามนี้ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย เรื่อง “ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด” ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นที่ตรงความเป็นจริงทุกข้อ ข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากท่านในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์และมีคุณค่าอย่างสูงต่อการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ และคำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อท่านแต่ประการใด

2) แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ถามเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ถามเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ในแต่ละด้าน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์
นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง
มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย

<u>ตอนที่ 1</u> ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

<u>คำชี้แจง</u> โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน [ ] หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน

1) ระดับชั้นยศ

[ ] 1. สัญญาบัตร

[ ] 2. ประทวน

2) อายุ

[ ] 1. 25 – 35 ปี

[ ] 2. 36 - 45 ปี

[ ] 3. 46 ปีขึ้นไป

3) ระดับการศึกษา

[ ] 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

[ ] 2. ปริญญาตรี

[ ] 3. สูงกว่าปริญญาตรี

4) อายุราชการ

[ ] 1. ไม่เกิน 8 ปี

[ ] 2. 9 – 15 ปี

[ ] 3. 16 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

<u>คำชี้แจง</u> โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบทางขวามือ ของแต่ละข้อ ที่ตรงกับที่ท่านได้รับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด และให้ตอบครบทุกข้อ

<u>ตัวอย่าง</u>

ข้อ	ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	ท่านมีปัญหาในข้อต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
	ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน					
1.	จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามยาเสพติด ท่านมีปัญหาอยู่ในระดับใด	/				
2.	ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามยาเสพติดท่านมีปัญหาอยู่ในระดับใด		/			

<u>อธิบาย</u>

ตัวอย่างข้อ 1 แสดงว่าด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามยาเสพติด ท่านมีปัญหา อยู่ในระดับมากที่สุด

ตัวอย่างข้อ 2 แสดงว่า ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานในการปราบปรามยาเสพติด ท่านมีปัญหา อยู่ในระดับมาก

ข้อ	ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน						
1.	จำนวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานจำกัด					
2.	ความรู้ และความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน					
3.	ความเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน					
4.	ความตั้งใจและเสียสละของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน					
5.	ความอดทนอดกลั้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน					
6.	ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน					
7.	สมรรถภาพทางร่างกายของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน					
ด้านงบประมาณ						
1.	การขอเบิกจ่ายงบประมาณมีข้อจำกัด					
2.	ระเบียบของการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า					
3.	งบสนับสนุนเสี่ยงภัยไม่เพียงพอ					
4.	งบสนับสนุนผู้แจ้งเบาะแสไม่เพียงพอ					
5.	งบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ไม่เพียงพอ					
6.	งบจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ					
7.	งบซ่อมแซมบำรุงเครื่องมืออุปกรณ์การปฏิบัติงานไม่เพียงพอ					
ด้านการปฏิบัติงาน						
1.	การดำเนินคดีผู้กระทำความผิดยาเสพติด					
2.	การออกติดตามผู้กระทำความผิดมาลงโทษ					
3.	การเข้าจับกุมผู้กระทำความผิดมาลงโทษ					

ข้อ	ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด	ระดับปัญหา				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
4.	การส่งสายข่าวเข้าหาเบาะแส					
5.	การขอความร่วมมือของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง					
6.	ความเข้าใจในระหว่างการปฏิบัติงาน					
7.	ข้อมูลเบาะแสที่ได้รับ					
ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา						
1.	นโยบายในการปราบปรามยาเสพติดของผู้บังคับบัญชา					
2.	การตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา					
3.	การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา					
4.	ขวัญและกำลังใจของผู้บังคับบัญชา					
5.	การให้ความเป็นกันเองของผู้บังคับบัญชา					
6.	การให้ความสนใจของผู้บังคับบัญชา					
7.	ความรู้เข้าใจของผู้บังคับบัญชา					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อการให้ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ขอความกรุณาเขียนข้อเสนอแนะเพิ่มทั้งสี่ด้าน

1) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

2) ด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

3) ด้านการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา

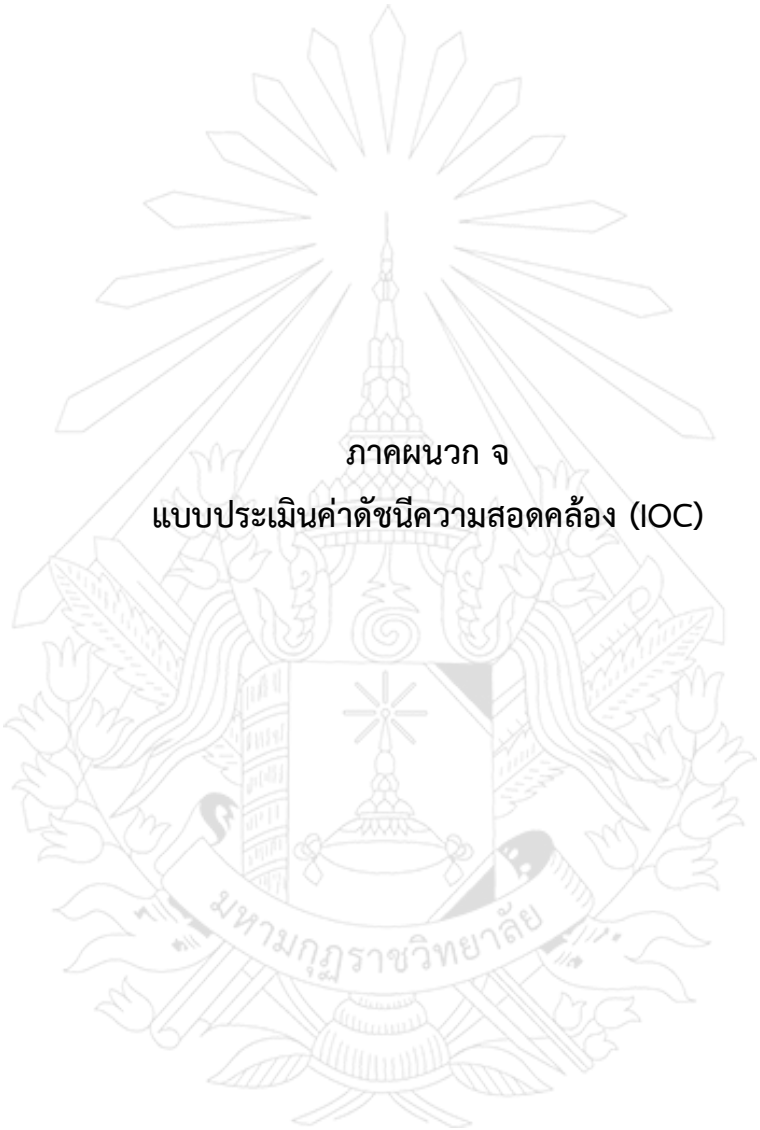
ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ





ภาคผนวก จ
แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

แบบประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม
เรื่อง ปัญหาการปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อ	ผู้เชี่ยวชาญ			ผลรวมของคะแนน ($\sum X$)	$IOC = \frac{\sum x}{N}$	หมายเหตุ
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1) ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน						
1	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
2) **ด้านงบประมาณ**						
1	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
3) ด้านการปฏิบัติงาน						
1	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้

4) ด้านการสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา						
1	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
2	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
3	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
4	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
5	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
6	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้
7	+1	+1	+1	3	1.00	นำไปใช้ได้



ภาคผนวก ฉ
ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถาม

Independent Samples Test	
รายข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
ข้อที่1	10.728
ข้อที่2	9.735
ข้อที่3	9.730
ข้อที่4	9.675
ข้อที่5	9.250
ข้อที่6	11.230
ข้อที่7	13.738
ข้อที่8	9.782
ข้อที่9	8.738
ข้อที่10	10.830
ข้อที่13	12.835
ข้อที่12	12.805
ข้อที่13	9.830
ข้อที่15	10.230
ข้อที่16	10.835
ข้อที่17	10.808
ข้อที่18	11.758
ข้อที่19	8.835
ข้อที่20	8.630
ข้อที่21	8.875
ข้อที่22	9.881
ข้อที่ 23	10.418

Independent Samples Test	
รายข้อ	**ค่าอำนาจจำแนก**
ข้อที่ 24	10.825
ข้อที่ 25	9.318
ข้อที่ 26	8.225
ข้อที่ 27	8.418
ข้อที่ 28	10.225

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

****** Method 3 (space saver) will be used for this analysis ******

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients N of Cases = 30 N of Items =28 Alpha = .9430

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อที่1	78.0303	60.3603	.7202	.9423
ข้อที่2	78.0787	60.3837	.7783	.9437
ข้อที่3	78.3535	60.5077	.7533	.9442
ข้อที่4	78.0909	60.3577	.7332	.9420
ข้อที่5	80.9488	57.7723	.7780	.9437
ข้อที่6	78.0000	60.5375	.7539	.9437
ข้อที่7	80.8585	57.2577	.7830	.9437
ข้อที่8	80.9495	60.9432	.8078	.9429
ข้อที่9	78.3333	57.2937	.7507	.9445
ข้อที่10	78.3333	57.3052	.7577	.9422
ข้อที่11	78.3949	60.0594	.7778	.9409
ข้อที่12	78.3838	60.8509	.7777	.9435
ข้อที่13	78.2727	57.7520	.8063	.9427
ข้อที่14	78.2525	57.3360	.7775	.9425
ข้อที่15	78.3838	57.2359	.7533	.9449
ข้อที่16	80.9093	57.3977	.8078	.9423
ข้อที่17	80.9093	60.5852	.7507	.9420
ข้อที่18	78.0909	60.3577	.7332	.9420
ข้อที่19	80.9488	57.7723	.7780	.9437
ข้อที่20	78.0000	60.5375	.7539	.9437

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อที่21	78.0303	59.3603	.7202	.9423
ข้อที่22	78.0785	60.3837	.7783	.9446
ข้อที่23	80.8585	57.2577	.7730	.9446
ข้อที่24	78.0303	58.3603	.7202	.9426
ข้อที่25	78.0303	60.3603	.7212	.9413
ข้อที่26	78.0785	58.3837	.7783	.9446
ข้อที่27	80.8585	57.2577	.7730	.9416
ข้อที่28	78.0303	59.3603	.7242	.9406

ภาคผนวก ช

ตารางแสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างของเครจซี่และมอร์แกน (R.V.Krejcie and D.W.Morgan)

ตารางประมาณค่าขนาดกลุ่มตัวอย่างของเครซี่และมอร์แกน (R.V.Krejcie and D.W.Morgan)

จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
10	10	220	140	1,200	291
15	14	230	144	1,300	297
20	19	240	148	1,400	302
25	24	250	152	1,500	306
30	28	260	155	1,600	310
35	32	270	159	1,700	313
40	36	280	162	1,800	317
45	40	290	165	1,900	320
50	44	300	169	2,000	322
55	48	320	175	2,200	327
60	52	340	181	2,400	331
65	56	360	186	2,600	335
70	59	380	191	2,800	338
75	63	400	196	3,000	341
80	66	420	201	3,500	346
85	70	440	205	4,000	351
90	73	460	210	4,500	354
95	76	480	214	5,000	357
100	80	500	217	6,000	361
110	86	550	226	7,000	364
120	92	600	234	8,000	367
130	97	650	242	9,000	368
140	103	700	248	10,000	370
150	108	750	254	15,000	375
160	113	800	260	20,000	377
170	118	850	265	30,000	379

180	123	900	269	40,000	380
190	127	950	274	50,000	381
200	132	1,000	278	75,000	382
210	136	1,100	285	100,000	384

(ที่มา : บุญชม ศรีสะอาด . 2545 : 42-43)

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	:	ร้อยตำรวจโท บุญมา ไสยสิทธิ์
วัน เดือน ปี เกิด	:	6 กรกฎาคม 2511
สถานที่เกิด		อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	:	326 หมู่ที่ 1 ถนนสันติพิทักษ์ ตำบลหัวช้าง อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ประวัติการศึกษา		
พ.ศ. 2552	:	ศน.บ. (ศาสนศาสตรบัณฑิต) สาขารัฐศาสตร์การปกครอง มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
สถานที่ทำงาน	:	สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
ตำแหน่ง และประวัติการทำงาน		
พ.ศ.2536 – 2555	:	ผบ.หมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด
พ.ศ.2555 - ปัจจุบัน	:	รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด